

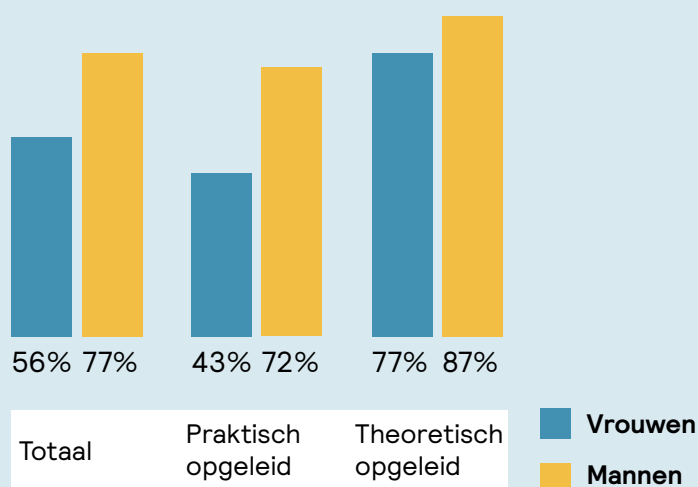
# ZIJ VERDIENT BETER

Op weg naar duurzame financiële onafhankelijkheid voor praktisch opgeleide vrouwen in de zorg, kinderopvang en schoonmaak

Iemand is duurzaam financieel onafhankelijk als diegene beschikt over een structureel en stabiel inkomen uit werk met goede arbeidsomstandigheden, om nu en in de toekomst in bestaanszekerheid te voorzien.



**55%** van de praktisch opgeleide<sup>1</sup> vrouwen in Nederland zijn financieel afhankelijk van hun partner of de overheid.

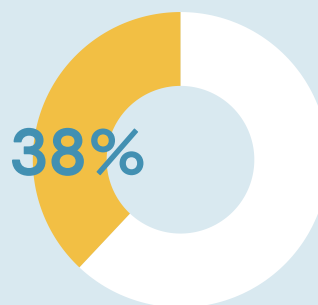


**€2.140** is het bedrag dat iemand bruto per maand moet verdienen om volgens het CBS financieel onafhankelijk te zijn.

## Financieel Onafhankelijk



**1 op de 3** medewerkers in de zorg, kinderopvang en schoonmaak zouden meer uren willen werken als het financieel voldoende loont en zij hun werk goed kunnen combineren met de thuissituatie.

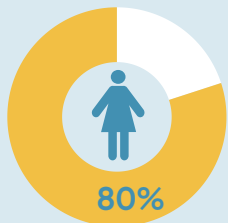


**38%** van de werkgevers in de sector zorg, kinderopvang en schoonmaak weet niet welk deel van hun medewerkers voldoende verdient om financieel onafhankelijk te zijn.

<sup>1</sup> De Alliantie Financieel Sterk door Werk rekent iedereen die maximaal een MBO opleiding heeft afgerond tot de praktisch opgeleide personen.



## SECTOR ZORG EN WELZIJN



### 1.4 miljoen

In 2023 werkten er ruim **1,4 miljoen** medewerkers in de bedrijfstak zorg en welzijn. Meer dan **80%** is **vrouw**.

Deze cijfers gaan over de verpleeg-, verzorgingshuizen en de thuiszorg (VVT), omdat dit met 475 duizend medewerkers de grootste branche is binnen de sector.

### 9 op de 10

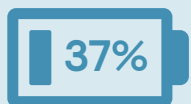
Het overgrote merendeel van de medewerkers in de VVT werkt in **deeltijd**. Bijna een derde van de medewerkers werkt 20 uur per week of minder.



### Ziekteverzuim

Onder medewerkers in de sector zorg en welzijn is het **ziekteverzuim** hoog. In de VVT is deze met **8,8%** het hoogst vergeleken met het gemiddelde ziekteverzuim in Nederland van 5,5%.

5,5% 8,8%



### Werkdruk

**37%** van de medewerkers in de sector zorg en welzijn vinden de werkdruk (veel) te hoog.



### PGB

(Zorgverleners Persoonsgebonden budget) **60.000** PGB-zorgverleners hebben weinig rechtsbescherming doordat zij vallen onder de regeling Dienstverlening aan huis.

### 55 jaar

Binnen de sector zorg en welzijn is de **vergrijzing** het grootst in de VVT. Bijna een derde is 55 jaar of ouder.



Van de thuiszorg medewerkers hebben **19%** een **migratieachtergrond**. In de verpleging en verzorging is dat **17%**.



