WOMEN INC BEELDVORMING – VOOROORDELEN (V/M) IN TAALGEBRUIK

Claartje Vinkenburg 2016 (derde versie 4/10/16)

met een bijlage

WOMEN Inc beeldvorming – vooroordelen (v/m) in taalgebruik
Claartje Vinkenburg 2016 (derde versie 4/10/16)

1. Algemene uitleg van seksestereotypen in taalgebruik
2. Gevolgen van linguistic gender bias
3. Wat is er aan te doen?
4. Voorbeelden van linguistic gender bias uit de media[1]
   - Labels
     - Zelfstandige naamwoorden
     - Bijvoeglijke naamwoorden
     - Persoonlijke voornaamwoorden
   - Wat we wel en niet zeggen, en hoe:
     - Ontkenningen
   - "Othering" – de vrouw als de ander
     - Make-up, schoenen en kleding
     - Gemankeerde vergelijkingen en veel gestelde vragen

1. Algemene uitleg van seksestereotypen in taalgebruik

In het onderstaande leg ik uit hoe onze vaak impliciete vooroordelen over vrouwen en mannen worden gereproduceerd door taalgebruik, hoe dit zichtbaar is in de media en wat de gevolgen daarvan zijn. Seksestereotypen zijn breed gedragen veronderstellingen over de eigenschappen, het gedrag, en de rol van vrouwen en mannen. Deze veronderstellingen hebben niet alleen betrekking op hoe mannen en vrouwen zijn, hoe ze zich gedragen en waar ze goed in zijn (descriptief oftewel beschrijvend) maar ook op hoe ze zich *horen* te gedragen en waar ze goed in *moeten* zijn (prescriptief oftewel voorschrijvend, normatief).

Uit onderzoek naar seksestereotypen blijkt dat eigenschappen als *empathisch, gevoelig, lief, sociaal, warm* en *zorgzaam* vooral aan vrouwen worden toegeschreven – en dat eigenschappen als *ambitieus, assertief, competitief, competent, dominant* en *zelfstandig* vooral aan mannen worden toegeschreven. In het Engels worden deze seksestereotypen gebundeld in de lastig te vertalen termen *communal* (vrouwelijk) en *agentic* (mannelijk).

Bij de seksestereotypen horen rolpatronen oftewel sekserollen: vrouwen zorgen en mannen werken. Ook deze rolpatronen zijn zowel descriptief als prescriptief. Sekse is een zogenaamd *diffuus statuskenmerk* – dat wil zeggen dat stereotypen over de status en competentie van mannen en vrouwen betrekking hebben op een algemeen en breed scala aan vaardigheden. Aan werk wordt meer maatschappelijke status ontleent dan aan zorg – mannen staan daarmee aan de top van de status hiërarchie. Dat geldt zelfs voor beroepen en sectoren die stereotiep vrouwelijk zijn zoals onderwijs en zorg: ook in deze beroepen worden mannen meestal als meer competent beschouwd en hebben ze meer dan status dan vrouwen.

[1] Media = Nederlandse (Nederlandstalige) landelijke dagbladen, televisie, radio, internet en sociale media (2015 – 2016).

Stereotypen kunnen expliciet (openlijk) of impliciet naar voren komen in taal. Als ze impliciet zijn, sijpelen ze onbewust door in ons taalgebruik. Bias betekent vooringenomenheid: *linguistic gender bias* betekent dus zoiets als bevooroordeeld taalgebruik over mannen en vrouwen. Er wordt onderscheidt gemaakt tussen drie vormen van bevooroordeeld taalgebruik: welke labels we gebruiken, wat we zeggen en wat juist niet en hoe we iets zeggen.

Labels: Seksestereotypen hebben een belangrijke invloed op ons taalgebruik. Dit is goed terug te zien in ons gebruik van "labels" oftewel etiketten als we verwijzen naar mannen en vrouwen en hun rol in de maatschappij. Meestal doen we dat op een manier die overeenkomt met het stereotiepe beeld, dat noemen we *stereotype-congruent*. Dit taalgebruik is zo vanzelfsprekend en symmetrisch dat het ons niet eens opvalt (zoals "luizenmoeder").

