Fair & Inclusive AI

Is not (only) about technology

Sennay Ghebreab

UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

ADVANCING SOCIETY
THROUGH
INCLUSIVE AI TECHNOLOGY

Forbes

Sep 1, 2021, 09:00am EDT | 852 views

Three Ways Artificial Intelligence Is Changing Healthcare – And Six Principles To Ensure Its Success

Sina Habibi Forbes

Guardian

Search

International edition

Sign in

ded by readers

The Guardian

For 200 years

nion | Sport | Culture | Lifestyle | More

nate crisis Environment Science Global development Football Tech Business Obituaries

Scientists use AI to create drug regime for rare form of brain cancer in children

FORTUNE

RANKINGS MAGAZINE NEWSLETTERS PODCASTS COVID-19 MORE

Government shutdown 2021: What it might mean for you

S • EYE ON A.I.

AI is changing the legal profession

Meet the day-trading hamster th is outperforming Warren Buffett, Cathie Wood, and the S&P 500

WORLD ECONOMIC FORUM

Agenda Events Reports Platforms

Global Agenda | SDIS2021 | SDG 13: Climate Action | Climate Change

How AI's full power can stimulate climate change action

Harvard Business Review

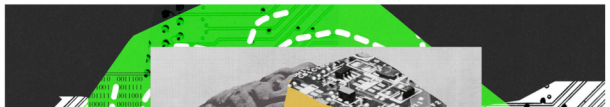
Diversity Latest Magazine Ascend Topics Podcasts Video Store

Algorithms

AI Can Help Address Inequity — If Companies Earn Users' Trust

by Shunyuan Zhang, Kannan Srinivasan, Param Vir Singh, and Nitin Mehta

September 17, 2021



Smart cities: How technology is helping to rebuild war-torn regions

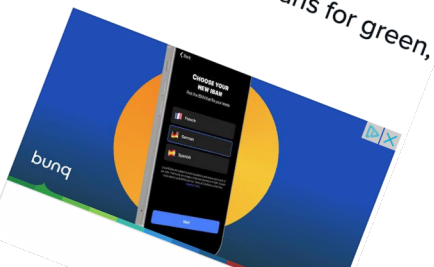
Conflict-hit regions of digitally-connected

MUST READ: Remote working jobs row shows how much tech has changed

CENTRAL EUROPE MIDDLE EAST SCANDINAVIA AFRICA UK ITALY SPAIN MORE EDITION: EU NEWSLETTE

undergoing extensive reconstruction and revitalization, with plans for green, a better way of life to citizens.

