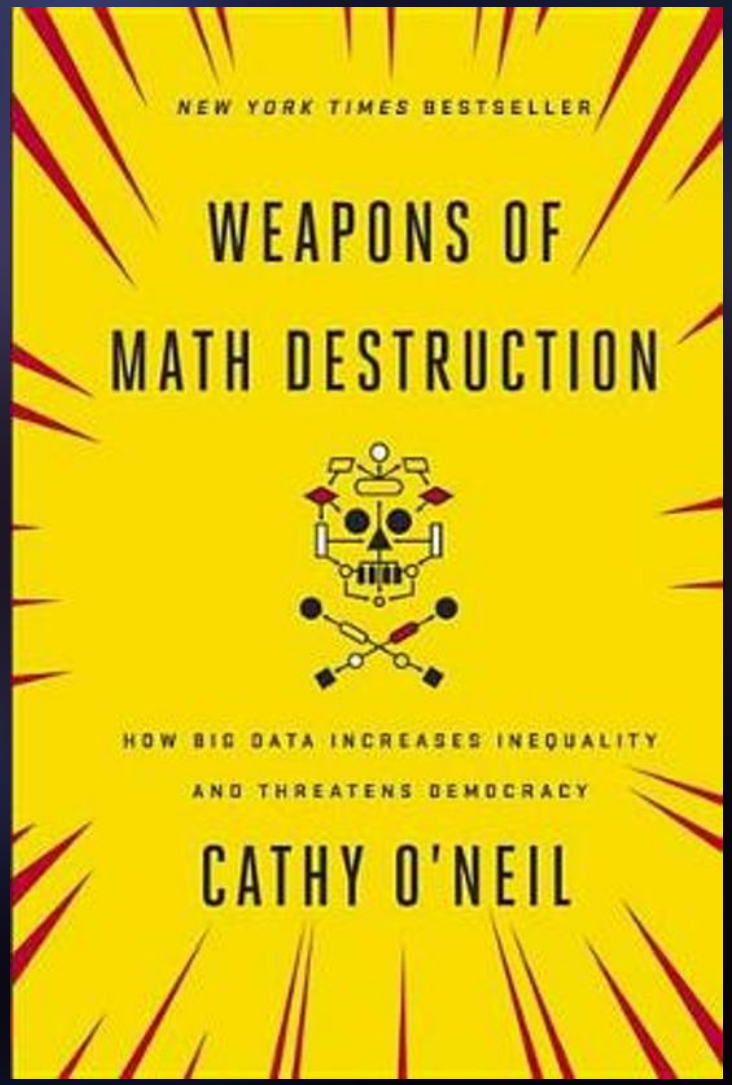
Please tell us about your most current job, what were your professional responsibilities and key accomplishments, for instance?
EXIT
looking at camera
looking at screen
facial micro expressions
sentences
voice analysis

SETUP

Citaat WOMAN Inc. Rapport

“De grootste winst van AI in werving en selectie ten opzichte van mensenwerk, is dat het veel moeilijker is om bias uit mensen te halen, dan uit algoritmes.”



“AI-algoritmen zijn meningen verpakt in code die de suggestie wekken dat ze nauwkeurige en objectieve beslissingen nemen.”

THE VERGE TECH SCIENCE CULTURE CARS REVIEWS LONGFORM VIDEO MORE

TECH AMAZON ARTIFICIAL INTELLIGENCE

21

Amazon reportedly scraps internal AI recruiting tool that was biased against women

The secret program penalized applications that contained the word "women's"

By James Vincent | @jjvincent | Oct 10, 2018, 7:09am EDT

THE VERGE TECH REVIEWS SCIENCE CREATORS ENTERTAINMENT VIDEO MORE

BUSINESS TECH

Automated hiring software is mistakenly rejecting millions of viable job candidates

A new report says automated systems are hurting the US labor market

By James Vincent | Sep 6, 2021, 6:30am EDT

SHARE

SETUP

CONSISTENTIE ≠ NEUTRALITEIT

BLACK BOX

BIASED DATASETS

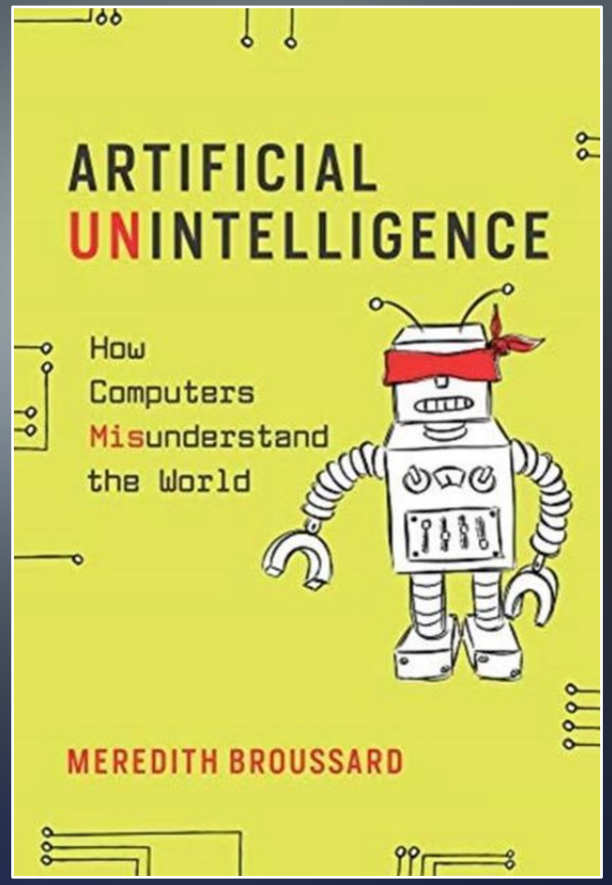
VERLEDEN ≠ TOEKOMST

CORRELATIE ≠ CAUSALITTEIT

BIAS-VARIANCE TRADEOFF

(Kunst)matige intelligentie

- “There are limitations in the method of AI research because it is based on the capacities of mathematical descriptions.”
- “Unless a factor is loaded into the model and represented in a manner a computer can calculate, it won’t count. Not everything that counts is counted. The computer can’t reach out and find out the extra information that might matter. Humans can.”
- Knowledge without understanding.



Citaat WOMAN Inc. Rapport

“In mijn gedroomde toekomst is AI is een tool die de tekortkomingen van het menselijk proces een beetje kan compenseren, maar waarvan we ook gaan inzien dat het zelf ook tekortkomingen heeft.”

(David Graus, Data Scientist, Randstad)

USING AI FOR JOB INTERVIEWS

Psychological Science in the Public Interest

aps | ASSOCIATION FOR PSYCHOLOGICAL SCIENCE

Emotional Expressions Reconsidered: Challenges to Inferring Emotion From Human Facial Movements

Lisa Feldman Barrett, Ralph Adolphs, Stacy Marsella, more...

Show all authors

First Published July 17, 2019 | Research Article | Check for updates

https://doi.org/10.1177/1529100619832930

Article information

Altmetric 917

POLICY

AI 'EMOTION RECOGNITION' CAN'T BE TRUSTED

The belief that facial expressions reliably correspond to emotions is unfounded, says a new review of the field

By James Vincent | Jul 25, 2019, 11:55am EDT

Voorbeeld AI taalmodel HR/recruitment

“Daar zouden we iets aan moeten doen.” → negatieve score

“Daar moeten we iets aan doen.” → positieve score

Niet meetbaar:

- Intenties achter taalgebruik
- Sociale en culturele context

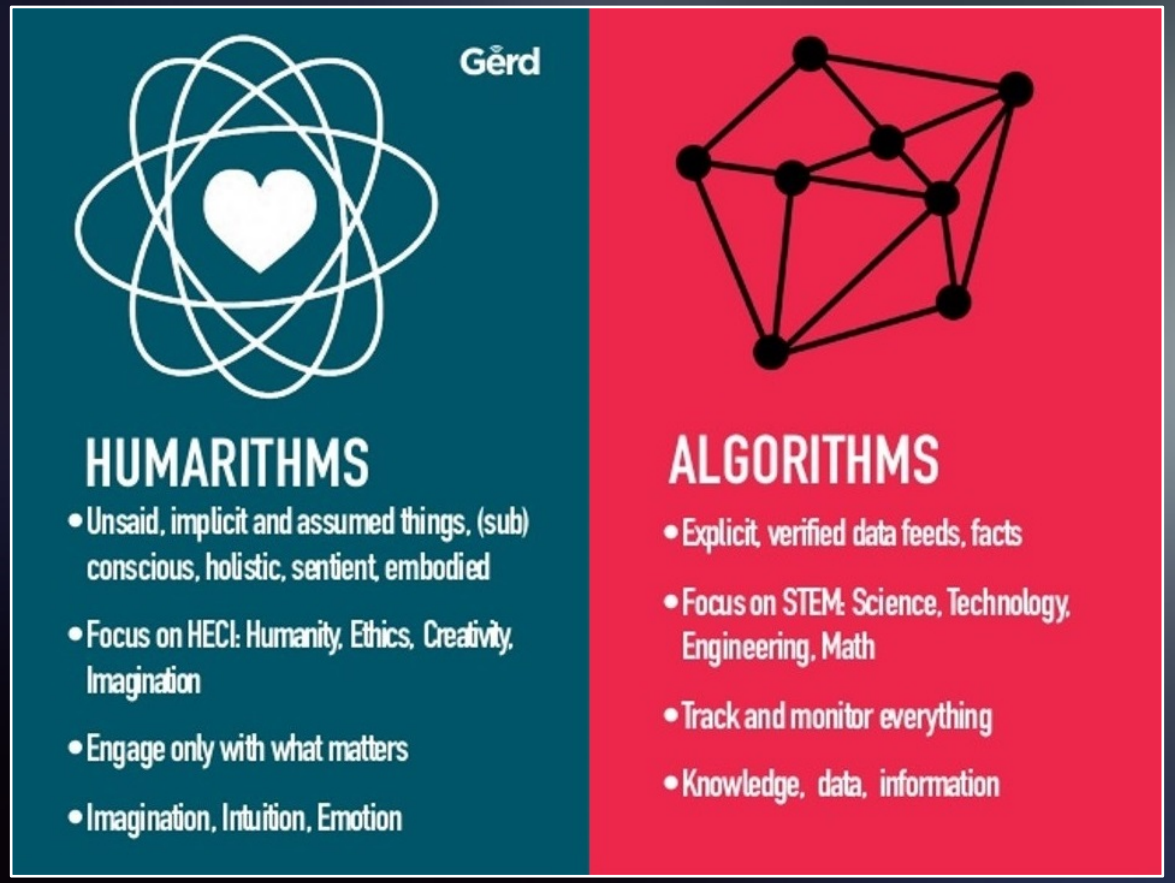
Oplossingen

- Bewustzijn over morele aannames in het systeem: welke bias lossen we op en welke komt daarvoor in de plaats? Biasvrij bestaat niet.
- Inclusie betekent ook: het recht om te ontsnappen aan de eigen culturele, sociale of ‘biologisch’ opgelegde identiteit. Er is meer dan cosmetische diversiteit.
- Meten = vergeten: alles wat niet gedataficeerd kan worden raakt in vergetelheid.
- Hype-resistent: *s*toppen met toepassingen waar alleen de AI-industrie van profiteert. Pas als bestuurders de capaciteiten van AI begrijpen, kan zij de AI-lobby het hoofd bieden.
- AI realisme: kennis over de verschillen tussen AI en HI en hoe deze elkaar kunnen aanvullen.

Human-AI complementarity

Human intelligence

- Common sense
- Phenomenological experience
- Willpower
- Intentionality
- Reasoning ability
- Contextualization
- Empathy
- Emotional intelligence
- Creativity
- Capacity to construct new language and social meaning



Artificial intelligence

- Computing power
- Calculations
- Pattern recognition
- Processing huge amounts of data
- Categorizing huge amounts of data
- Memory capacity
- Velocity
- Efficiency
- Accuracy (depending on context)

Discussievraag

AI-systemen reproduceren onwenselijke vooroordelen en ongelijkheid. In plaats van inclusieve data, kunnen we beter aan de slag met de oorzaken van onwenselijke vooroordelen en maatschappelijke ongelijkheid.