Ons taalgebruik wordt asymmetrisch en opvallend wanneer we iets beschrijven dat *niet* overeenkomt met onze seksestereotiepe verwachtingen. We "markeren" informatie als die niet in lijn oftewel *incongruent* is met het stereotiepe beeld. Dat gebeurt bijvoorbeeld wanneer mannen of vrouwen zich in een rol bevinden die in strijd is met de stereotiepe verwachting bij die rol hoort. De markering wordt gemaakt door een expliciete vermelding van het geslacht toe te voegen (zoals "vrouwelijke chirurg", "zorgende vader"). Die markering ontbreekt wanneer het geslacht van de persoon overeenkomt met het stereotiepe beeld van de rol.

De neiging om onverwacht, niet stereotiep gedrag expliciet te markeren wordt weerspiegeld in zogenaamde *lexicale hiaten*. Dan bestaat er alleen een woord of term voor het onverwachte fenomeen, maar niet andersom (zoals "papadag"). Labels zijn terug te vinden in zowel zelfstandige als bijvoeglijke naamwoorden, maar ook in persoonlijke voornaamwoorden (een baas is een "hij"). We gebruiken bovendien meer negatieve labels als iemand een *stereotype-incongruente* rol vervuld (zoals "kijvende wijven" in de Tweede Kamer).

Wat we wel zeggen en wat juist niet: Onderzoek laat zien dat we vaker stereotype-congruente informatie gebruiken dan incongruente informatie om iets of iemand te beschrijven. Als we toch stereotype-incongruente informatie gebruiken, heeft dat juist vaak de functie om het stereotiepe beeld te bevestigen en in stand te houden. De uitzondering bevestigt dus de regel (zoals "papadag").

Taalgebruik normaliseert: iets wordt als normaal gebracht waardoor de toehoorder deze representatie als een feit beschouwt. Opvallend is dat we daarbij de norm (wat normaal is) graag weglaten: we beschrijven vrouwen graag als *minder ambitieus* of *meer onzeker*, maar we zeggen er niet bij dat we bedoelen *dan mannen*. Vooral in de koppen (headlines) is de *vergelijkingscategorie* het eerste dat sneuvelt vanwege ruimtegebrek. Een bekend voorbeeld daarvan is de "ondervertegenwoordiging van vrouwen" – over de oververtegenwoordiging van mannen wordt niet gesproken.

Ook de *vragen* die we stellen (of juist niet) worden gedreven door stereotypen – we vragen mannen andere dingen dan vrouwen als we ze interviewen. Vrouwen in top-

posities moeten vaak uitleggen hoe ze werk en zorg combineren en of ze zich daar schuldig over voelen – dat wordt aan mannen niet gevraagd.

Hoe we iets zeggen: Uit onderzoek blijkt dat informatie over mensen die niet in lijn is met het stereotiepe beeld anders wordt gecommuniceerd dan de informatie die congruent is met het stereotiepe beeld. Ook hier geldt dat het benoemen van de uitzondering de regel bevestigd en dus het stereotype in stand houdt.

We gebruiken verschillende manieren om te communiceren wat onverwacht of abnormaal is:

- Meer gebruik van *ontkenningen* of ironie: zoals "ze heeft geen slecht cv, maar"…
- Meer concreet: "hij huilde" (uitzondering) vs abstract: "zij was emotioneel" (regel)
- Meer tekst en uitleg nodig bij beschrijven van uitzonderingen
- De nieuwe, onverwachte informatie komt eerder in de zin dan wat bekend is

De vrouw als de ander, oftewel "othering": Het gebruik van labels, wat en hoe we iets zeggen draagt bij aan *othering* – het door taalgebruik afbeelden van de vrouw als de ander. Deze discursieve praktijk benadrukt verschil, creëert afstand en houdt ongelijkheid tussen mannen en vrouwen in stand. Een voorbeeld is de kop: "een vrouw moet leren pronken" (verschil: dat kan of doet ze niet, afstand: dat moet ze leren, ongelijkheid: een man pronkt wel en dat levert hem iets op). Door wat de norm of normaal is niet te benoemen, blijft deze in tact. Behalve de negatieve labels, gemankeerde vergelijkingen en veel gestelde vragen die hierboven al zijn genoemd, besteedt men in de media relatief veel aandacht aan het uiterlijk (kleren, schoenen, haar, make-up) van vrouwen in stereotype-incongruente posities. Woorden worden hier versterkt door beelden – met hoge hakken als voornaamste struikelblok (zie twitter: #viewsnotshoes).