September 21, 2021 | Topic: Smart Cities



BNR

Luister live Podcast Uur

Nieuws Programma's Podcasts

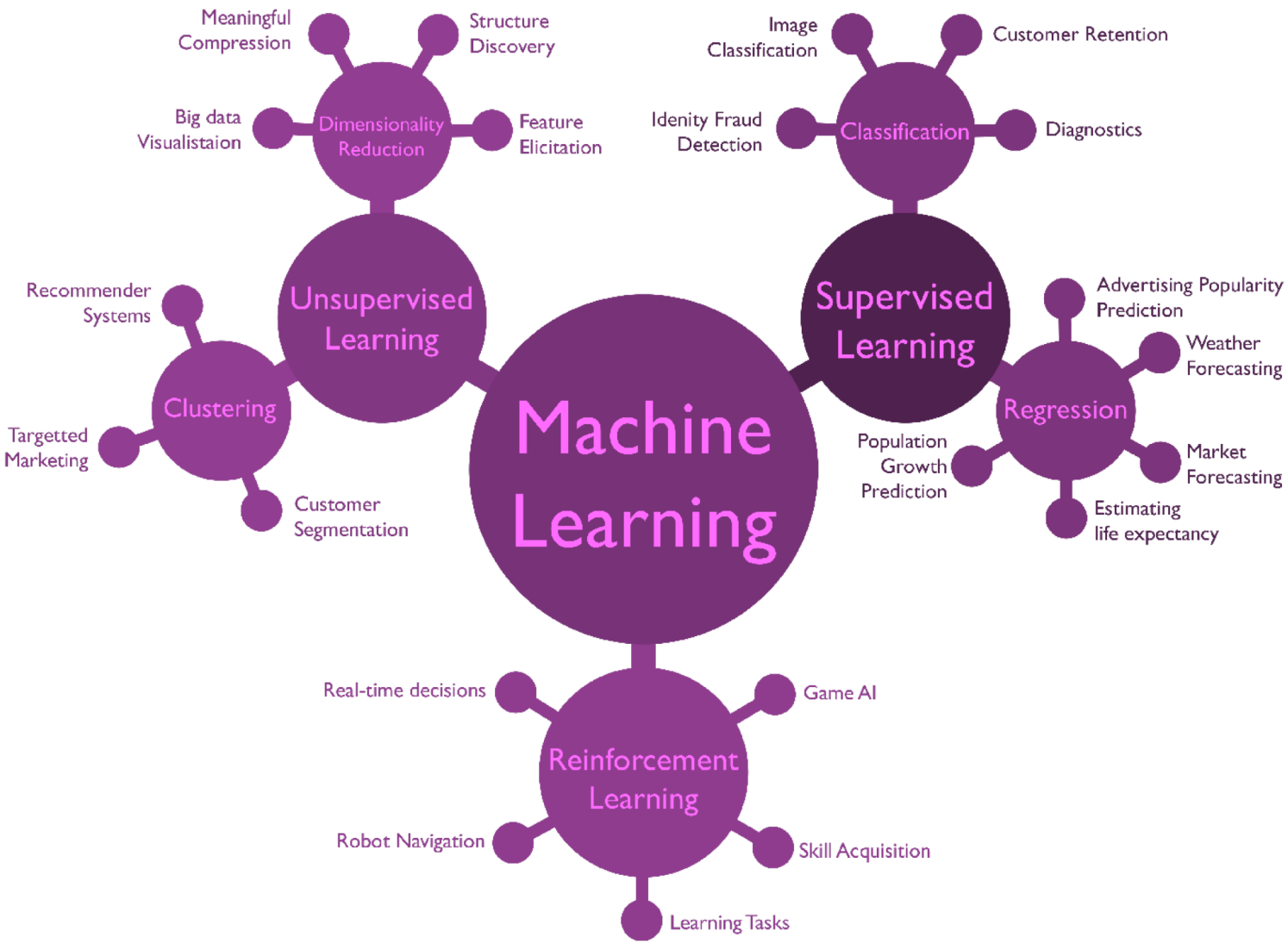
AI FOR REAL

KNVB - SLIMME TECH IN DE VOETBALWERELD

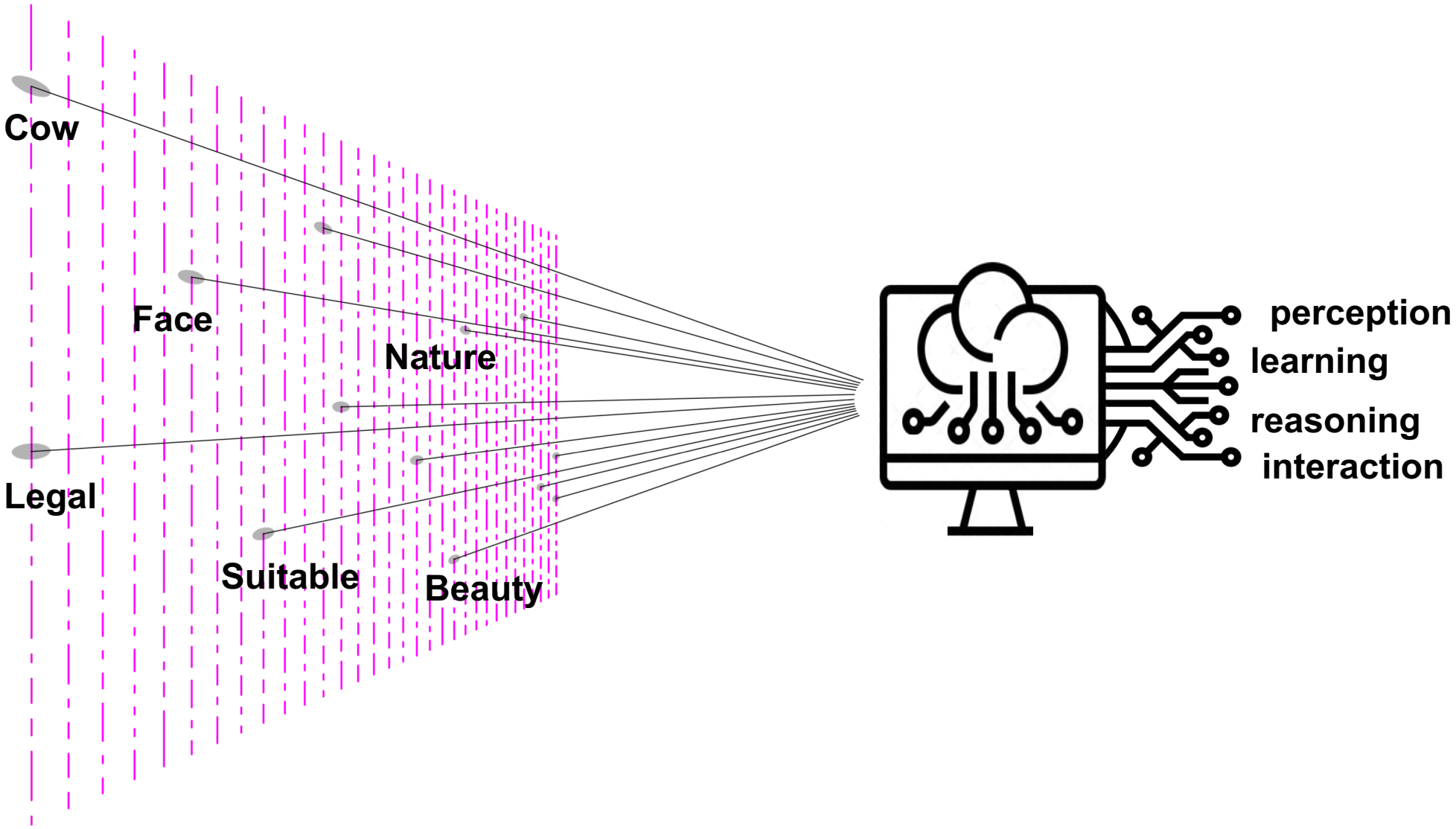
SAS / dinsdag 15 juni 2021, 9:54

Update: dinsdag 29 juni 2021, 10:04

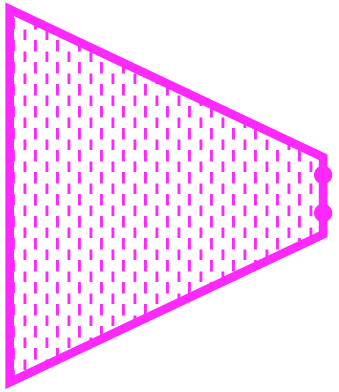
In 'AI for Real' gaan Arthur de Crook, directeur van SAS D[N]A Lab, en mediamaker Robin Rotman het land in om toepassingen van kunstmatige onderzoeken die nu al impact hebben op onze wereld. Het door robotpresentator Bo en is een productie van



Machine learning



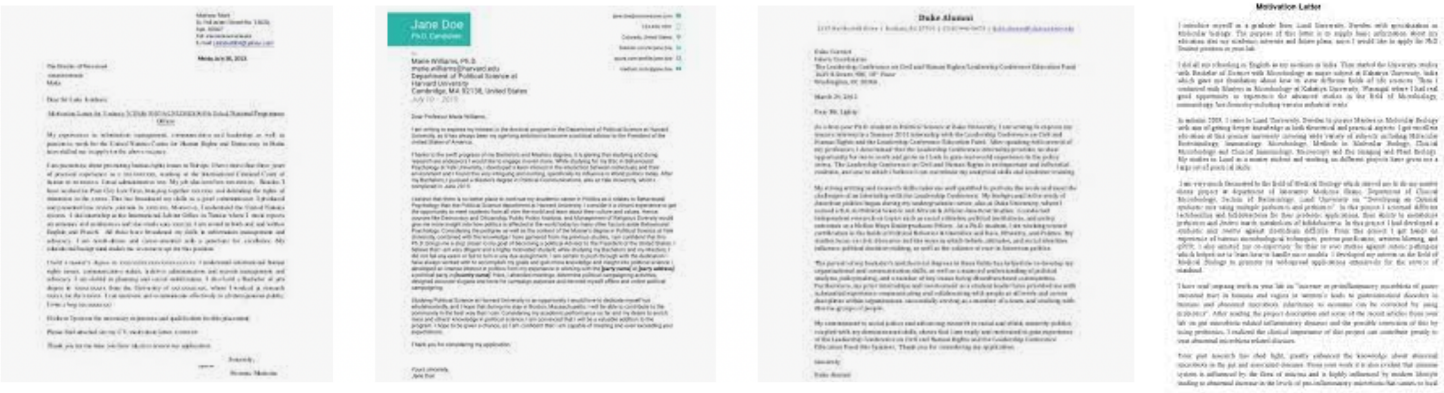
Supervised learning



“Cow”

“Not cow”

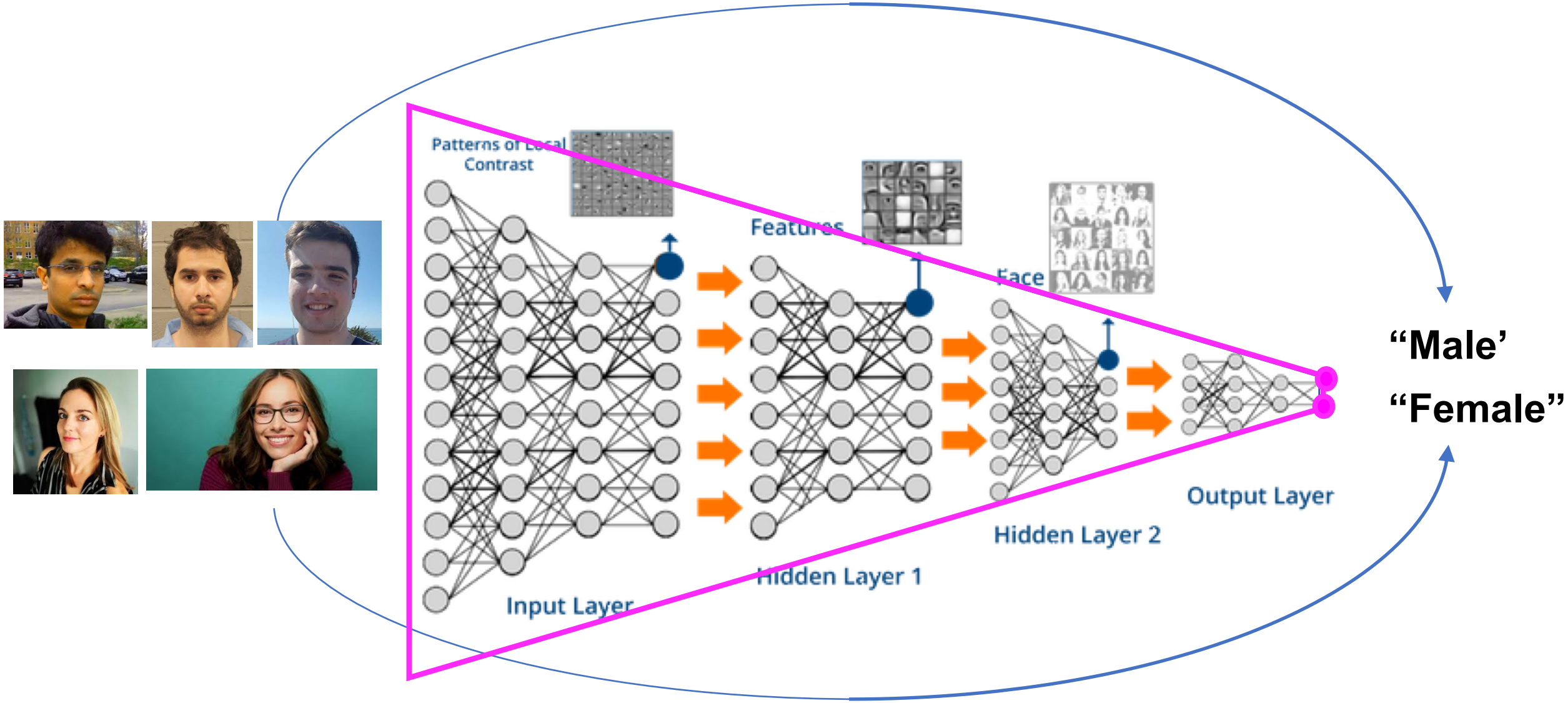
Training examples



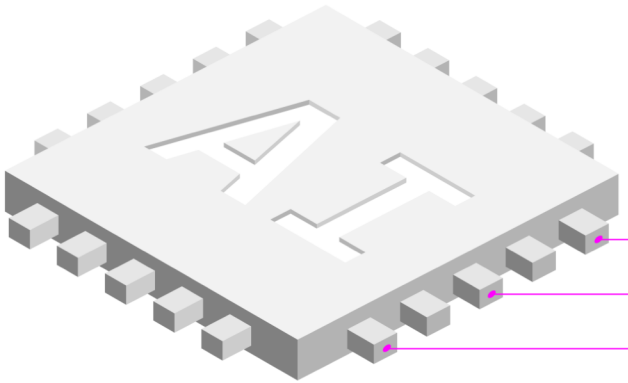
“Suitable candidate’

“Not suitable candidate’

Training examples



Learning model



SECTORS

Data

- Noisy
- Not representative
- Exclusive
- Historic bias

Labels

- Incorrect
- Outdated
- Unfair
- Discriminative

Models

- Inappropriate

Sources of problems

The New York Times

When the Robot Doesn't See Dark Skin

The Guardian

Rise of the racist robots – how AI is learning all our worst impulses

There is a saying in computer science: garbage in, garbage out. When we feed machines data that reflects our prejudices, they ... them – from antisemitic chatbots to racially biased ... horrifying future await people forced to live at

Advertisement

SOS KINDERDORPEN
Elk kind een familie

Gadgets · Innovation · Big tech · Start-ups · Politics of tech · Gaming

Technology Intelligence

How sexist algorithms are shaping our lives – and how to fix them

nieuwsuur

NIEUWSUUR · BINNENLAND · POLITIEK · MAANDAG, 19:13

VN-rapporteur zeer bezorgd over Nederlands opsporingssysteem voor uitkeringsfraude

De VN-rapporteur voor de mensenrechten Philip Alston heeft ernstige zorgen over Nederland. De reden is een systeem dat uitkeringsfraude moet opsporen. In een brief aan de rechtbank in Den Haag schrijft Alston dat het systeem in strijd is met de mensenrechten omdat het mensen met weinig geld en mensen met een migratie-achtergrond discrimineert.

REUTERS

WIRED

JASON TASHEA OPINION 04.17.17 07:00 AM

COURTS ARE USING AI TO SENTENCE CRIMINALS. THAT MUST STOP NOW

BBC NEWS

Home · UK · World · Business · Politics · Tech · Science · Health · Family & Education

Technology

Amazon tool flags Congress members as suspects

By Jane Wakefield
Technology reporter

26 July 2018

Trouw

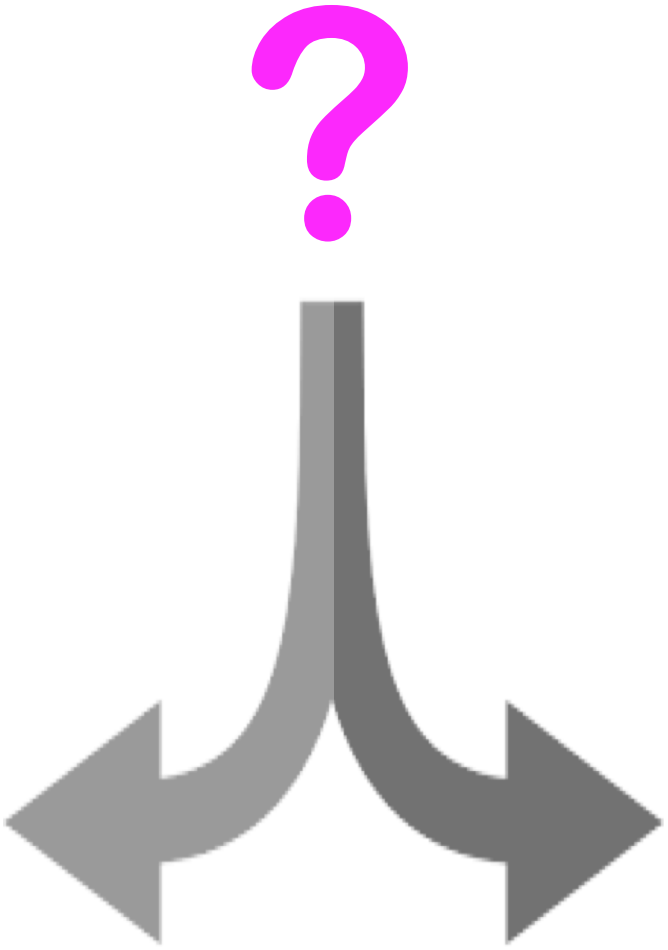
Big data

Een algoritme is niet neutraal, ook een overheidsalgoritme niet

RETAIL OCTOBER 11, 2018 / 1:04 AM / UPDATED 4 YEARS AGO

Amazon scraps secret AI recruiting tool that showed bias against women

Fair & inclusive AI



Unfair & exclusive AI

1. Why

Purpose & plan

What is the intention, purpose and plan? To control, influence, divide groups? Or to support and empower people?

2. Who

People & perspectives

Who designs, develops, deploys, and monitors AI algorithms, what are personal and professional background?

3. What

Past & present

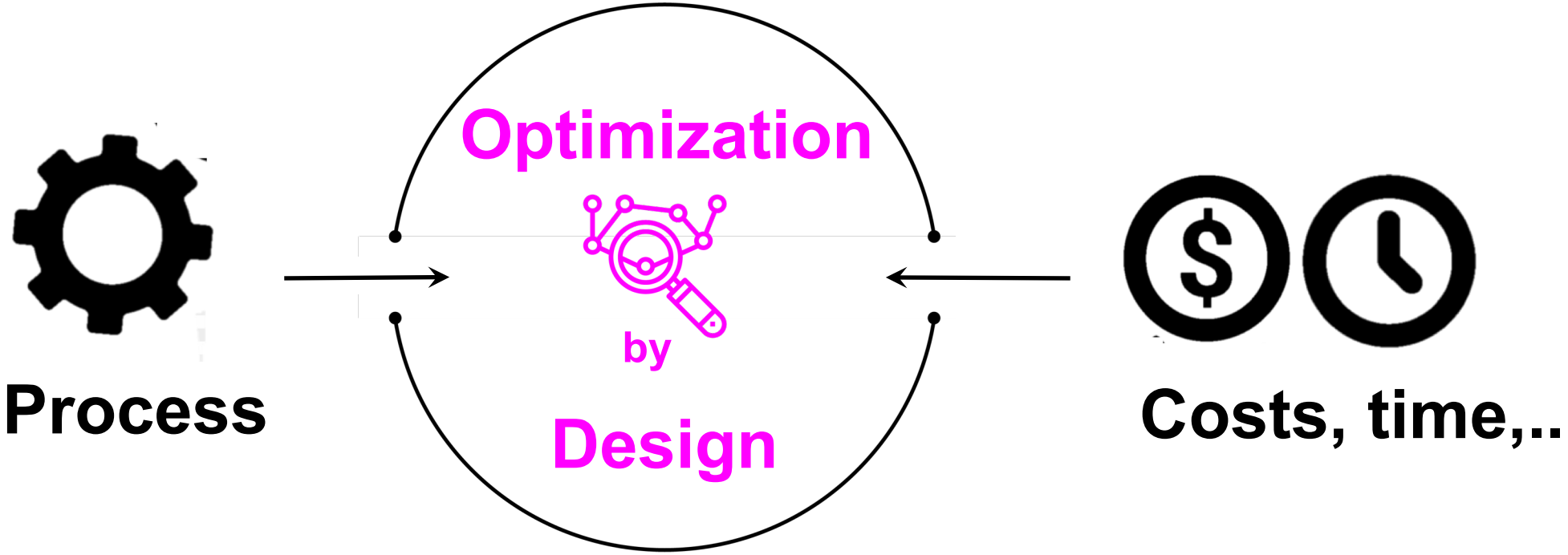
What historical data is used to train and build AI algorithms, and in what socio-cultural context?

4. How

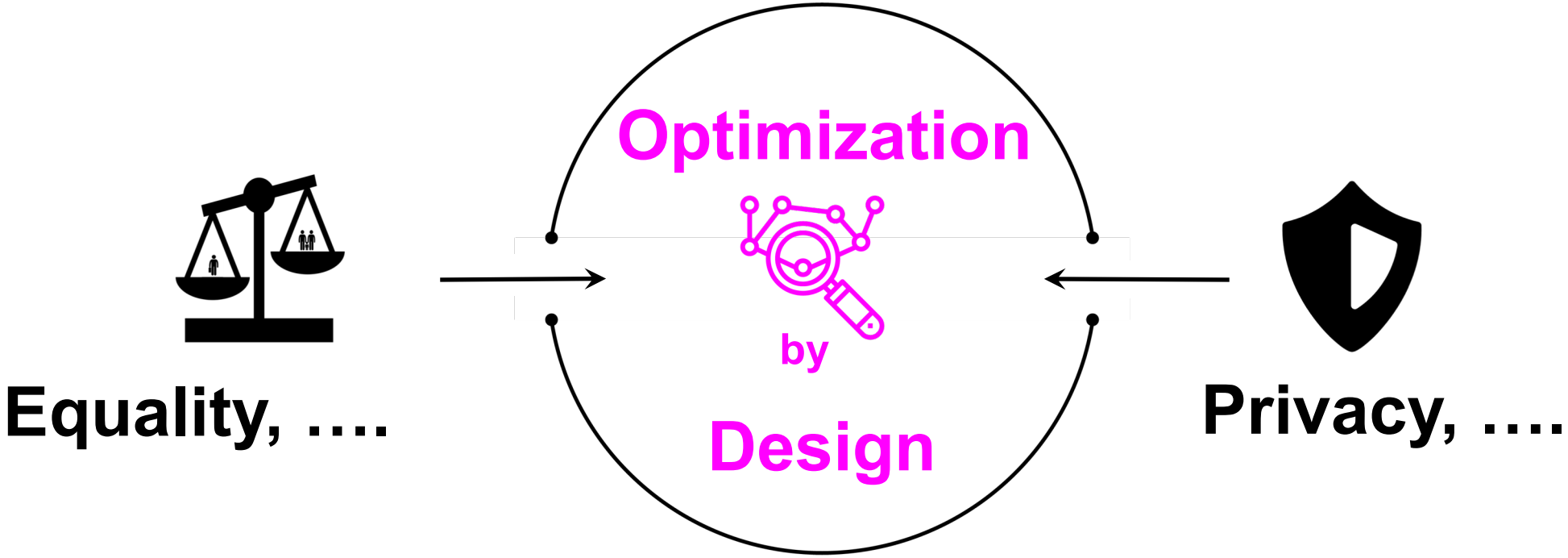
Process & procedures

How is AI safeguarded from human bias, failure and harm? Are there procedures, policies etc in place to ensure transparancy, accountability etc. Are citizens, clients, customers involved?

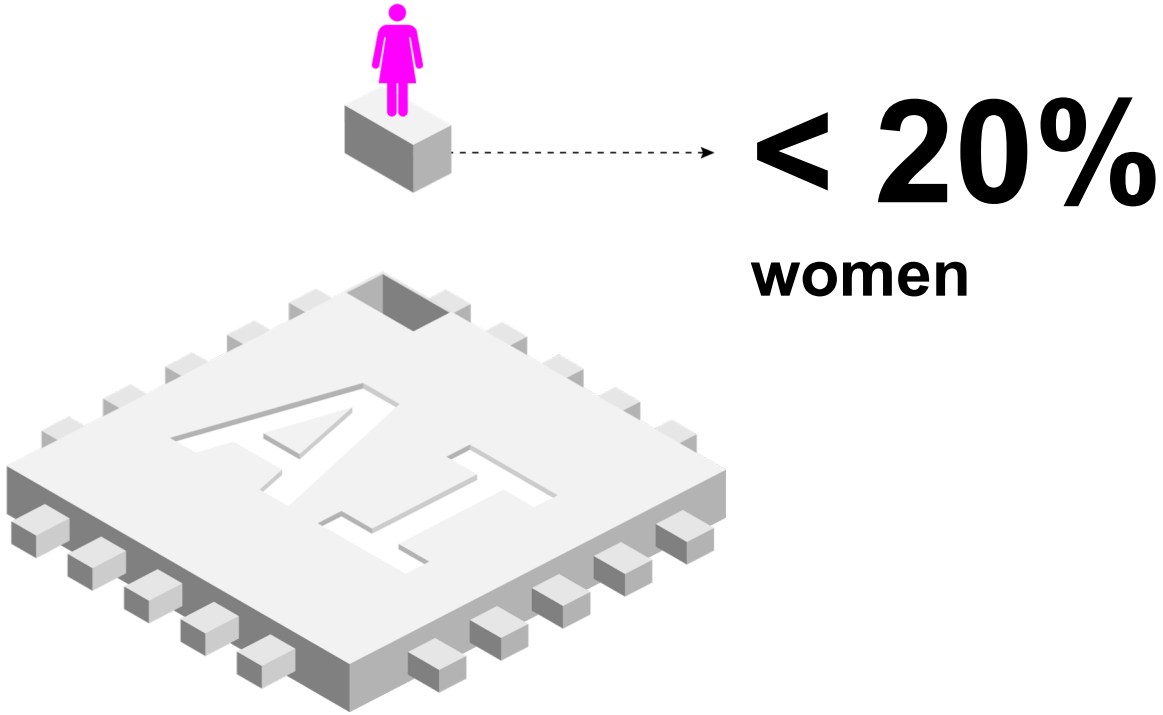
Dimensions of change

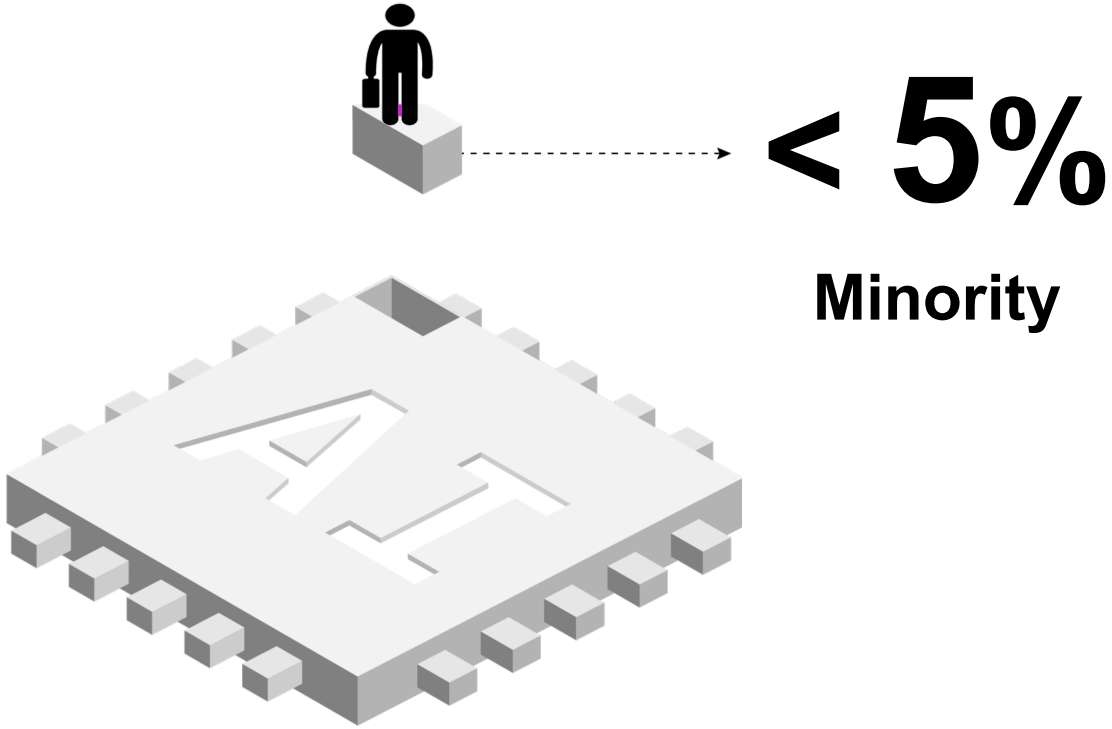


1. From product & service values

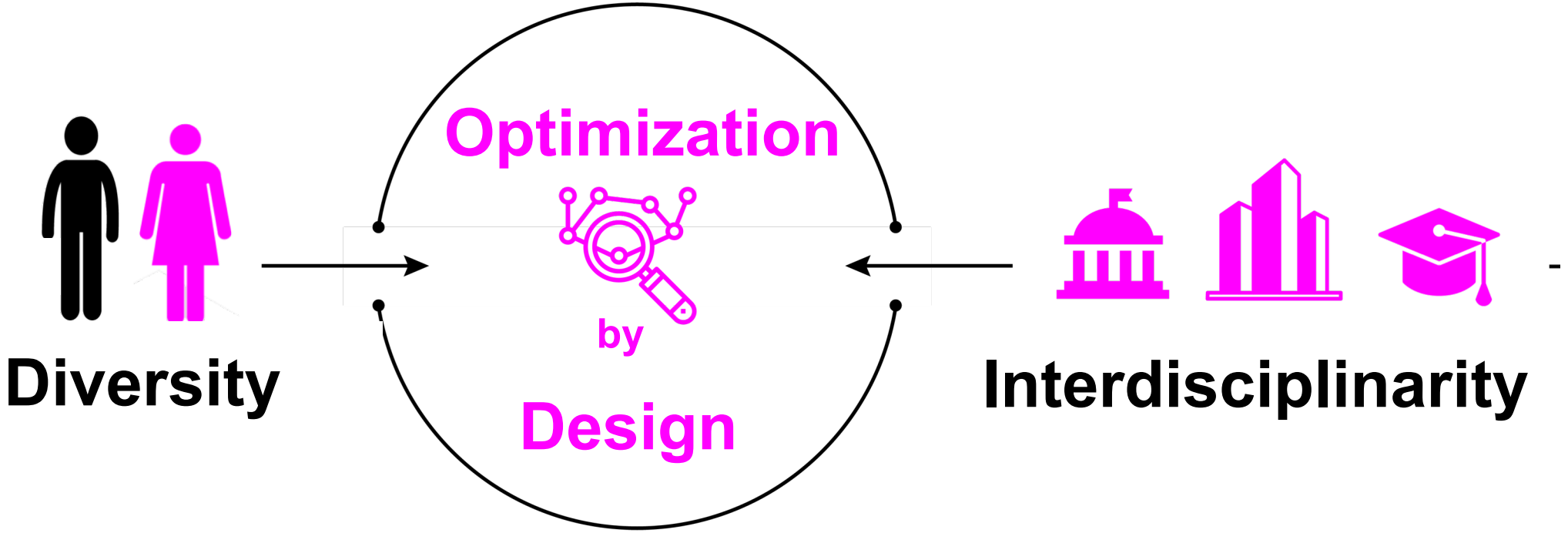


… to human values as objectives

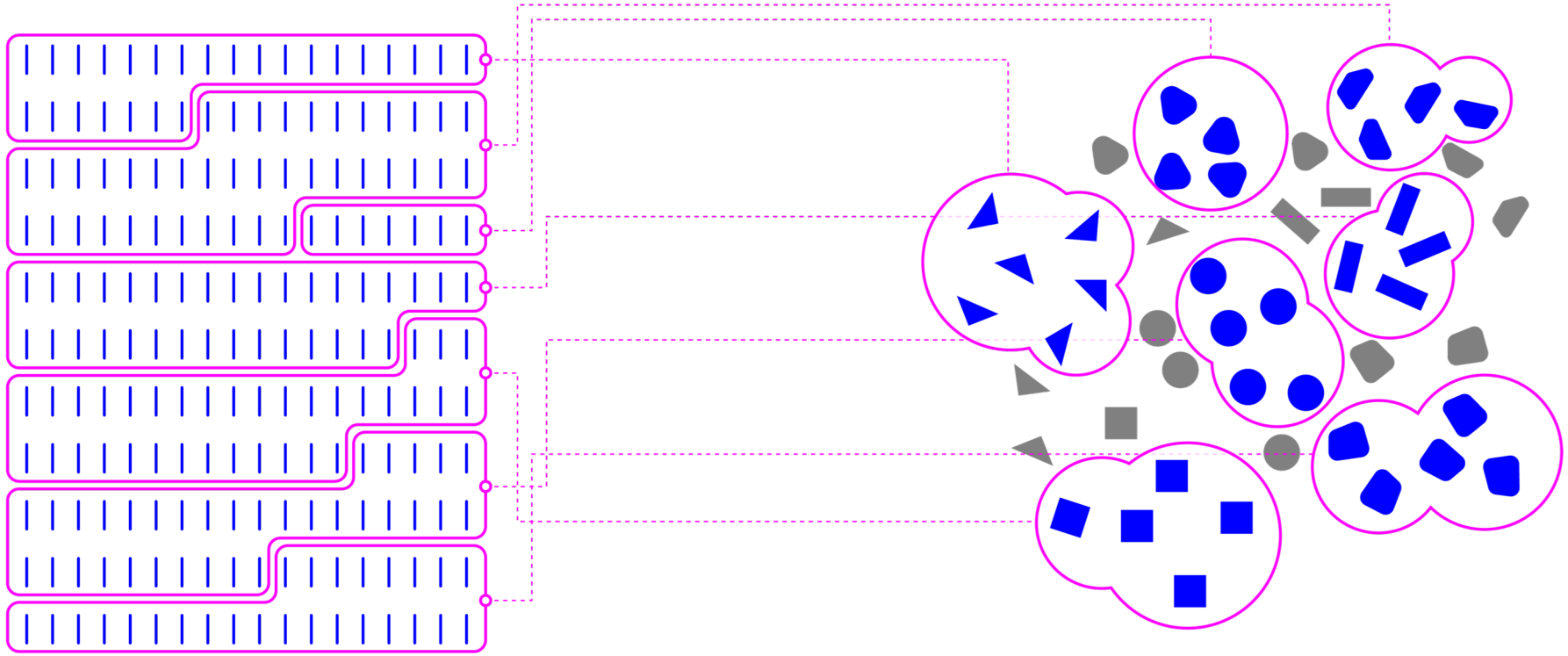




2. From lack of human representation



… to diversity and interdisciplinarity



3. From lack of data representation

Data encodes societal prejudices

Such as:

Racism, sexism in social media data

Data encodes societal disadvantages

Such as:

College admissions
Criminal justice

Collection bias

Such as:

Data from smart phones, automobiles

Intentional prejudices

Such as:

Digital redlining

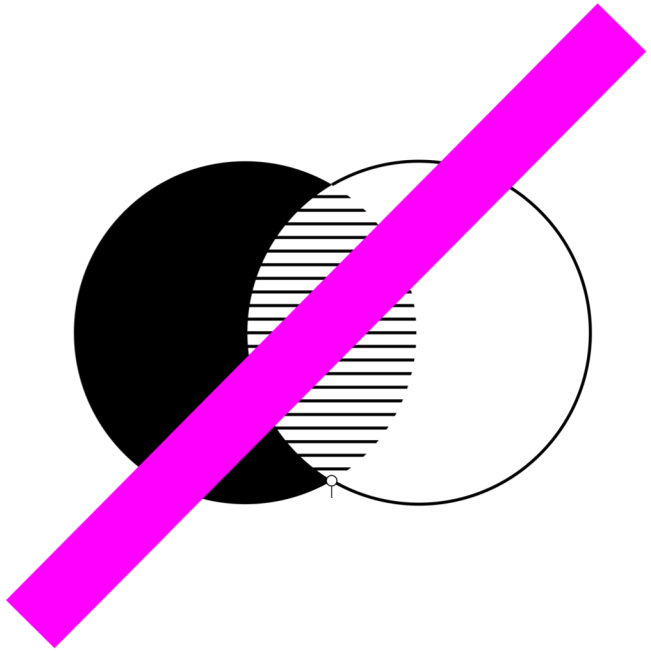
Unintentional prejudices

Such as:

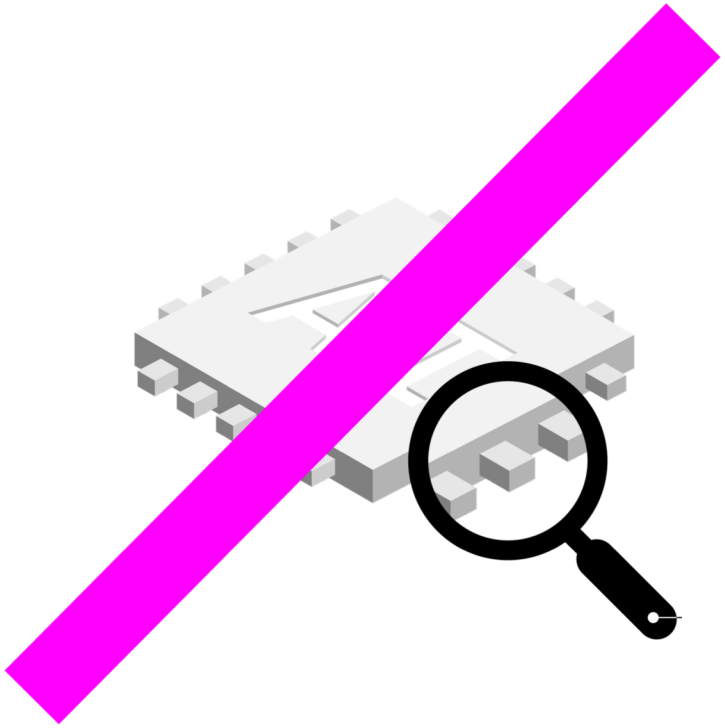
Proxy variable: postal codes are highly correlated with race

… to tackling sources of data bias

Lack of transparency



Lack of accountability



4. From secretiveness

Ⓖ Government

Ⓐ Academia

Ⓘ Industry

… to oppeness and accountibility

1. Why

Purpose & plan

2. Who

People & perspectives

3. What

Past & present

4. How

Process & procedures

Dimensions of change

1. Why

Purpose & plan

2. Who

People & perspectives

3. What

Past & present

4. How

Process & procedures

5. Whom

Presentation & participation

Are citizens and communities of all walks of life involved presented? Are they involved in the design, development and deployment? Are they involved in identifying and correcting errors, biases etc in AI systems?

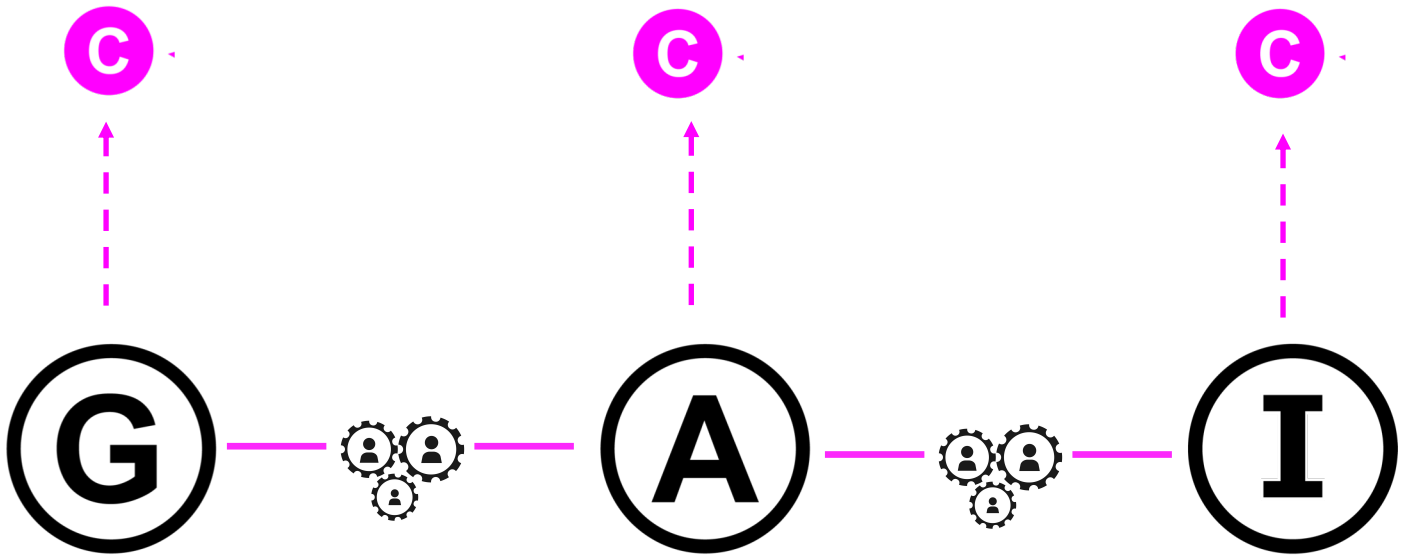
Dimensions of change

C Citizen

G Government

A Academia

I Industry



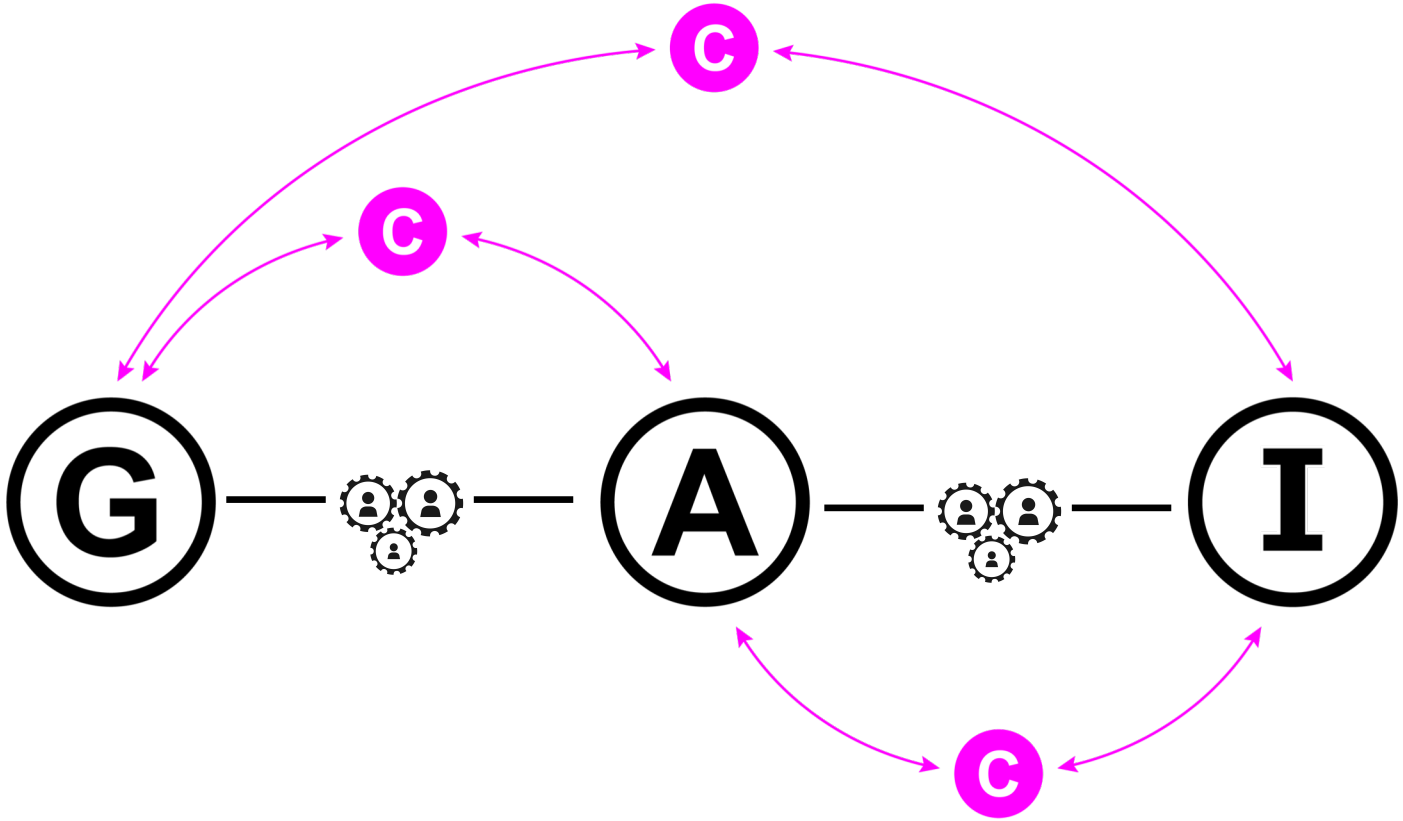
5. From passive outreach

C Citizen

G Government

A Academia

I Industry



… to active engagement co-creation

V.I.C.T.O.R.Y

An example of good practice

AMSTERDAM DATA COLLECTIVE

STICHTING ALEXANDER

Gemeente Amsterdam

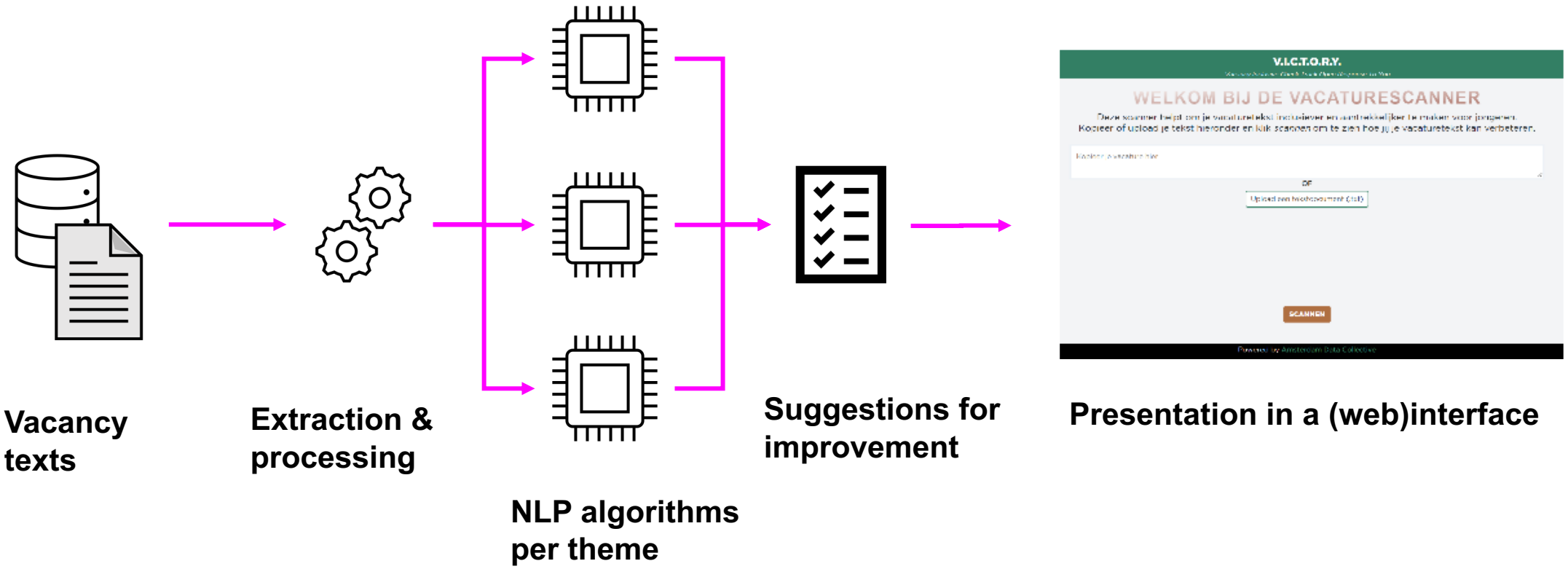
GEMEENTE ETTEN-LEUR

stadvacaturebank.nl

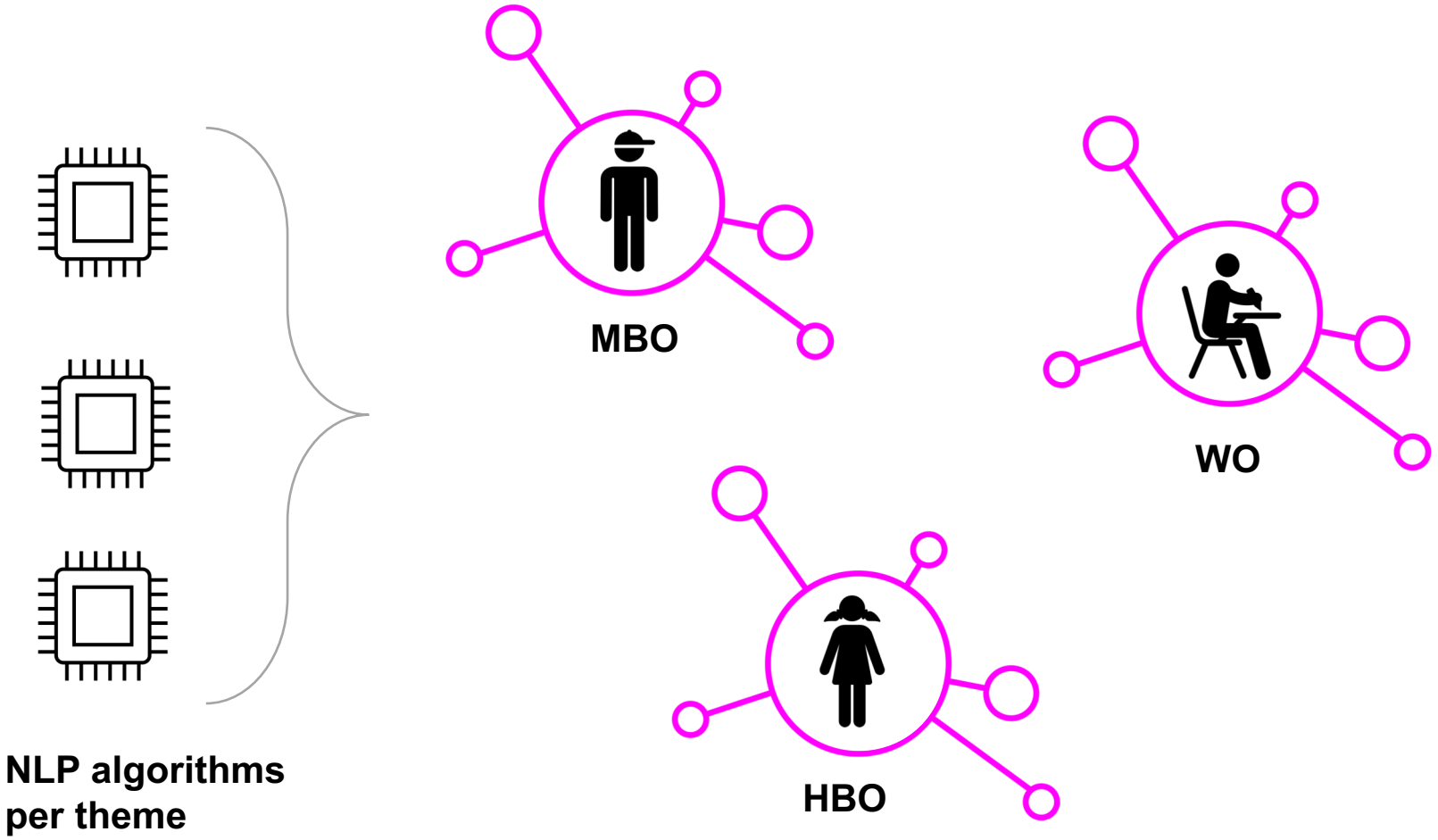
UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

rijksuniversiteit groningen

Proeftuin


Vacancy texts
Extraction & processing
NLP algorithms per theme
Suggestions for improvement
Presentation in a (web)interface
V.I.C.T.O.R.Y.
WELKOM BIJ DE VACATURESCANNER
SCANNEN

AI model



Youth panels

Thema	Module	Functie
Complex/formeel taalgebruik	Formele/complexe woorden	Zoekt naar formele/complexe woorden op basis van een lijst, en suggereert een simpeler synoniem.
	Formele voornaamwoorden	Zoekt naar formele voornaamwoorden op basis van een lijst en attendeert de gebruiker op het mogelijk ongewenste effect.
	Lange woorden	Telt het aantal lange woorden (≥ 15 karakters) en attendeert de gebruiker als dit meer dan 5% van het totaal aantal woorden is.
Duidelijke arbeidsvoorwaarden	Salarisindicatie	Zoekt naar een duidelijke (numerieke) salarisindicatie of naar een generieke beschrijving van het salaris. Attendeert de gebruiker als geen getal of alleen een generieke term gevonden wordt.
	Werkuren	Zoekt naar een indicatie van werkuren en attendeert de gebruiker als dit niet gevonden wordt.
Uitsluiting op basis van gender, leeftijd en/of afkomst	Genderspecifieke functietitels	Zoekt naar genderspecifieke functietitels op basis van een lijst en suggereert een genderneutraal alternatief.
	Werkervaringseisen	Zoekt naar het gevraagde aantal jaar werkervaring en attendeert de gebruiker als er meer dan 0 jaar gevraagd wordt.
	Nationaliteitseis	Zoekt naar functie-eisen gerelateerd aan nationaliteit of taal op basis van een lijst, en attendeert de gebruiker op het ongewenste effect.
Mogelijkheid tot leren van de werknemer	Persoonlijke begeleiding	Zoekt naar woorden die indicatie geven persoonlijke begeleiding op basis van een lijst, en attendeert de gebruiker als dit niet gevonden wordt.

Model customization

Search again

V.I.C.T.O.R.Y.

Vacancy Inclusive Check Track Open Response To You

WERKEN ALS RECEPTIONISTE IN ROTTERDAM

Deze functienaam is gender-specifiek. Een neutraler alternatief is: receptionist(e).

Veelzijdige functi om het verkoopteam te laten excelleren

In de functie bent e aanspreekpunt binnen onze vestiging in Rotterdam en functioneert u als de rechterhand en verlengstuk van o uw actieve ondersteuning verloopt het verkoopproces zo soepel mogelijk en laat u een positieve en enthousiaste indruk achter bij onze klanten (B2B).

Uw belangrijkste werkzaamheden:

- Het ontvangst van klanten op de vestiging en het telefonisch contact met klanten
- Verkoopondersteunende taken zoals: het opmaken van offertes, orders, facturen, mailopvolging en agendabeheer
- Het invoeren en verkopen van showroomorders waarbij u de betalingen bewaakt en verwerkt
- Het onderhouden van bestaande relaties en het voorbereiden, inplannen en het bewaken van acquisitie
- Het verder uitbreiden en in kaart brengen van het verkoopgebied

WIJ BIEDEN

- Een team van enthousiaste collega's
- Een functie die u eigen kunt maken. U krijgt ruimte voor ideeën en initiatieven
- Standaard 24 + 1 vakantiedagen o.b.v. een fulltime dienstverband, dit is met 6 ADV dagen uit te breiden
- De lekkerste koffie! Wij zijn niet voor niets dé leverancier voor de horeca
- Een marktconform salaris en een pensioenregeling
- Uitgebreide opleidingsmogelijkheden, zowel interne als externe opleidingen

WAT VRAGEN WIJ VAN JOU ALS RECEPTIONISTE

- Een afgeronde mbo+/hbo opleiding, bij voorkeur commercieel
- Een proactieve houding en een echte multitasker. U krijgt energie van veel verschillende taken en neemt graag voor collega's werk uit handen
- U beschikt over organisatietalent en een commercieel denkvermogen
- U hebt affiniteit met de horeca
- U bent woonachtig in de directe omgeving van Rotterdam

Filters

- Formele voornaamwoorden
- Genderspecifieke functietitel
- Formele en/of complexe woorden
- Salaris

Samenvatting

⚠ let op:

- Er is geen (numerieke) salarisindicatie gevonden in de tekst. Voeg dit toe om de vacature aantrekkelijker te maken.
- Geen werkuren gevonden
- Formele voornaamwoorden gevonden
- Formele en/of complexe woorden gevonden

✔ ziet er goed uit:

Search again

V.I.C.T.O.R.Y.

Vacancy Inclusive Check Track Open Response To You

Junior Project Engineer

Functiebeschrijving/ werkzaamheden van een Junior Project Engineer:

- Je bent werkzaam binnen een technisch team waarbij je direct contact hebt met andere afdelingen, klanten en leveranciers;
- Het bespreken en analyseren van de klantspecificaties in samenwerking met collega's van de afdeling engineering;
- Ondersteuning bieden aan alle relevante disciplines en werkzaamheden bij technische vraagstukken horende bij de afdeling engineering.
- Het mede ontwerpen van (sub)-assemblies voor klant specifieke oplossingen.
- Bewaken van de planning en de voortgang van de uit te voeren werkzaamheden.
- Het toetsen en controleren van het ontwerp op het voldoen aan de gestelde specificaties.

Functie-eisen/ profiel Junior Project Engineer :

- Als Junior Project Engineer ben je in het bezit van een MBO of HBO diploma in de richting Werktuigbouwkunde, Mechatronica, Engineering of Elektrotechniek, of een vergelijkbaar/ aantoonbaar werk en denk niveau.
- 2 jaar werkervaring in een technische richting;
- Je hebt de Nederlandse nationaliteit, en daarnaast beheers je ook de E ng van de Duitse taal is een pre.
- Je hebt een interesse in machinebouw, techniek, voertuigtechniek. Een of agrarische sector is een pre.
- Een pre is als je woonachtig bent in Helmond of de directe omgeving v nd. Ben je woonachtig in de omgeving van Drachten dan kunnen de werkzaamheden bij de vestiging Drachten worden uitgevoerd. Ben je woonachtig in de omgeving van Enschede dan kunnen de werkzaamheden bij de vestiging Enschede worden uitgevoerd.

De vacature vraagt om 2 jaar werkervaring. Dit kan jonge kandidaten ervan weerhouden te reageren. Overweeg om dit aan te passen.

Zowel een inwerkperiode als "learning by doing" is onderdeel van de functie, daarnaast komt het voor dat je "hands on" bij klanten aan machines werkt of metingen verricht. Je werkt in eerste instantie als ondersteuning van het team en je start samen met ervaren collega's nieuwe technische uitdagingen. Afhankelijk van je ontwikkeling en ervaring zul je steeds meer verantwoordelijkheid krijgen binnen een project. Door de diversiteit aan opdrachtgevers zijn je werkzaamheden een uitdagende mix van projecten en niveaus.

Filters

- Formele en/of complexe woorden
- Afkomstdiscriminatie
- Werkervaringseisen

Samenvatting

⚠ let op:

- Er is geen (numerieke) salarisindicatie gevonden in de tekst. Voeg dit toe om de vacature aantrekkelijker te maken.
- Geen werkuren gevonden
- De vacature vraagt om 2 jaar werkervaring. Dit kan jonge kandidaten ervan weerhouden te reageren. Overweeg om dit aan te passen.
- Formele en/of complexe