

CHECKLIST VOOR HET VERBETEREN VAN DE POSITIE VAN VROUWEN



● DE GEZONDHEID VAN VROUWEN

- **Een Nationale Strategie Vrouwegezondheid, met:**

- een startbudget van 10-15 miljoen;
- een looptijd van minimaal 10 jaar;
- financiële middelen voor maatregelen;
- een gedegen consultatie bij vrouwen en het veld;
- een strategisch partnerschap met relevante partijen in het veld.

- **Intensivering onderzoeksprogramma Gender en Gezondheid, met:**

- intensivering van het Kennisprogramma Vrouwspecifieke gezondheid bij ZonMW ten opzichte van de huidige impuls;
- voortzetting van de taakopdracht Gender en Gezondheid bij ZonMW om gender en sekse duurzaam te integreren in onderzoek en programmering bij alle medische dossiers;
- starten van een Kennisprogramma rondom genderverschillen in mentale gezondheid.

- **Aandacht voor lichamelijke autonomie, door:**

- schrappen van abortus uit het Wetboek van Strafrecht;
- invoeren van gratis anticonceptie;
- concretiseren van kerndoelen en eindtermen rond relationele en seksuele vorming in alle lagen van het onderwijs in een doorlopende leerlijn;
- ambitieuze aanpak en betrokkenheid van vrouwen bij preventie van vrouwspecifieke kankers (denk aan informatie over dicht borstweefsel).

- **Oog voor intersectionaliteit, door:**

- structurele en volledige verzameling van gezondheidsdata, gespecificeerd naar geslacht en gender gecombineerd met andere relevante identiteitskenmerken;
- invoeren van nationale standaarden voor sekse- en genderspecifieke dataverzameling inclusief relevante intersecties als seksuele oriëntatie, sociaal-economische positie, migratieachtergrond en etniciteit.

● WERK EN ZORG COMBINEREN

- **Invoering van goede, (zo goed als) gratis kinderopvang:**

- inkomensonafhankelijk;
- zonder toeslagenstelsel;
- met een vorm van prijsregulering.

- **Hervorming verlofstelsel voor gelijke kansen om te werken en zorgen, met:**

- partnerverlof net zo lang als geboorteverlof en 100% betaald;
- 100% betaald ouderschapsverlof;
- landelijke mantelzorgverlofregelingen die 100% betaald worden;
- wettelijk transitieverlof dat 100% betaald wordt;
- miskraamverlof voor beide ouders;
- recht op verlofregelingen voor ZZP'ers.

- **Oog voor intersectionaliteit, zodat:**

- iedereen gebruik kan maken van verlofregelingen, ongeacht inkomen, contractvorm of gezinssamenstelling;
- drempels voor het gebruikmaken van verlofregelingen worden weggenomen.

● VROUWEN OP DE WERKVLOER

- **Verplicht DE&I-plan voor bedrijven met 100+ werknemers, met daarin:**

- de implementatie van de Wet Loontransparantie;
- beleid voor inclusieve in- en doorstroom ter bevordering van de representatie van vrouwen en andere ondervertegenwoordigde groepen zoals mensen van kleur;
- aanpak om sociale veiligheid op de werkvloer te garanderen.

- **Inclusieve, veilige en gezonde werkomstandigheden, door:**

- meer middelen voor de arbeidsinspectie voor toezicht en handhaving;
- toegang voor elke medewerker tot een vertrouwenspersoon.

- **Verkleinen van ongelijkheden tussen sectoren, door:**

- ondersteuning van initiatieven om beroepssegregatie tegen te gaan.

- **Oog voor intersectionaliteit, door:**

- onderzoek dat verschillen tussen vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt meet, meet ook verschillen tussen vrouwen onderling.

● IN DE PORTEMONNEE VAN VROUWEN

- **Maken van financieel beleid naar aanleiding van analyses over de korte- en lange termijn effecten voor vrouwen en mannen, bijvoorbeeld bij:**

- het pensioenstelsel;
- beleid rondom ondernemerschap en bijbehorende financiering;
- armoede en dak- en thuisloosheid.

- **Faciliteren van de financiële autonomie van vrouwen door financieel dienstverleners, doordat:**

- het ministerie van Financiën in de kaders voor de Autoriteit Financiële Markten opneemt dat financieel dienstverleners verplicht zijn het scheidingsrisico aan de orde te stellen bij hypotheekadvies.

- **Meer uren werken moet ook meer lonen, doordat:**

- bij meer uren werken minimaal het wettelijk minimumloon wordt overgehouden aan de extra gewerkte uren;
- het voor werknemers inzichtelijk en helder wordt wat het hen in de portemonnee oplevert om meer uren te werken;
- er specifiek beleid komt voor doelgroepen met een zeer hoge marginale druk, zoals vrouwen met een uitkering die de stap naar de arbeidsmarkt willen maken.

- **Oog voor intersectionaliteit, door:**

- onderzoek naar hoe identiteitskenmerken zoals migratieachtergrond, etniciteit en seksuele oriëntatie invloed hebben op de financiële positie van vrouwen;
- beleid op basis van intersectionele data, specifiek relevant voor financiën zijn dat bijvoorbeeld: opleidingsniveau, gezinssamenstelling en sociaal-economische positie.

● DE VEILIGHEID VAN VROUWEN

- **Nationaal Actieplan Geweld tegen Vrouwen met:**

- het samenkomen van bestaande programma's die aflopen zoals Stop Femicide, Nationaal Actieprogramma Aanpak seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld en op handen zijnde programma's;
- speciale aandacht voor samenwerking en coördinatie tussen hulpverlenende organisaties en Justitie en tussen ministeries onderling;
- het vergroten van kennis en kunde over gendergerelateerd geweld bij uitvoeringsinstanties met oog voor verschillende doelgroepen;
- een looptijd van minimaal 10 jaar;
- financiële middelen voor maatregelen.

- **Structurele monitoring van geweld tegen vrouwen, die:**

- alle vormen van geweld tegen vrouwen meet;
- de relatie van de dader tot het slachtoffer meet;
- dataverzameling standaardiseert;
- datasplitsing op gender en andere identiteitskenmerken mogelijk maakt.

- **De grond 'geslacht' wordt in de artikelen 137c en 137e van het Wetboek van Strafrecht aan de discriminatiegronden toegevoegd om vrouwen te beschermen tegen (online) groepsbelediging.**

- **Oog voor intersectionaliteit, door:**

- verschillen tussen vrouwen zoals migratieachtergrond, etniciteit, sociaal-economische positie en seksuele oriëntatie mee te nemen in onderzoek naar gendergerelateerd geweld.