Othering is overigens een fenomeen dat we ook veelvuldig terugvinden in taalgebruik als het gaat over verschillende etnische groepen. Dit kun je zien in het gebruik van labels en ontkenningen maar ook in termen van een ontbrekende vergelijkingscategorie. De dominante etnische groep wordt tot norm verheven, hun gedrag staat niet ter discussie. Wat daarvan afwijkt, wordt gemarkeerd. Waar seksestereotypen en etnische stereotypen door elkaar heen gaan lopen wordt de situatie snel complex. Dit zie je bijvoorbeeld terug wanneer het gaat over iemand die een rol vervult die op twee manieren stereotype-incongruent is. Een vrouw van Marokkaanse afkomst als kandidaat Tweede Kamervoorzitter heeft dan letterlijk "niet de beste papieren".

2. Gevolgen van linguistic gender bias

Seksestereotypen worden door taalgebruik gevormd en in stand gehouden. Juist de media vervullen hierin een belangrijke rol – wat daar gezegd of juist niet gezegd wordt heeft een "drench effect" (niet druppelsgewijs maar met een "plons") waar marketingcommunicatie specialisten jaloers op zijn. Taalgebruik in de media hangt niet alleen samen met de slakkengang waarmee seksestereotypen veranderen, maar heeft ook gevolgen hebben voor het individu, in organisaties en de samenleving. De normaliserende werking van taalgebruik in de media leidt er toe dat we stereotypen en daarmee verschillen m/v als feit blijven beschouwen.

Vooroordelen worden gevoed door stereotypen – om vooroordelen om te buigen is informatie nodig die aantoont dat iemand daadwerkelijk een stereotype-incongruente rol vervult èn daar goed in is. Een bordje op de deur is niet voldoende: zelfs dan nog wordt mevrouw de professor vaak aangesproken als de secretaresse. Wanneer dit soort feitelijk informatie ontbreekt (omdat deze bewust of onbewust wordt weggelaten), kan linguistic bias er toe leiden dat mensen de verkeerde conclusies trekken over de capaciteiten en vaardigheden van mannen en vrouwen.

Seksestereotypen hebben niet alleen gevolgen voor hoe we anderen beoordelen, maar ook voor de "keuzes" die we maken in termen van opleiding en beroep en in de verdeling van werk en zorg. Het gevoed worden met en internaliseren van sekse-stereotypen begint al op jonge leeftijd (zie twitter: #ditisgeenschoolvoorbeeld). Zolang wat we (willen) doen niet al teveel afwijkt van de norm hoeven we onze keuzes niet te verantwoorden en kunnen we bovendien blijven geloven dat het een kwestie is van "vrije wil". De retoriek van de vrije keuze die doorklinkt in een kop als "Fulltime werken? Dacht het niet" maakt verandering bij voorbaat lastig zo niet onmogelijk.

Als vrouwen die van de norm afwijken en stereotype-incongruente rollen vervullen voortdurend worden blootgesteld aan linguistic bias (al dan niet expliciet, zowel in de media als in de werksituatie) kan dat leiden tot een daling in zelfvertrouwen, verlies van ambitie en uiteindelijk zelfs onderpresteren[2]. Daarmee komt een vicieuze cirkel tot stand, waarbij de lagere prestaties het beeld van minder of zelfs helemaal niet geschikt zijn voor deze rol in stand houden. In organisaties levert linguistic bias op vergelijkbare wijze een bijdrage aan het in stand houden van de relatieve oververtegenwoordiging van mannen in de top en op andere posities met veel status. Ook in de samenleving zien we de gevolgen terug: opvallend genoeg zijn seksestereotypen in Nederland sterker dan in andere Westerse landen[3]. Dat kan je terugzien in ons dominante en normatieve anderhalfverdienersmodel, maar ook aan de mate waarin wij vrouwen geschikt vinden voor de wetenschap en de mate waarin wij denken dat vrouwen goed zijn in wiskunde.

3. Wat is er aan te doen

Het bestrijden van linguistic gender bias en het verbeteren van de manier waarop vrouwen in de media worden weergegeven begint met "meten is weten" – het is de moeite waard om aan te tonen hoe vaak verschillende vormen van bias in welke media voorkomen en dit jaarlijks te rapporteren. Dat kan door te "turven" maar ook met behulp van linguïstische software. In de literatuurlijst zijn meerdere artikelen en rapporten gebaseerd op taalgebruik in de populaire media uit het buitenland opgenomen die van deze methode gebruik maken, waaronder één die gekeken heeft naar politieke blogs.

Een tweede en aanvullende mogelijkheid is het signaleren en aan de kaak stellen van linguistic gender bias in de media, bijvoorbeeld middels een campagne via social media met een ludieke # of visualisatie (zie het voorbeeld hieronder in de NRC met "helaas, vrouwen" – dit heeft resultaat opgeleverd).

---

[2] Ellemers & Bareto (2015), zie de vicieuze cirkel op slide 15

[3] Zie Else-Quest en Miller in de literatuurlijst

Een derde aanrader is het ontwikkelen van een training en richtlijnen voor media-deskundigen en journalisten – juist omdat bias vaak impliciet is, verdient het de aanbeveling mensen die verantwoordelijk zijn voor media-uitingen (van kopteksten tot vragen) bewust en bekwaam te maken in het vermijden van bias. Denk daarbij aan het gebruiken van labels maar ook aan *parallel form to expose the norm:* benoem de vergelijkingscategorie expliciet.

Een laatste aanrader is zelf consequent anders praten, schrijven en beelden gebruiken. Onderzoek toont aan dat *gender neutral language* winst oplevert in arbeidsmarkt communicatie[4]. Geef het goede voorbeeld!

4. Voorbeelden uit de media: labels, ontkenningen en "othering"

Zelfstandige naamwoorden

Veel beroepen en andere maatschappelijke rollen en vooral die met een hoge status worden automatisch in de mannelijke variant gebruikt in de media (chirurg, hoogleraar, voorzitter). Voor sommige beroepen is de vrouwelijke variant heel gebruikelijk – zoals actrice of advocate. Een vrouwelijke variant is er echter niet altijd en in dat geval moet er een bijvoeglijk voornaamwoord aan te pas komen om het verschil te maken (zie hieronder). Er zijn ook zelfstandige naamwoorden die iets anders gaan betekenen en zelfs status verliezen als je ze omzet: een secretaris is iets anders dan een secretaresse. Het woord "papadag" stond volgens de NRC in de top 10 met meest ergerlijke termen in 2015 – we hebben het immers ook niet over mamadag? [slide 1]

Als er vrouw benoemd wordt op een positie met een uitzonderlijk hoge status (zoals president-directeur van Shell) is dat nieuws op zich (NOS) – er zal geen krantenkop zijn die dan zegt dat er een man op die positie is benoemd. Overigens verbaast men zich daar wel over op social media. [slide 2]

Bijvoeglijke naamwoorden

Wie zoekt op "werkende vader" vindt geen enkele treffer op NU.NL, maar bij werkende moeder daarentegen vinden we van alles. "Mannelijk leiderschap" komt eigenlijk alleen maar voor als het wordt gecontrasteerd met "vrouwelijk leiderschap", een zeer veel voorkomende combinatie (NRC, Google). "Mannelijke chirurg" levert letterlijk alleen maar afbeeldingen op, geen tekst (Google). Een vrouwelijke premier wordt nog gezocht (NRC-Next). Wanneer vrouwen een rol (gaan) vervullen die ooit was voorbehouden aan mannen, worden vaak bijvoeglijke naamwoorden ingezet als typeringen, zie bijvoorbeeld "vrolijke Marjan" (AD) en "pittige vrouw" (Telegraaf). [slide 3 4 5]

Persoonlijke voornaamwoorden

Het gebruik van het persoonlijk voornaamwoord "hij" als het gaat over een beroep dat of andere rol die door mensen meer met mannen dan met vrouwen wordt geassocieerd, is een zeer veelvoorkomend fenomeen in de media. Soms wordt er nog wel eens "hij of zij"

---

[4] Zie onderzoek van Horvath en anderen in de literatuurlijst

van gemaakt en dat valt dan meteen op. In dit recente voorbeeld uit het FD wordt zowel een baas als een accountant automatisch een "hij" in de kop van een stuk. Ook zien we hier "hem of haar" (wat strikt genomen alfabetisch gezien verkeerd om is). De simpele oplossing is om overal meervoud van te maken ("accountants, … zij"), of het zelfstandige naamwoord te herhalen ("wat leerde jij van je eerste baas en wat leerde je baas van jou?"). Opvallend genoeg is de zeer succesvolle CEO op dezelfde voorpagina een vrouw! [slide 6]

Ontkenningen

Het gebruik van ontkenningen is minder opvallend en moeilijker te traceren in de media dan bijvoorbeeld in selectiegesprekken, aanbevelingsbrieven of beoordelingen, maar er zijn wel voorbeelden van. Ze zijn vooral te vinden wanneer er een vrouw benoemd wordt (of dreigt te worden) in een toppositie die voorheen vooral voorbehouden was aan mannen. Kandidaat kamervoorzitter Arib heeft "niet de beste papieren". De president directeur van Shell "is geen man" [zie nogmaals slide 5]; de president van de KNAW is "eindelijk een dame" die "niet behoudend" is [slide 7].