### Wachtdiensten

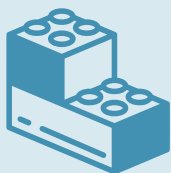
Kraamverzorgenden moeten veel tijd in **wachtdiensten** doorbrengen waarvoor zij vaak niet of nauwelijks worden betaald.

### Mantelzorger

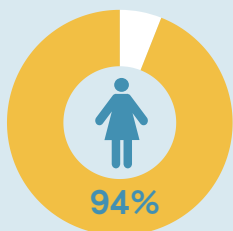
**46%** van de verzorgenden is naast het werk ook **mantelzorger**.

### Discriminatie

**19%** van de medewerkers in de sector zorg en welzijn hebben te maken met **discriminatie** door cliënten. **6%** heeft discriminatie ervaren van collega's en/of leidinggevenden.



## SECTOR KINDEROPVANG



**125.000**

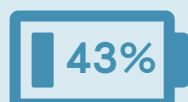
In 2023 waren er circa **125 duizend** medewerkers die in de kinderopvang werken. **94%** is vrouw.

**4 op de 5**

zzp'ers in de kinderopvang zou (weer) in **loondienst** willen als de lonen omhoog gaan en de werkdruk omlaag.

### Meer uren werken

**1 op de 5** medewerkers in de dagopvang en **1 op de 3** in de bso wil onder bepaalde voorwaarden meer uren werken.



### Werkdruk

43% van de medewerkers in de kinderopvang vinden de werkdruk (veel) te hoog.

**37 jaar**

De gemiddelde leeftijd van kinderopvangmedewerkers is **37 jaar**, waarbij de helft jonger is dan **35**.



5,5% 7,7%

### Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim onder medewerkers in de kinderopvang is met **7,7%** hoog vergeleken met het gemiddelde ziekteverzuim in Nederland van 5,5%.



**1 op de 5** van de kinderopvang-medewerkers heeft een **migratieachtergrond**, waarvan **14%** afkomstig is van buiten het Westen.

### Mantelzorger

**11%** van de medewerkers in de kinderopvang is naast het werk ook mantelzorger.



**24 uur**

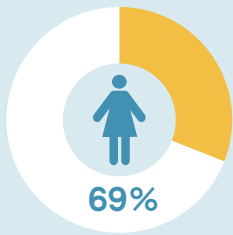
is het gemiddeld aantal uur dat medewerkers in de kinderopvang per week werken.

### Discriminatie

Er zijn geen cijfers bekend over discriminatie in de kinderopvang sector. Nader onderzoek is nodig.

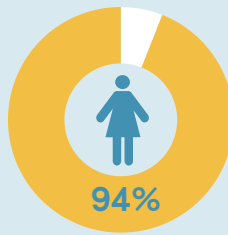


## SECTOR SCHOONMAAK



**170.000**

medewerkers vallen onder de cao schoonmaak. **69%** van de schoonmakers is vrouw.



## Huishoudelijk werkers

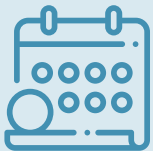
**95%** van de huishoudelijk werkers is vrouw. Doordat zij in een particulier huishouden werken, hebben zij vaak weinig rechtsbescherming.

## Vergrijzing

**1 op de 3** schoonmakers is **55** jaar of ouder.

## 47 jaar

De **gemiddelde leeftijd** van medewerkers in de schoonmaak is **47** jaar.



**22 uur**

is het gemiddeld aantal uur dat schoonmakers per week werken.

## Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim onder medewerkers in de schoonmaak is met **7,4%** vrij hoog vergeleken met het gemiddelde ziekteverzuim in Nederland van 5,5%.



**50%**

Bijna de helft van de medewerkers bij schoonmaakbedrijven heeft een **migratieachtergrond**.

## Werkdruk

25% van de schoonmaker ervaart een hoge werkdruk en heeft onvoldoende tijd om het werk goed te doen.



## Meer uren werken

**23%** van de schoonmakers zou meer uren willen werken onder bepaalde voorwaarden.

## Discriminatie

**38%** van de schoonmakers heeft te maken gehad met discriminatie of hebben dit zien gebeuren bij een collega.

A close-up photograph of a healthcare worker wearing a light blue surgical mask and blue scrubs over a red top. A silver name tag is clipped to the pocket of the scrubs. The background is a plain, light-colored wall. A solid yellow horizontal bar is at the top of the image, and a solid light blue horizontal bar is at the bottom. A red rectangular banner is overlaid across the center of the image, containing white text.

**ZIJ VERDIENT BETER**