

uitgebracht

Aan het bestuur van
Stichting WOMEN Inc.
Amsterdam
inzake
jaarbericht 2020

Amsterdam
1 juni 2021

INHOUDSOPGAVE

Pagina

ACCOUNTANTSRAPPORT

1	Algemeen	2
2	Resultaat	3
3	Financiële positie	5
4	Opdracht	5

1	BESTUURSVERSLAG OVER 2020	6
----------	----------------------------------	----------

JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2020	11
2	Staat van baten en lasten over 2020	12
3	Kasstroomoverzicht 2020	14
4	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	15
5	Toelichting op de balans per 31 december 2020	18
6	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020	28

OVERIGE GEGEVENS

1	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	35
---	---	----

BIJLAGEN

2	Bijlage Bestedingen	
---	---------------------	--

ACCOUNTANTSRAPPORT

Aan het bestuur van
Stichting WOMEN Inc.
Koivistokade 54
1013 BB Amsterdam

Kenmerk

21.097A

Behandeld door

33365/PNO/MHU

Datum

1 juni 2021

Geachte bestuur,

Hierbij brengen wij verslag uit over boekjaar 2020 met betrekking tot de stichting.

ACCOUNTANTSVERSLAG

1 ALGEMEEN

1.1 Stichtingsgegevens

De doelstelling van Stichting WOMEN Inc. is voornamelijk het bevorderen van de democratische rechtsorde door het inhoudelijke debat over het belang van inclusieve samenleving in het belang van vrouwen en meisjes en de functie daarvan in de samenleving op een gefundeerde, genuanceerde en begrijpelijke wijze te voeren en te streven naar meer gelijkwaardigheid en gendergelijkheid tussen vrouwen en mannen in Nederland. Dit willen ze bereiken door middel van het ontwikkelen van programma's, projecten, campagnes en offline/online middelen gericht op het realiseren van een verandering op deze thema's.

1.2 Bestuur en directie

Met ingang van 22 mei 2019 functioneert een Raad van Toezicht als toezichthoudend orgaan. Deze bestaat uit: J.E.M. Brinkman, S. Dol en M.S. Kembel.

Het bestuur wordt gevormd door Mw. I.J. Vaessen, directeur-bestuurder.

1.3 Oprichting stichting

Bij notariële akte d.d. 6 oktober 2004 is opgericht Stichting WOMEN Inc.

1.4 Statutenwijziging

Op 21 mei 2019 heeft een statutenwijziging plaatsgevonden. Hierbij is een raad van toezicht ingesteld en is Mw. I.J. Vaessen tot directeur-bestuurder benoemd.

1.5 ANBI-status

Stichting WOMEN Inc. heeft sinds 2008 een ANBI-status. Na overleg met de belastingdienst is deze erkenning als Algemeen Nut Beogende Instelling ook onder de herziene regelgeving gehandhaafd.

2 RESULTAAT

2.1 Vergelijkend overzicht

Het resultaat over 2020 bedraagt negatief € 96.128 tegenover € 51.433 over 2019. De resultaten over beide jaren kunnen als volgt worden samengevat:

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019	Vershil realisatie- begroting 2020
	€	€	€	€
Baten				
Baten van particulieren & bedrijven	123.017	146.050	115.185	-23.033
Baten van vermogensfondsen	501.560	307.450	467.106	194.110
Baten van Nationale Postcode Loterij	500.000	500.000	564.586	-
Baten van subsidies van overheden	1.600.949	1.813.440	2.225.790	-212.491
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	294.966	262.850	278.172	32.116
Som der baten	3.020.492	3.029.790	3.650.839	-9.298
Lasten				
Besteed aan de doelstellingen(per hoofdgroep)				
Met baten van subsidies van overheden	1.600.949	1.813.440	2.225.790	-212.491
Met baten van Nationale Postcode Loterij	500.000	500.000	564.586	-
Met baten van vermogensfondsen	501.568	307.450	468.447	194.118
Met baten van partnerships	273.734	327.264	234.350	-53.530
	2.876.251	2.948.154	3.493.173	-71.903
Wervingskosten				
Kosten Funding Mothers programma	6.334	15.000	52.028	-8.666
Communicatiekosten & onderhoud website	25.699	30.000	29.046	-4.301
Representatiekosten	2.784	5.000	5.568	-2.216
Ontwikkeling website	19.182	10.000	6.161	9.182
	53.999	60.000	92.803	-6.001
Kosten van beheer en administratie	185.803	19.500	12.871	166.303
Financiële baten en lasten	567	500	559	67
Resultaat	-96.128	1.636	51.433	-97.764

Het negatieve eindresultaat van 2020 is het directe gevolg van de corona pandemie in Nederland. Het was een jaar vol onzekerheden over de nabije en verre toekomst. De impact van corona op onze economie en maatschappij zorgde bij financierders (overheden en corporate organisaties) voor een grote terughoudendheid en voorzichtigheid ten aanzien van het honoreren van nieuwe projectaanvragen of andersoortige samenwerkingen. De fondsenwerving liep daardoor veel vertraging op, waarbij aanvragen pas in 2021 afgerond worden. In sommige gevallen kregen we ook te horen dat er een tijdelijke stop was op nieuwe samenwerkingen of aanvragen vanwege de onzekere financiële toekomst. Vandaar de lagere batenrealisatie bij vermogensfondsen, subsidies van overheden en baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten. Ook enkele particuliere donateurs moesten hun jaarlijkse donatie stopzetten vanwege de coronacrisis.

Vanwege de lockdown en andere corona-maatregelen konden tevens veel geplande projectactiviteiten binnen de lopende projecten geen doorgang vinden. Deze zijn in veel gevallen verplaatst naar 2021. Hierdoor hebben we in 2020 minder projecten gerealiseerd en waren we niet in staat om de overheadkosten geheel te dekken vanuit deze lopende projecten.

Begin 2020 is in overleg met de Raad van Toezicht besloten om geen gebruik te maken van de aanwezige steunmaatregelen vanuit de overheid, met alle vereisten en rapportages die daarvoor nodig zijn. We hebben met de nodige bezuinigingen op de vaste kosten geprobeerd om de schade zoveel mogelijk te beperken. Gelukkig hebben we daarbij het gehele personeel kunnen behouden voor de uitvoering van onze activiteiten.

Bovengenoemde aspecten verklaren de hogere kosten van beheer en administratie, waarbij o.a. € 119.148 aan loonkosten, € 11.041 aan overige personeelskosten en € 17.323 aan overige bedrijfslasten in 2020 niet aan de doelstelling konden worden besteed. De afschrijvingskosten zijn hoger in de realisatie vanwege extra investering in een nieuwe website die tijdens de viering van ons 15-jarig jubileum (september 2020) is gelanceerd.

Voor een verdere toelichting op de kosten en baten verwijzen we naar het jaarverslag met een uiteenzetting van de strategische keuzes op organisatieniveau en de voortgang van de verschillende projecten die in 2020 bijdroegen aan onze missie.

3 FINANCIËLE POSITIE

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Beschikbaar op lange termijn:		
Reserves en Fondsen	741.154	837.282
Waarvan vastgelegd op lange termijn:		
Immateriële vaste activa	26.042	6.161
Materiële vaste activa	2.605	5.209
Financiële vaste activa	18.975	3.575
	<u>47.622</u>	<u>14.945</u>
Werkkapitaal	<u>693.532</u>	<u>822.337</u>

Dit bedrag is als volgt aangewend:

Vorderingen	467.657	468.899
Liquide middelen	<u>1.626.793</u>	<u>1.489.126</u>
	2.094.450	1.958.025
Af: kortlopende schulden	1.400.918	1.135.688
Werkkapitaal	<u>693.532</u>	<u>822.337</u>

4 OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2020 van uw stichting, waarin begrepen de balans met tellingen van € 2.142.072 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van € -96.128, gecontroleerd.

Voor de controleverklaring verwijzen wij u naar het hoofdstuk "Overige gegevens" op pagina 35 van dit rapport.

Tot het verstrekken van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Hoogachtend,

NAHV Accountants B.V.

was getekend

P.F. van Noort
Accountant-Administratieconsulent

BESTUURSVERSLAG OVER 2020

Visie, missie en doelrealisatie, in tijden van crisis en onzekerheden

In het uitzonderlijke jaar 2020, waarin WOMEN Inc 15 jaar bestaat, hebben we laten zien dat het ons lukt om onder alle omstandigheden emancipatie in Nederland te blijven versnellen. Dat geeft ons het volste vertrouwen dat we onze missie in 2030 kunnen gaan behalen; dat het voor je kansen niet uitmaakt of je een jongen of een meisje bent. En dat dat niet 100 jaar hoeft te duren, maar versneld in 10 jaar gaat gebeuren.

Het jaar 2020 was een jaar van grote veerkracht. De enorme impact van de corona pandemie was aan het begin van 2020 nog niet duidelijk, maar toonde zich vanaf het tweede kwartaal in volle omvang tot aan het einde van het jaar. Het was dan ook de kunst om in totaal onvoorziene omstandigheden snel en flexibel te zoeken naar andere manieren om de ambities en doelen van ons jaarplan 2020 waar te maken. Dankzij een creatief, veelzijdig en gemotiveerd team, van stagiaires tot Raad van Toezicht, wisten we met onze medewerkers, partners en stakeholders en visie in dit onzekere jaar, toch de voorgenomen stappen te zetten op onze route naar gendergelijkwaardige generatie in Nederland.

Onze in 2019 ontwikkelde strategie kent verschillende niveaus, macro (overheid), meso (organisaties) en micro (vrouwen en mannen zelf), waarbij we op vier verschillende thema's (Werk, Geld, Gezondheid en Media) activiteiten organiseren. Daarom hebben we in 2020 ook een meerjarenstrategie (2021-2025) ontwikkeld en benoemd welke focus we per jaar op welk thema en op welk strategie level willen insteken. De focus in 2020 lag vanwege de naderende verkiezingen in maart 2021 op macroniveau (overheid) voor alle vier de thema's. En daarnaast een focus op mesoniveau (professionals en organisaties) rond de specifieke thema's Werk en Gezondheid.

Het team bleek snel te kunnen schakelen om onze producten en diensten aan te passen aan de nieuwe werkelijkheid, zodat we onze werkwijze van ontrafelen, vertalen, verbinden en activeren konden vasthouden. Met name 'live' middelen voor verbinding, zoals (alliantie) bijeenkomsten, events en expertmeetings, werden omgezet naar online en hybride vormen. In het kader van het 15-jarig jubileum van WOMEN Inc. werd in het voorjaar geïnvesteerd in een nieuwe website en in september 2020 vond feestelijke viering plaats met een nieuwe combinatie van online mini talkshows en workshops. Onze campagnes vonden een breder bereik dan ooit onder publiek en pers, voor Het Werkt Niet en Equal Pay Day kregen we nieuwe distributiekanaalen (gratis) aangeboden. Ook konden we online inspringen op actuele (corona gerelateerde) onderwerpen. Kortom: bijna alle geplande activiteiten van 2020 zijn gerealiseerd, soms zelfs beter dan beoogd, maar wel met aangepaste insteek en vorm. Enkele activiteiten moesten worden doorgeschoven. Dankzij de veerkracht van ons team en onze sterke online component, waren we minder kwetsbaar voor de risico's van deze specifieke en onvoorziene crisis: er ontstond extra innovatieve kracht en vertrouwen. De inhoudelijke jaardoelen op macroniveau zijn gerealiseerd.

In 2021 zal blijken of dat inderdaad tot het opnemen van minimaal twee van onze zes punten in het regeerakkoord leidt, zoals beoogd. Daarnaast creëerden we veel impact en beweging op mesoniveau (organisaties, professionals); zoals het initiëren van een nieuwe Alliantie Gender en GGZ met zorgprofessionals (thema gezondheid). En rond het thema werk is een samenwerking gestart met de SER vanuit onze Keten Inclusief werkgeverschap, met zeven partners waaronder WOMEN Inc. Tevens hebben we het INCubatorsnetwerk van voorlopende inclusieve werkgevers met 3 nieuwe leden uitgebreid en nam het aantal aanvragen toe bij LOKET Inc., omdat naast (en door) de pandemie sociale ongelijkheid (inter)nationaal steeds hoger op de maatschappelijke agenda kwam te staan.

Financieel beleid en financieel resultaat

Stichting WOMEN Inc is een Algemeen Nut Beogende instelling. Dat houdt in dat we geen winstoogmerk hebben en minimaal 90% van onze uitgaven het algemeen nut dienen. De geworven inkomsten worden besteed aan de algemene doelstellingen en de dekking van wervingskosten en beheerskosten. Ook in 2020 is dat weer goed gelukt; uitgedrukt in een percentage van de totale baten: 95,22%.

De totale baten zijn in 2020 met circa 17% gedaald ten opzichte van 2019 vanwege de corona situatie en bedroegen in totaal € 3.020.492. WOMEN Inc. heeft de gewenste waaier van verschillende financiële stromen weten te behouden; 53% subsidies van overheden (projectsubsidies en meerjarensubsidies), 34% aan baten van vermogensfondsen en de Nationale Postcode Loterijen en 14% aan baten van particulieren en partnerships met bedrijven. Die laatste drie categorieën (vermogensfondsen, donateurs en partnerships in opdracht) zijn afgelopen jaar toegenomen. Dit is in lijn met de meerjarenstrategie voor de ontwikkeling van financieel draagvlak. Bij de categorie bedrijven werd op groei gestuurd, bij particuliere donateurs is eind 2020 besloten om onze inzet met ingang van volgend jaar meer op verbinding met de missie dan op groei in aantallen te richten. De categorie subsidies van overheden is verhoudingsgewijs en in absolute getallen gedaald. Dit valt te verklaren door een afwachtende houding van ministeries voor nieuwe projecten in aanloopfase naar verkiezingen en door het verschuiven van urgentie door de coronacrisis.

Want de onzekerheid van deze crisis had uiteraard ook invloed op onze partners, financiers en stakeholders. We bemerkten een grote veerkracht en support van onze vaste financiers in lopende projecten, maar nieuwe aanvragen vertraagden bij stakeholders in verandering veranderden prioriteiten, met name rond het thema gezondheidszorg. Dat betekent dat niet alle personele uren en vaste kosten op lopende projecten konden worden weggeschreven, zoals ook te zien is aan de post Kosten van beheer en administratie. En dat in lopende projecten soms activiteiten, moesten worden doorgeschoven naar volgend boekjaar, omdat wij of onze samenwerkingspartners die in verband met de crisis niet konden realiseren. Daarnaast vond in 2020 een niet geplande verhuizing plaats, terwijl er net in het voorjaar geïnvesteerd was in het aanpassen van de werkvloer. Deze investeringskosten konden nu helaas niet meer over 3 jaar verspreid worden qua afschrijving. Al met al eindigen we dit jaar met een negatief resultaat, dat we dankzij een gezonde boekhouding vanuit voldoende reserve kunnen opvangen, zonder medewerkers te ontslaan en zonder overheidssteun te hoeven aanvragen. Daarbij is het streven om voor volgend jaar niet opnieuw de reserves te moeten aanwenden maar juist te richten op de gewenste reserveopbouw passend bij de grootte van onze organisatie.

Governance en Risicomanagement

De statutaire verantwoordelijkheid van WOMEN Inc. is belegd bij de directeur-bestuurder. Aansturen van de organisatie en risicomanagement gebeurt met een driekoppige directie, voorgezeten door de directeur-bestuurder, met directeur Financiën en Bedrijfsvoering en directeur Strategie en Communicatie. De driedelige Raad van Toezicht is werkgever van de directeur-bestuurder, houdt toezicht en geeft (on)gevraagd advies. De toezichtstijl is om toe te zien of met de beschikbare mensen en middelen de optimale impact op de missie wordt behaald, of de (juiste) stakeholders daarbij voldoende worden betrokken en daarbij de risico's en kansen voldoende worden gemonitord. Met name op deze punten:

- Voor alles is het belangrijk dat WOMEN Inc. haar onafhankelijke positie behoudt, ook in de relatie met opdrachtgevers en partners. We streven altijd naar een divers en breed palet aan partners. Er zijn namelijk risico's verbonden ten aanzien van de batenkant waarbij het vooral gaat over de diversiteit van financiële inkomstenbronnen. Het is cruciaal dat WOMEN Inc. niet volledig afhankelijk is van een soort financierder. Zodat we als Thought and Action Leader in alle scherpste en te allen tijde vanuit onze eigen financiële middelen onderwerpen kunnen aanpakken, nog voor we daar financieringspartners bij hebben gevonden.
- WOMEN Inc. monitort voortdurend haar reputatie en die van samenwerkingspartners en opdrachtgevers. Alles valt en staat natuurlijk bij het behouden van onze goede naam. De geformuleerde impactdoelstellingen van de nieuwe Theory of Change vormden in 2020 de leidraad voor ons doen en laten. Terugkijkend op 2020 is geen sprake geweest van reputatierisico of -schade.
- WOMEN Inc. belegt niet in aandelen of andersoortige beleggingen en hanteert een risicomijdend vermogensbeleid.
- Wat betreft risico's op macro-niveau die effect hebben op onze organisatie en onze opdrachtenportefeuille, signaleerden we de volgende met de meest impact: een economische crisis (zoals die door een pandemie veroorzaakt kan worden), de afhankelijkheid van de gendersensitiviteit van het (of een nieuw) kabinet. De directie van WOMEN Inc. is steeds alert hoe politieke, economische of maatschappelijke ontwikkelingen zich tegen (of voor) onze missie kunnen keren en snel te reageren.

Reserveopbouw

WOMEN Inc heeft naast een algemene reserve ook een continuïteitsreserve die specifiek bedoeld is voor de dekking van risico's en het waarborgen van het bestaan van de stichting in jaren met tegenvallende opbrengsten. De afgelopen jaren is WOMEN Inc actief de continuïteitsreserve aan het opbouwen. Daarbij hanteren we de Richtlijn Reserves uit de Richtlijn Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland waarin staat dat voor de continuïteitsreserve een maximum geldt van 1,5 keer de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. De continuïteitsreserve is intact gebleven op € 501.617, op de algemene reserve is in 2020 aanspraak gedaan, die bedraagt nu € 241.537.

Bedrijfsvoering en maatschappelijk verantwoord ondernemen

In 2020 is met extern advies een nieuwe organisatiestructuur ontwikkeld, die in het najaar van 2020 is gepilot en per 1 januari 2021 wordt ingevoerd. Doel van die nieuwe structuur is om extern nog beter te kunnen sturen op de gewenste maatschappelijke verandering zoals benoemd in de Theory of Change, op drie niveaus en binnen de vier thema's. Ook de acquirerende kracht van de top van de organisatie zal met deze structuur gaan toenemen.

- Directie heeft in lijn hiermee een actieteam opgericht om samen te sturen op gewenste veranderingen in cultuuraspecten.
- De AO/IB is volgens plan aangepast naar de nieuwe organisatiestructuur en zal in 2021 verder worden ingeregeld.
- In 2020 heeft WOMEN Inc. de aangevraagde erkenning gekregen van het Centraal Bureau Fondsenwerving en daarmee het CBF keurmerk ontvangen.
- Het in december 2020 betrokken nieuwe kantoorpand in de Houthavens draagt bij aan duurzaamheid, dankzij een label A op energiebeleid.
- Wij hanteren een actief beleid op diversiteit en inclusiviteit, passend bij de missie van onze organisatie. In 2021 zal het diversiteitsplan geupdate worden in lijn met de eerder geformuleerde doelstellingen voor de Charter van Diversiteit in Bedrijf.

Verantwoordingsverklaring

Directeur-bestuurder stelt vast dat de jaarrekening over 2020 is gebeurd volgens de Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen en is van mening dat de organisatie in 2020 de middelen efficiënt en effectief heeft besteed en dat er voldoende scheiding is geweest tussen de functies toezicht houden en uitvoeren. In het jaarverslag 2020 wordt beschreven hoe we middelen hebben besteed en welke activiteiten zijn ontplooid als Algemeen Nut Beogende Instelling, gericht op het bevorderen van gendergelijkheid in Nederland.

Jannet Vaessen, directeur-bestuurder

JAARREKENING

Balans per 31 december 2020
Staat van baten en lasten over 2020
Kasstroomoverzicht 2020
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling
Toelichting op de balans per 31 december 2020
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(Na resultaatverdeling)

		31 december 2020		31 december 2019	
		€	€	€	€
ACTIVA					
Vaste activa					
Immateriële vaste activa	(1)	26.042		6.161	
Materiële vaste activa	(2)	2.605		5.209	
Financiële vaste activa	(3)	18.975		3.575	
			47.622		14.945
Vlottende activa					
Vorderingen	(4)	467.657		468.899	
Liquide middelen	(5)	1.626.793		1.489.126	
			2.094.450		1.958.025
			<u>2.142.072</u>		<u>1.972.970</u>
PASSIVA					
Reserves en fondsen					
Continuïteitsreserve	(6)	501.617		501.617	
Overige reserves		239.537		335.665	
			741.154		837.282
Kortlopende schulden					
	(7)		1.400.918		1.135.688
			<u>2.142.072</u>		<u>1.972.970</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

		Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
		€	€	€
Baten				
Baten van particulieren & bedrijven	(8)	123.017	146.050	115.185
Baten van vermogensfondsen	(9)	501.560	307.450	467.106
Baten van Nationale Postcode Loterij	(10)	500.000	500.000	564.586
Baten van subsidies van overheden	(11)	1.600.949	1.813.440	2.225.790
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	(12)	294.966	262.850	278.172
Som der baten		3.020.492	3.029.790	3.650.839
Lasten				
Besteed aan de doelstellingen (per hoofdgroep, conform RJ650)				
Met baten van subsidies van overheden	(13)	1.600.949	1.813.440	2.225.790
Met baten van Nationale Postcode Loterij	(14)	500.000	500.000	564.586
Met baten van vermogensfondsen	(15)	501.568	307.450	468.447
Met baten van partnerships	(16)	273.734	327.264	234.350
		2.876.251	2.948.154	3.493.173
Wervingskosten				
Kosten Funding Mothers programma	(17)	6.334	15.000	52.028
Communicatiekosten & onderhoud website	(18)	25.699	30.000	29.046
Representatiekosten	(19)	2.784	5.000	5.568
Ontwikkeling website	(20)	19.182	10.000	6.161
		53.999	60.000	92.803
Kosten van beheer en administratie				
Lonen en salarissen	(21)	119.148	-	-
Overige personeelslasten	(22)	11.041	-	-
Afschrijvingen	(23)	21.791	3.000	2.604
Overige bedrijfslasten	(24)	33.823	16.500	10.267
		185.803	19.500	12.871
Financiële baten en lasten	(25)	-567	-500	-559
Resultaat		-96.128	1.636	51.433

Resultaatbestemming

Continuïteitsreserve
Overige reserves

Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
€	€	€
-	-	51.433
-96.128	1.636	-
-96.128	1.636	51.433

3 KASSTROOMOVERZICHT 2020

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2020		2019	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat voor rentebaten	-95.561		51.992	
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen	21.791		2.604	
Veranderingen in het werkkapitaal:				
Mutatie vorderingen	1.242		180.961	
Mutatie kortlopende schulden (exclusief kortlopend deel van de langlopende schulden)	265.230		-82.801	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		192.702		152.756
Betaalde interest		-567		-559
Kasstroom uit operationele activiteiten		192.135		152.197
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Immateriële vaste activa	19.182		6.160	
Investerings in immateriële vaste activa	-39.063		-	
Investerings in materiële vaste activa	-19.187		-7.813	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-39.068		-1.653
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Toename overige vorderingen		-15.400		-
		137.667		150.544
Samenstelling geldmiddelen				
	2020		2019	
	€	€	€	€
Geldmiddelen per 1 januari		1.489.126		1.338.582
Mutatie liquide middelen		137.667		150.544
Geldmiddelen per 31 december		1.626.793		1.489.126

4 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

Stichting WOMEN Inc. (geregistreerd onder KvK-nummer 34214042), statutair gevestigd te Amsterdam, is gericht op het bevorderen van inhoudelijke debat over een inclusieve samenleving in het belang van vrouwen en meisjes en te streven naar meer gelijkwaardigheid en gender gelijkheid tussen vrouwen en mannen in Nederland. Om een verandering te realiseren op thema's als Geld, Gezondheid en Beelvorming ontwikkelt de stichting programma's, projecten, campagnes en offline/ online middelen gericht op individueel en systemisch niveau.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting WOMEN Inc. zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi) publieke sector (WNT) heeft Stichting WOMEN Inc. zich gehouden aan de Beleidsregels toepassing WNT. Stichting WOMEN Inc. heeft de Beleidsregels toepassing WNT als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende Organisaties'.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde.

Baten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Lasten worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Materiële vaste activa

Andere vaste bedrijfsmiddelen worden lineair afgeschreven op basis van de geschatte economische levensduur van 3 jaar.

Financiële vaste activa

Overige vorderingen

De overige vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk zijn aan de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Daar waar geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR RESULTAATBEPALING

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds, en anderzijds de lasten en andere lasten van het jaar, gewaardeerd tegen historische kostprijzen.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de op het verslagjaar betrekking hebbende baten en lasten met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Lasten algemeen

De kosten worden gewaardeerd tegen historische kostprijs en worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

De bestedingen worden bijgehouden in een projectadministratie waarbij de toerekeningsgrondslagen en - methodiek consistent zijn.

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Transacties waarbij geen ruil van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financial leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Websites	26.042	-
Software	-	6.161
	<u>26.042</u>	<u>6.161</u>

	Websites	Software	Totaal
	€	€	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2020</i>			
Verkrijgingsprijs	-	18.483	18.483
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen	-	-12.322	-12.322
	<u>-</u>	<u>6.161</u>	<u>6.161</u>
<i>Mutaties</i>			
Investerings	39.063	-	39.063
Afschrijvingen	-13.021	-6.161	-19.182
	<u>26.042</u>	<u>-6.161</u>	<u>19.881</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2020</i>			
Verkrijgingsprijs	39.063	18.483	57.546
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen	-13.021	-18.483	-31.504
	<u>26.042</u>	<u>-</u>	<u>26.042</u>

De website is in 2020 vernieuwd, en de bestedingen worden afgeschreven in drie jaar.

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
2. Materiële vaste activa		
Inventaris	2.605	5.209

	Verbouwing	Inventaris	Totaal
	€	€	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2020</i>			
Aanschaffingswaarde	-	7.813	7.813
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-	-2.604	-2.604
	-	5.209	5.209
<i>Mutaties</i>			
Investerings	19.187	-	19.187
Afschrijvingen	-19.187	-2.604	-21.791
	-	-2.604	-2.604
<i>Boekwaarde per 31 december 2020</i>			
Aanschaffingswaarde	19.187	7.813	27.000
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-19.187	-5.208	-24.395
Boekwaarde per 31 december 2020	-	2.605	2.605

3. Financiële vaste activa

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Overige vorderingen		
Waarborgsom huur	3.350	3.350
Waarborgsom Greenwheels	-	225
Waarborgsom Stone Three B.V.	15.625	-
	<u>18.975</u>	<u>3.575</u>

VLOTTENDE ACTIVA

4. Vorderingen

Debiteuren	80.657	101.690
Pensioenen	120	-
Overige vorderingen	333.352	323.783
Overlopende activa	53.528	43.426
	<u>467.657</u>	<u>468.899</u>

Overige vorderingen

Vooruitbetaalde bijdrage opvolgend boekjaar aan partners betreffende Ministerie van OCW - ASWH en Ministerie van OCW - AGOM	260.777	111.282
Nog te ontvangen bijdrage Bernard van Leer Foundation - POW & PKO	21.240	-
Nog te ontvangen subsidie Ministerie van OCW - PWUB	33.934	-
Nog te ontvangen bijdrage ZonMW / PAZ	-	38.599
Nog te ontvangen bijdrage OCW / PAL	-	76.138
Nog te ontvangen bijdrage Instituut Gak / PVW	-	33.717
Nog te ontvangen donaties	-	1.000
Nog te ontvangen bijdrage BZK	-	60.540
Nog te ontvangen bijdrage Goldschmeding	13.101	-
Nog te ontvangen bijdrage Lareb / CZ	-	2.507
Nog te ontvangen bijdrage Aegon	4.300	-
	<u>333.352</u>	<u>323.783</u>

Overlopende activa

Voorschotten personeel	-	50
Vooruitbetaalde bedragen opvolgend boekjaar	41.424	38.401
Nog te ontvangen bedragen	12.104	4.975
	<u>53.528</u>	<u>43.426</u>

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
5. Liquide middelen		
ABN AMRO Bank N.V. ondernemingsrekening 54.89.11.037	36.108	128.535
ABN AMRO Bank N.V. Zakelijk flexibel sparen 57.18.01.455	740.000	759.762
ABN AMRO Bank N.V. Zakelijk flexibel sparen 58.69.42.246	850.674	600.674
Kas	11	155
	<u>1.626.793</u>	<u>1.489.126</u>

Aanhouding activa

De immateriële vaste activa bestaat uit de website en software die gebruikt worden voor de algemene doelstelling. De materiële vaste activa bestaat uit computers die gebruikt worden voor de bedrijfsvoering.

De vorderingen benodigd voor de bedrijfsvoering bestaan uit waarborgsommen en rente.

De vorderingen benodigd voor de doelstelling bestaan uit nog te ontvangen subsidies/bijdragen.

Van de liquide middelen zijn de betaalrekeningen volledig aangemerkt als benodigd voor de bedrijfsvoering en de deposito voor de helft voor bedrijfsuitvoering en de andere helft als benodigd voor de doelstelling.

PASSIVA

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
6. Reserves en Fondsen		
Continuïteitsreserve	501.617	501.617
Overige reserves	239.537	335.665
	<u>741.154</u>	<u>837.282</u>
	2020	2019
	€	€

Continuïteitsreserve

Stand per 1 januari	501.617	450.184
Resultaatbestemming	-	51.433
Stand per 31 december	<u>501.617</u>	<u>501.617</u>

Een continuïteitsreserve kan worden gevormd voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat de fondsenwervende organisatie ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Voor de continuïteitsreserve geldt echter een maximum, gesteld door de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen. Zij stellen dat de reserve maximaal 1,5 maal de jaarlijkse kosten (personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor en algemene kosten, communicatiekosten en afschrijvingen worden volledig meegenomen) van de organisatie mag bedragen. Met de huidige omvang van de continuïteitsreserve blijft de Stichting binnen deze norm.

Overige reserves

Stand per 1 januari	335.665	335.665
Resultaatbestemming boekjaar	-96.128	-
Stand per 31 december	<u>239.537</u>	<u>335.665</u>

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€

7. Kortlopende schulden

Crediteuren	99.125	188.011
Omzetbelasting	13.077	14.740
Loonheffing	25.224	42.367
Pensioenen	-	677
Overige schulden en overlopende passiva	<u>1.263.492</u>	<u>889.893</u>
	<u>1.400.918</u>	<u>1.135.688</u>

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Overige schulden en overlopende passiva		
Vooruitontvangen bijdragen/subsidies	1.109.167	740.457
Overlopende passiva	154.325	149.436
	<u>1.263.492</u>	<u>889.893</u>
Vooruitontvangen bijdragen/subsidies		
Vooruitontvangen subsidie Ministerie van OCW - ASWH 2021 respectievelijk 2020	200.000	200.000
Vooruitontvangen subsidie Ministerie van OCW - AGOM 2021 respectievelijk 2020	200.000	200.000
Geoormerkte doelsubsidie Ministerie van OCW - AGOM 2018 t/m 2022 saldo ultimo boekjaar	311.930	179.416
Geoormerkte doelsubsidie Ministerie van OCW - ASWH 2018 t/m 2022 saldo ultimo boekjaar	118.619	48.167
Vooruitontvangen bijdrage Bernard van Leer Foundation - POW & PKO	15.766	44.269
Vooruitontvangen bijdrage Goldschmeding Foundation - PIW	-	15.655
Vooruitontvangen bijdrage Partnership ABP	-	1.200
Vooruitontvangen bijdrage Partnership Coca Cola	20.515	45.000
Vooruitontvangen bijdrage Gemeente Amsterdam	-	5.000
Vooruitontvangen bijdrage VU / UMC	-	1.750
Vooruitontvangen bijdrage PAB	5.424	-
Vooruitontvangen bijdrage ZonMw - PKGG fase 2	220.913	-
Vooruitontvangen bijdrage Ministerie van Financiën	16.000	-
	<u>1.109.167</u>	<u>740.457</u>
Overlopende passiva		
Vakantiegeld	38.194	36.778
Vakantiedagen	35.851	34.524
Accountantskosten	13.500	10.000
Te betalen projectkosten	63.392	68.092
Te betalen overige kosten	3.388	42
	<u>154.325</u>	<u>149.436</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Meerjarige financiële rechten en verplichtingen

Huur

De stichting is per december 2020 verhuisd naar de Koivistokade 54 te Amsterdam, en heeft een nieuwe huurovereenkomst getekend. De huurovereenkomst is voor de periode van 1 december 2020 tot 1 december 2025, ten bedrage van € 59.475 per jaar.

Bijdrage Nationale Postcode Loterij

Stichting WOMEN Inc. heeft van de Nationale Postcode Loterij de schriftelijke bevestiging van een overeenkomst voor de periode 1 januari 2020 t/m 31 december 2025.

Periodieke en eenmalige donaties

Middels het Funding Mothers donateursprogramma kunnen particulieren door middel van een eenmalige of periodieke schenking WOMEN Inc. steunen in onze missie; het versnellen van emancipatie in Nederland. Wij informeren onze donateurs over onze lopende projecten, over behaalde resultaten of successen en nodigen hen uit voor diverse online en/of offline activiteiten. Mede door de inzet van onze betrokken Funding Mothers ambassadeurs zijn er inmiddels 64 Funding Mothers aan WOMEN Inc verbonden.

Overzicht van de toegezegde donaties Funding Mothers:

2020: € 67.550

2021: € 59.050

2022: € 44.750

2023: € 32.000

Het totaal aan toegezegde donaties is € 203.350.

Naast deze particuliere donateurs hebben we in 2020 ook eenmalige donaties ontvangen van particulieren, o.a. ter nagedachtenis van Evelien Ter Huurne en vanuit onze publieksactie Stem Gendergelijkheid, met een totale waarde van € 2.467. Tevens hebben we 11 corporate partners aan de WOMEN Inc. doelstellingen kunnen verbinden met een totale waarde van € 53.000.

Toegekende instellingssubsidie Ministerie OCW tbv Alliantie Samen werkt het (ASWH)

Uit hoofde van hetgeen bepaald is in de Kaderregeling OCW, SZW en VWS en de Subsidieregeling gender- en LBHTI-gelijkheid 2017 - 2022 is door het Ministerie van OCW een instellingssubsidie verstrekt over de periode 2018 t/m 2022 van in totaal € 4.198.400, inclusief de extra ontvangen loon- en prijscompensaties. Per jaar wordt er vanaf 2019 € 844.600 beschikbaar gesteld.

De subsidie is verstrekt onder voorwaarden. De subsidie is bestemd voor de activiteiten, zoals vermeld in het activiteitenplan en voorzien in de begroting. Het staat de subsidieontvanger vrij de middelen naar eigen inzicht te besteden binnen het goedgekeurde activiteitenplan. Dit houdt in dat binnen het totale bedrag van de goedgekeurde begroting mag worden geschoven tussen de posten t.b.v. de goedgekeurde activiteiten.

Verder is er aanmelding zodra:

- de activiteiten waarvoor de subsidie is verstrekt, niet, niet tijdig of niet geheel zullen worden verricht, of
- niet, niet tijdig of niet geheel zal worden voldaan aan de verplichtingen die aan de subsidie verbonden zijn.

Als Alliantie moeten we jaarlijks rapporteren over voorgaand jaar middels een activiteitenverslag en financiële verantwoording. Daarnaast dient de verantwoording van elke alliantiepartner voorzien te worden van een controleverklaring en dient penvoerder WOMEN Inc een rapport van feitelijke bevindingen door een accountant op te laten maken van de samengevoegde financiële verantwoording. De deadline hiervoor is respectievelijk: 1 april 2021 en 1 april 2022. En vervolgens dient de penvoerder voor 3 juni 2023 het activiteitenverslag en financiële verantwoording (accountantscontrole en rapport van bevindingen) over boekjaar 2022 in met aanvullend het verzoek tot subsidievaststelling in.

Stichting WOMEN Inc.

Toegekende instellingssubsidie Ministerie OCW t.b.v. Alliantie Gezondheidszorg op maat (AGOM)

Uit hoofde van hetgeen bepaald is in de Kaderregeling OCW, SZW en VWS en de Subsidieregeling gender- en LBHTI-gelijkheid 2017 - 2022 is door het Ministerie van OCW een instellingssubsidie verstrekt over de periode 2018 t/m 2022 van in totaal € 4.198.400, inclusief de extra ontvangen loon- en prijscompensaties. Per jaar wordt er vanaf 2019 € 844.600 beschikbaar gesteld.

De subsidie is verstrekt onder voorwaarden. De subsidie is bestemd voor de activiteiten, zoals vermeld in het activiteitenplan en voorzien in de begroting. Het staat de subsidieontvanger vrij de middelen naar eigen inzicht te besteden binnen het goedgekeurde activiteitenplan. Dit houdt in dat binnen het totale bedrag van de goedgekeurde begroting mag worden geschoven tussen de posten t.b.v. de goedgekeurde activiteiten.

Verder is er aanmelding zodra:

- de activiteiten waarvoor de subsidie is verstrekt, niet, niet tijdig of niet geheel zullen worden verricht, of
- niet, niet tijdig of niet geheel zal worden voldaan aan de verplichtingen die aan de subsidie verbonden zijn.

Als Alliantie moeten we jaarlijks rapporteren over voorgaand jaar middels een activiteitenverslag en financiële verantwoording. Daarnaast dient de verantwoording van elke alliantiepartner voorzien te worden van een controleverklaring en dient penvoerder WOMEN Inc een rapport van feitelijke bevindingen door een accountant op te laten maken van de samengevoegde financiële verantwoording. De deadline hiervoor is respectievelijk: 1 april 2021 en 1 april 2022. En vervolgens dient de penvoerder voor 3 juni 2023 het activiteitenverslag en financiële verantwoording (accountantscontrole en rapport van bevindingen) over boekjaar 2022 in met aanvullend het verzoek tot subsidievaststelling in.

Overige toegekende subsidies Ministerie OCW

Uit hoofde van hetgeen bepaald is in de Kaderregeling OCW, SZW en VWS en de Subsidieregeling gender- en LBHTI-gelijkheid 2017-2022 is een subsidie verstrekt voor de volgende projecten:

- Ontwikkeling van de Deeltijd- en WerkZorgBerekenaar (PWUB) ism Nibud en Het Potentieel Pakken voor de periode 1 mei 2020 t/m 31 december 2022 van in totaal € 266.040
- Een verkennend beleidsonderzoek naar algorithmic bias, gender & arbeidsmarkt (PAB) gedurende de periode september 2020 t/m april 2021 van in totaal € 30.256

Deze subsidies zijn verstrekt onder voorwaarden. De subsidies zijn bestemd voor de activiteiten, zoals vermeld in het activiteitenplan en voorzien van een begroting. Na eindrapportage zullen de niet-bestede middelen worden teruggevorderd.

Toegekende subsidie vanuit Ministerie SZW

Uit hoofde van hetgeen bepaald is in de Kaderregeling OCW, SZW en VWS is een subsidie verstrekt voor het project Alliantie Werk & Gezin, bestaande uit een samenwerkingsverband tussen Rutgers (penvoerder), WOMEN Inc, VDRS en Stichting voor Werkende Ouders/ BV Familie. Het betreft een project voor de periode van 1 september 2019 t/m 31 mei 2020 met in totaal € 17.440 voor het onderdeel van WOMEN Inc.

Toegekende subsidie door ZonMW

Vanuit het kennisprogramma Gender en Gezondheid zijn door ZonMw subsidies verstrekt voor de volgende projecten:

- Kennisontsluiting Gender & Gezondheid fase 2 (PKGG fase2), een samenwerking met Nederlands Huisartsen Genootschap, de Federatie Medisch Specialisten en Patiëntenfederatie Nederland, voor de periode 1 november 2019 t/m 28 februari 2022 met een totaal van € 499.370;

- Op weg naar onderzoeksagenda Gender en GGZ (GGZ event) ism MIND voor de periode oktober 2020 t/m 28 februari 2021 met een bijdrage van € 10.000 voor het WOMEN Inc onderdeel.

Aanvullend op deze projecten is een opdracht verleend met een bijdrage van € 49.951 voor het agenderen en het creëren van draagvlak teneinde kwaliteitszorg voor iedereen te kunnen realiseren gedurende de periode maart 2019 t/m april 2020

Toegekende bijdrage door Bernard van Leer Foundation

In 2020 zijn twee projecten met steun van de Bernard van Leer Foundation uitgevoerd, namelijk:

- Ouderschap & Werk (NET 2018-014 & NET 2018.014.1.1 / POW) voor de periode 1 juli 2018 t/m 28 mei 2021 met een totale bijdrage van € 277.376.

- Het tippingpoint voor kinderopvang (NET 2020-088 / PKO) voor de periode 11 mei 2020 t/m 17 mei 2021 met een totale bijdrage van € 50.000

Toegekende bijdrage door Het Kinderopvangfonds

Voor het project 'Het tippingpoint voor kinderopvang' (PKO) is naast de bijdrage van de Bernard van Leer Foundation tevens co-financiering gerealiseerd vanuit Het Kinderopvangfonds met een eenmalige bijdrage van € 50.000.

Toegekende bijdrage Goldschmeding Foundation voor Mens, Werk en Economie

Voor de periode 1 januari t/m 31 december 2020 is door de Goldschmeding Foundation voor Mens, Werk en Economie € 315.655 ter beschikking gesteld ten behoeve van het project 'De route naar inclusief werkgeverschap' (PIW).

Tevens is er vanuit een gezamenlijk project Lab Toekomstige Generaties een bijdrage van € 5.745 verleend voor de activiteiten die WOMEN Inc heeft uitgevoerd tot en met 31 december 2020.

Toegekende bijdrage VSBfonds

Vanuit de programmalijn Mens & Maatschappij stelde het VSBfonds € 19.940 ter beschikking voor voor het project 'Hoe stereotiep ben jij?' om discriminatie en vooroordelen tegen te gaan, met een looptijd van januari t/m december 2020.

Gebeurtenissen na balansdatum

COVID-19

De corona pandemie zal ook in 2021 aanwezig zijn in ons land en zodoende effect hebben op de fondsenwerving en de organisatie van de verschillende projectactiviteiten.

Financierders geven nog steeds aan voorzichtigheid te betrachten bij het aangaan van nieuwe (meerjarige) betalingsverplichtingen. Voor de begroting 2021 zijn nu meerdere scenario's berekend om -indien nodig- snel te kunnen schakelen bij eventuele tegenvallende resultaten van fondsenwerving.

6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€
8. Baten van particulieren & bedrijven		
Donaties en giften (incl. Funding Mothers)	70.017	66.970
Funding Partner Meyer Bergman Erfgoed BV	3.000	3.000
Overige baten uit eigen fondsenwerving	-	215
Bijdrage INCubators	50.000	45.000
	<u>123.017</u>	<u>115.185</u>

De baten van particulieren hebben door Funding Mothers een structureel karakter gekregen.

9. Baten van vermogensfondsen

Bernard van Leer Foundation - POW & PKO	162.119	151.626
Instituut Gak - PVW	-	59.135
Goldschmeding Foundation - PIW	313.756	234.345
Goldschmeding Foundation - PLTG	5.745	22.000
VSBfonds	19.940	-
	<u>501.560</u>	<u>467.106</u>

De baten van Bernard van Leer Foundation en Goldschmeding Foundation hebben een structureel karakter, waarbij toezeggingen over de hoogte van de bijdrage kunnen wisselen. De baten van VSBFonds zijn incidenteel.

10. Baten van Nationale Postcode Loterij

Nationale Postcode Loterij	<u>500.000</u>	<u>564.586</u>
----------------------------	----------------	----------------

Deze bijdrage van de Nationale Postcode Loterij heeft een structureel karakter. In 2020 is € 500.000 gedoneerd.

11. Baten van subsidies van overheden

Ministerie van OCW - AGOM	712.087	868.417
Ministerie van OCW - ASWH	774.148	910.979
Ministerie van OCW - PAL	-	286.870
Ministerie van OCW - PWUB	87.142	17.400
Ministerie van OCW - CBM	-	77.329
Ministerie van BZK - netwerkevent	-	60.540
Ministerie van SZW - AWG	12.992	4.255
Ministerie van OCW - PAB	14.580	-
	<u>1.600.949</u>	<u>2.225.790</u>

Per 2018 ontvangt WOMEN Inc. twee nieuwe instellingssubsidies, te weten Alliantie Samen werkt het! (ASWH) en Alliantie Gezondheidszorg op maat (AGOM) met een structureel karakter. De overige genoemde projectsubsidies hebben een incidenteel karakter.

	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€
12. Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		
Partnership Coalitie Migraine	-	61.152
Partnership RTL	17.730	-
Baten uit acties - workshops etc	8.582	7.884
Partnership gemeente Harderwijk	-	8.100
Partnership ABP	17.450	51.559
Partnership Coca Cola	24.486	49.525
Partnership Aegon	67.207	21.525
Bijdrage ZonMw - agenderende functie	17.659	32.292
Bijdrage ZonMw - PKGG fase 2	115.209	30.698
Bijdrage Lareb - CZ	2.493	15.422
Bijdrage ZonMw - GGZ event	5.000	-
Partnership KFC	6.500	-
Overige partnerships	12.650	15
	<u>294.966</u>	<u>278.172</u>
Besteed aan de doelstellingen (per hoofdgroep, conform RJ650)		
13. Met baten van subsidies van overheden		
Ministerie van OCW - PWUB	87.142	17.400
Ministerie van OCW - CBM	-	77.329
Ministerie van OCW - AGOM	712.087	868.417
Ministerie van OCW - ASWH	774.148	910.979
Ministerie van OCW - PAL	-	286.870
Ministerie van BZK - netwerkevent	-	60.540
Ministerie van SZW - AWG	12.992	4.255
Ministerie van OCW - PAB	14.580	-
	<u>1.600.949</u>	<u>2.225.790</u>
14. Met baten van Nationale Postcode Loterij		
Nationale Postcode Loterij - personeelskosten	232.273	226.027
Nationale Postcode Loterij - communicatiekosten	68.027	57.897
Nationale Postcode Loterij - kantoorkosten / professionalisering	-	141.152
Nationale Postcode Loterij - freelancers	183.580	75.113
Nationale Postcode Loterij - programma's	16.120	64.397
	<u>500.000</u>	<u>564.586</u>
15. Met baten van vermogensfondsen		
Bernard van Leer Foundation - POW & PKO	162.119	151.626
Instituut Gak - PVW	-	59.135
Goldschmeding Foundation - PIW	313.756	234.345
Goldschmeding Foundation - PLTG	5.745	23.341
VSBfonds	19.948	-
	<u>501.568</u>	<u>468.447</u>

	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€
16. Met baten van partnerships		
Partnership ABP	17.450	42.233
ZonMw - agenderende functie	17.659	32.292
Gemeente Harderwijk	-	8.100
ZonMw - PKGG fase 2	115.209	30.698
Partnership Coalitie Migraine	-	61.047
Partnership Coca Cola	24.486	30.230
Partnership Aegon	67.207	14.328
Partnership RTL	17.730	-
ZonMw - GGZ event	5.000	-
Partnership KFC	6.500	-
Lareb - CZ	2.493	15.422
	<u>273.734</u>	<u>234.350</u>

Het totaal bestedingen aan doelstellingen uitgedrukt in een percentage van de totale baten is:

2020: 95,22%

2019: 95,41%

2018: 97,45%

2017: 96,66%

2016: 91,71%

Het totaal bestedingen aan doelstellingen uitgedrukt in een percentage van de totale lasten is:

2020: 92,35%

2019: 97,17%

2018: 98,10%

2017: 90,51%

2016: 96,37%

In de berekening van het percentage in 2016 is de bijdrage/schenking ad € 430.000 van Het Born Fonds niet meegenomen.

17. Kosten Funding Mothers programma

Kosten t.b.v. donaties en giften	<u>6.334</u>	<u>52.028</u>
----------------------------------	--------------	---------------

18. Communicatiekosten & onderhoud website

Communicatie algemeen	<u>25.699</u>	<u>29.046</u>
-----------------------	---------------	---------------

19. Representatiekosten

Representatiekosten	<u>2.784</u>	<u>5.568</u>
---------------------	--------------	--------------

20. Ontwikkeling website

Afschrijvingskosten website	<u>19.182</u>	<u>6.161</u>
-----------------------------	---------------	--------------

Personeelslasten

	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€
21. Lonen en salarissen		
Bruto lonen	920.159	883.651
Sociale lasten	154.416	152.320
Pensioenlasten	97.281	95.890
Ontvangen ziekengelduitkeringen	-28.686	-59.836
Ontvangen zwangerschapsvergoeding	-13.581	-
	<u>1.129.589</u>	<u>1.072.025</u>
Besteed aan doelstellingen	-1.010.441	-1.072.025
	<u>119.148</u>	<u>-</u>

22. Overige personeelslasten

Reislastenvergoedingen	17.142	31.478
Onkostenvergoedingen	1.199	18.543
Telefoon internetvergoeding	2.790	2.210
Kantinelasten	3.410	11.617
Opleidingslasten	20.366	18.886
Ziekteverzuimverzekering	45.406	11.553
Personeelsfeesten & cadeaus	8.559	12.832
Overige personeelskosten	11.532	28.839
	<u>110.404</u>	<u>135.958</u>
Besteed aan doelstellingen	-99.363	-135.958
	<u>11.041</u>	<u>-</u>

Bezoldiging van bestuurders en commissarissen

	2020	2019
	€	€
<i>Onderverdeeld naar:</i>		
I.J. Vaessen, Directeur - bestuurder	<u>114.734</u>	<u>113.815</u>

Personeelsleden

Bij de stichting waren in 2020 gemiddeld 20 personeelsleden werkzaam, berekend op fulltimebasis (2019: 20).

Van de personeelskosten is in 2020 € 1.109.804 besteed aan doelstellingen (2019: € 1.207.983).

Vermeldingen in het kader van de W.N.T.:

Mevrouw I.J. Vaessen

	2019	2020
	€	€
Loon inclusief vakantiegeld	91.468	92.452
Sociale verzekeringspremies op jaarbasis	11.247	10.371
Werkgeversdeel pensioenpremies op jaarbasis	11.100	11.911

Zij was in 2020 voor 32 uur (0,8 fte) in dienst in de functie van Directeur-bestuurder.

Het bezoldigingsmaximum wat van toepassing is op stichting Women Inc. is voor 2020 € 201.000. Het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum van mevrouw I.J. Vaessen is voor 2020 € 160.800.

23. Afschrijvingen

	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€
<i>Afschrijvingen materiële vaste activa</i>		
Verbouwing	19.187	-
Inventaris	2.604	2.604
	<u>21.791</u>	<u>2.604</u>

24. Overige bedrijfslasten

	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€
<i>Kantoorlasten</i>		
Kantoorbehoeften	1.408	1.577
Accountantskosten	22.586	24.990
Administratiekosten	1.503	1.619
Automatiseringskosten	13.658	15.700
Telefoonkosten	7.616	7.791
Salarisadministratiekosten	3.221	3.516
Contributies en abonnementen	9.437	5.479
Bedrijfsverzekeringen	3.051	3.198
Huur kantoor	61.308	60.000
Gas / Elektra	3.924	3.780
Water	167	213
Schoonmaakkosten	9.154	8.762
Overige huisvestingskosten	9.833	4.697
Kleine aanschaffingen	1.945	1.476
Service contracten kantoorapparatuur	10.210	9.889
Advieskosten	4.982	-
Boetes fiscus	118	-
	<u>164.121</u>	<u>152.687</u>
Besteed aan doelstellingen	<u>-130.298</u>	<u>-142.420</u>
	<u><u>33.823</u></u>	<u><u>10.267</u></u>

25. Financiële baten en lasten

Rentelasten en soortgelijke lasten

Rente en bankkosten	<u>-567</u>	<u>-559</u>
---------------------	-------------	-------------

Ondertekening bestuur en commissarissen

Amsterdam, 8 juni 2021

I.J. Vaessen, Directeur - bestuurder

J.E.M. Brinkman, lid van de Raad van Toezicht

S. Dol, lid van de Raad van Toezicht

M.S. Kembel, lid van de Raad van Toezicht

OVERIGE GEGEVENS

OVERIGE GEGEVENS**1 CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Aan: het bestuur van Stichting WOMEN Inc. statutair gevestigd te Amsterdam

A. Verklaring over de in het jaarbericht opgenomen jaarrekening 2020**Ons oordeel**

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2020 van Stichting WOMEN Inc. te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarbericht opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting WOMEN Inc. op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ Richtlijn 650 voor fondswervende instellingen en met de bepalingen van en krachtens WNT.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020;
3. het kasstroomoverzicht over 2020;
4. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting WOMEN Inc. zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarbericht opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarbericht andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 voor fondswervende instellingen is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Daarbij zij opgemerkt dat wij geen kennis hebben kunnen nemen van het bestuursverslag daar deze wordt opgenomen in het jaarverslag 2019 van de stichting dat eerst gereed is aan het einde van het tweede kwartaal 2020.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 voor fondswervende instellingen en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 voor fondswervende instellingen.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de bepalingen van en krachtens de WNT en de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 voor fondswervende instellingen, daarbij tevens rekening houdend met de bepalingen van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS en met de doelgebonden en niet doelgebonden subsidieverplichtingen, zoals vastgelegd in de verleningsbeschikkingen.

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2020 en het Accountantsprotocol behorend bij de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 1 juni 2021

was getekend

P.F. van Noort
Accountant-Administratieconsulent

BIJLAGEN

2 BIJLAGE BESTEDINGEN

	Toelichting besteed aan doelstellingen 2020			Wervings- kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2020	Begroot 2020	Totaal 2019
	Ministerie OCW SZW en BZK	Nationale Postcode Loterij	Partnerships en vermogens- fondsen					
Programmakosten	198.925	16.120	112.178			327.223	1.310.750	639.614
Communicatiekosten	161.165	68.027	62.165	25.699		317.056	60.000	507.747
Personeelskosten	451.061	232.273	426.071		130.189	1.239.594	1.196.023	1.070.698
Uitbesteed werk	716.135	183.580	118.252			1.017.967	155.181	1.077.810
Kantoor en alg kosten	73.662		56.636	9.118	33.823	173.239	293.200	294.771
Afschrijving en rente				19.182	22.358	41.540	13.000	8.765
totaal	1.600.948	500.000	775.302	53.999	186.370	3.116.619	3.028.154	3.599.405

Definities

Programmakosten	<i>levering van diensten en materialen door derden ten behoeve van de organisatie van evenementen, alsmede kosten van ontwikkelings-, advies- en onderzoekopdrachten</i>
Communicatiekosten	<i>kosten voor PR & marketing communicatie (offline & online), website, social media acties en andere publiciteitsbevorderende activiteiten</i>
Personeelskosten	<i>doorbelaste kosten personeel</i>
Uitbesteed werk	<i>kosten freelancers</i>
Kantoor en algemene kosten	<i>overige indirecte kosten</i>