"Othering" – de vrouw als de ander

Wie er eenmaal oog voor heeft, leest hoort en ziet het overal: "othering". Denken in termen van wij / zij is gebruikelijk en soms zelfs plezierig, maar de manier waarop vrouwen in topfuncties in bedrijfsleven, politiek en sport worden beschreven in de media is meestal eenzijdig, vaak badinerend en soms ronduit denigrerend. Zo gaat het in de media opvallend vaak over het uiterlijk en de kleding van topvrouwen, zoals de make-up van de Minister van Defensie en de schoenen van de Britse premier [slide 8]. De NRC kopte "helaas, vrouwen" toen het over toename van het aantal bèta-banen ging en maakte daar na een twitter storm "let op, vrouwen" van [slide 9].

Gemankeerde vergelijkingen en veel gestelde vragen

Een opvallend staaltje van het effect van het weglaten van de vergelijkingscategorie is te zien bij rapportage van het CBS over hoeveel mensen met en zonder een uitkering zouden willen werken en wat de pers daar vervolgens van maakt [slide 10]. Tot slot zijn er allerlei manieren terug te vinden waarop vrouwen als anders oftewel afwijkend van de norm worden geportretteerd [slide 11, 12 en 13], zonder dat die norm expliciet wordt neergezet. Het meest aansprekende en spraakmakende voorbeeld van veel gestelde vragen aan topvrouwen is wat er gebeurt als topmannen die vragen krijgen [slide 14].

Literatuurlijst

- Abele, A. E., & Wojciszke, B. (2014). Communal and agentic content in social cognition: A dual perspective model. *Advances in experimental Social Psychology, 50*, 195-255.
- Beukeboom, C. J. (2014). Mechanisms of linguistic bias: How words reflect and maintain stereotypic expectancies. *Social cognition and communication, 31*, 313-330.
- Beukeboom, C. J., Finkenauer, C., & Wigboldus, D. H. J. (2010). The negation bias: When negations signal stereotypic expectancies. *Journal of Personality and Social Psychology, 99*(6), 978-992.

- Brescoll, V. L. (2016). Leading with their hearts? How gender stereotypes of emotion lead to biased evaluations of female leaders. *The Leadership Quarterly, 27*(3), 415-428.
- Correll, S. J. (2001). Gender and the Career Choice Process: The Role of Biased Self - Assessments. *American Journal of Sociology, 106*(6), 1691-1730.
- Ellemers, N., & Barreto, M. (2015). Modern discrimination: how perpetrators and targets interactively perpetuate social disadvantage. *Current Opinion in Behavioral Sciences, 3*, 142-146.
- Else-Quest, N. M., Shibley Hide, J., & Linn, M. C. (2010). Cross-National Patterns of Gender Differences in Mathematics: A Meta-Analysis. *Psychological Bulletin, 136*(1), 103-127.
- Giles, H., & Giles, J. (2013). Ingroups and Outgroups. In A. Kurylo (Ed.), *Inter/Cultural Communication: Representation and Construction of Culture* (pp. 141-162). London: Sage Publications, Inc.
- Horvath, L. K., Merkel, E. F., Maass, A., & Sczesny, S. (2016). Does Gender-Fair Language Pay Off? The Social Perception of Professions from a Cross-Linguistic Perspective. *Frontiers in Psychology, 6*(2018).
- Horvath, L. K., & Sczesny, S. (2016). Reducing women's lack of fit with leadership positions? Effects of the wording of job advertisements. *European Journal of Work and Organizational Psychology, 25*(2), 316-328.
- Infanger, M., Bosak, J., & Sczesny, S. (2012). Communality sells: The impact of perceivers' sexism on the evaluation of women's portrayals in advertisements. *European Journal of Social Psychology, 42*(2), 219-226.
- Kaatz, A., Magua, W., Zimmerman, D. R., & Carnes, M. (2015). A Quantitative Linguistic Analysis of National Institutes of Health R01 Application Critiques From Investigators at One Institution. *Academic Medicine, 90*(1), 69-75.
- Kirgios, E. (2015). *Biased Blogging: Linguistic Evidence of Gender Bias in Political Blogs*. Unpublished student paper. Princeton - Computer Science. