

VERLOFREGELINGEN

WOMEN Inc. heeft alle verlofregelingen op een rij gezet. Zo weet jij waar je recht op hebt.

TYPE REGELING	VOOR WIE	DUUR	SALARIS DOORBETAALD?
ZWANGERSCHAPSVERLOF EN BEVALLINGSVERLOF VOOR DE ZELFSTANDIGE BETREFT HET DE REGELING ZELFSTANDIG EN ZWANGER (ZEZ)	Moeders die werken in loondienst, als zzp-er of een uitkering ontvangen.	Zwangerschapsverlof start 6 tot 4 weken voor de uiterekende bevallingsdatum. Bevallingsverlof is minstens 10 weken vanaf de dag na de bevalling. Het zwangerschapsverlof en bevallingsverlof duren samen altijd minstens 16 weken . Moeders kunnen de laatste periode van het bevallingsverlof in delen opnemen. Dit gaat om het bevallingsverlof dat overblijft vanaf 6 weken na de datum van de bevalling. Dit deel van het verlof kan gespreid opgenomen worden over een periode van maximaal 30 weken.	100% betaald , via zwangerschapsuitkering van UWV. Voor de zelfstandige bedraagt de maximale uitkering het minimumloon. Er wordt gekeken naar het kalenderjaar voorafgaand aan de zwangerschap waarin de zelfstandige aan het uren criterium van 1225 uur per jaar moet voldoen. Indien dit niet het geval is dan krijgt de zelfstandige ook een lagere uitkering.
UITBREIDING BEVALLINGSVERLOF BIJ ZIEKENHUISOPNAME KIND ('COUVEUSE-REGELING')	Moeders.	Bij langdurige ziekenhuisopname van het kind kan het bevallingsverlof maximaal 10 weken langer duren. Zo heeft de moeder de gelegenheid het kind een aantal weken thuis te verzorgen.	100% betaald , via zwangerschapsuitkering van UWV.
UITBREIDING VAN HET ZWANGERSCHAPS-VERLOF I.V.M. EEN MEERLING.	Moeders.	Per 1 april kunnen werknemers die zwanger zijn van een meerling al 10 weken voor ze zijn uiterekend met zwangerschapsverlof. Ze moeten uiterlijk 8 weken voor hun uiterekende bevallingsdatum met verlof.	100% betaald , via zwangerschapsuitkering van UWV.

VERLOFREGELINGEN

WOMEN Inc. heeft alle verlofregelingen op een rij gezet. Zo weet jij waar je recht op hebt.

TYPE REGELING	VOOR WIE	DUUR	SALARIS DOORBETAALD?
OVERDRACHT BEVALLINGSVERLOF	Partner wanneer moeder overleden is.	10 weken na bevalling of 10 weken nadat kind uit ziekenhuis komt.	100% betaald , via zwangerschapsuitkering van UWV.
PARTNERVERLOF	Partner van moeder.	5 dagen (of meer, conform CAO), binnen vier weken na bevalling of na thuiskomst uit ziekenhuis.	100% betaald door werkgever.
ouderschapsverlof rondom bevalling	Partner van moeder.	Bij de geboorte van een meerling kan voor elk kind afzonderlijk 3 dagen ouderschapsverlof worden opgenomen.	Onbetaald .
ADOPTIEVERLOF OF PLEEGZORGVERLOF	Iedereen die een kind adopteert of een pleegkind opneemt en werkt in loondienst.	Maximaal 6 weken verlof, deze kunnen aaneengesloten opgenomen worden, maar het verlof kan ook gespreid over een periode van 26 weken worden opgenomen.	100% betaald , via adoptie-uitkering of pleegzorguitkering van UWV.
ouderschapsverlof algemeen	Beide ouders van kinderen tot 8 jaar , die meer tijd willen/moeten besteden aan de kinderen.	Voor elk kind: 26 x het aantal uur dat de moeder of vader werkt het verlof is overdraagbaar naar een nieuwe werkgever.	Onbetaald , tenzij anders in CAO of aanvullende arbeidsvoorwaarden.
CALAMITEITENVERLOF	Alle werknemers, bij urgente problemen in privé-situatie (onvoorziene omstandigheden die onmiddellijke onderbreking van de werktijd vragen).	Paar uur tot een paar dagen . De werknemer meldt het verlof bij haar/zijn werkgever en geeft aan hoe lang het verlof zal duren.	100% betaald door werkgever.
KORTDUREND ZORGVERLOF	Alle werknemers, bij noodzakelijke zorg voor partner, ouders of kinderen, grootouders, kleinkinderen, broers, zussen, huisgenoot of iemand anders met wie men een sociale relatie heeft.	Maximaal 2 werkweken binnen 12 maanden . Bij zwaarwegende belangen van werkgever mag deze weigeren.	Minimaal 70% van salaris .

VERLOFREGELINGEN

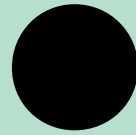
WOMEN Inc. heeft alle verlofregelingen op een rij gezet. Zo weet jij waar je recht op hebt.

TYPE REGELING	VOOR WIE	DUUR	SALARIS DOORBETAALD?
LANGDUREND ZORGVERLOF	Alle werknemers, bij noodzakelijke zorg voor partner, ouders of kinderen, grootouders, kleinkinderen, broers, zussen, huisgenoot of iemand anders met wie men een sociale relatie heeft.	Maximaal 6 werkweken binnen 12 maanden. Bij zwaarwegende belangen van werkgever mag deze weigeren.	Onbetaald, tenzij anders in CAO.
OVERIGE REGELINGEN	TOELICHTING		Voor meer informatie: //www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/verlofregelingen http://www.uvw.nl/particulieren/zwanger-adoptie-pleegzorg/index.aspx Aan de informatie in deze tabel kunnen geen rechten worden ontleend. Versie: 01-09-2019
RECHT OP VRAGEN OM ANDERE ARBEIDSDUUR	Werknemers mogen elk jaar vragen om een andere arbeidsduur, bijvoorbeeld het aantal dagen dat per week wordt gewerkt. Er gelden wel regels voor het aanvragen van de aanpassing van uw arbeidsduur: <ul style="list-style-type: none">• bedrijf met minstens 10 werknemers• minimaal een halfjaar in dienst• schriftelijk verzoek minimaal 2 maanden voor ingangsdatum Werknemers kunnen ook voor korte duur hun werktijden aanpassen. Bijvoorbeeld door tijdelijk minder te werken om mantelzorg te verlenen en dat later te compenseren door meer te werken.		
DEELTIJDWERKEN	In overleg met werkgever. Wettelijk recht op deeltijd volgens Wet Aanpassing arbeidsduur, tenzij zwaarwegende belangen van werkgever.		
TELEWERKEN/THUISWERKEN	In overleg met werkgever.		
FLEXIBELE WERKTIDEN	In overleg met werkgever.		
TIJD EN RUIMTE VOOR BORSTVOEDING/ KOLVEN	In overleg met werkgever. Wettelijk recht volgens Arbowet.		

WOMEN Inc. is hét netwerk voor alle vrouwen die zichzelf en elkaar willen versterken. WOMEN Inc. motiveert vrouwen om na te denken over hun volgende stap: stel een doel, heb het lef en zet je netwerk in om je doelen te bereiken.

Sluit je gratis aan bij WOMEN Inc. en versterk jezelf en alle vrouwen van Nederland.
www.womeninc.nl

**WOMEN
INC**



WEET WAT JE WAARD BENT.