

10 PRINCIPES VOOR VERANTWOORDE AI VOOR GELIJKE KANSSEN OP DE ARBEIDSMARKT

Artificial Intelligence (AI) speelt een steeds grotere rol bij werving- en selectieprocedures. Dit brengt risico's maar ook kansen met zich mee. Hoe zet je AI recruitment tools in voor meer inclusie en diversiteit? Welke uitgangspunten en randvoorwaarden zijn nodig voor verantwoorde AI die werkelijk bijdraagt aan gelijke kansen op de arbeidsmarkt?

Hierbij de 10 principes die uit gesprekken met experts naar voren zijn gekomen. De prioritering van de principes is bepaald op het congres 'Hey Siri, vind een geschikte kandidaat':

1. Multistakeholder aanpak bij de ontwikkeling van AI

AI altijd ontwikkelen met interdisciplinaire en diverse teams, zodat AI met brede blik wordt gebouwd.

2. Human in command-benadering

Mens ten allen tijde in controle: mensen bepalen waartoe, wanneer en hoe AI wordt ingezet tijdens het hele proces.

3. Wet- en regelgeving voor AI

Denk aan de voorgestelde EU AI Act met wet- en regelgeving waarin onder meer CV scanning als high risk toepassing wordt aangemerkt.

4. Transparantie algoritmes

Denk bijvoorbeeld aan een brede invoering van algoritme registers die niet alleen relevante gegevens bevatten om de transparantie en verantwoording van een AI systeem te waarborgen, maar waarin ook informatie is verwerkt over de ethische overwegingen die in een AI systeem is ingebouwd.

5. Verrijking datasets & datadiversiteit

(Historische) data verrijken met actuele en inclusieve gegevens zonder bias.

6. Interdisciplinair Onderwijs

Onderwijsvernieuwingen voor technische opleidingen door bijvoorbeeld ethiek een vast onderdeel te laten zijn in het curriculum.

7. Technologisch burgerschap en bewustzijn

Burgers beter informeren over hoe AI werkt en wat de impact ervan is op terreinen als onderwijs, welzijn, gezondheid, mobiliteit, maar zeker ook op toegang tot en gelijke kansen op de arbeidsmarkt.

8. Codes of Conduct voor AI, specifiek voor recruitment tools

Duidelijke kaderstelling door bedrijven over waarvoor en waartoe algoritmes die worden ingezet voor werving en selectie aan moeten voldoen.

9. Certificering en standaardisering van AI

Normafspraken en garanties tav verantwoorde AI ontwikkeling en - toepassing. Verschillende onderdelen van artificiële intelligentie worden steeds vaker geleverd door verschillende aanbieders. Door certificering van alle onderdelen en toezicht daarop kan het vertrouwen in de hele keten geborgd worden.

10. Meer experimenteerruimte voor AI

Meer ruimte om in een veilige omgeving te experimenteren met AI toepassingen voor maatschappelijke uitdagingen zoals gelijke kansen op de arbeidsmarkt.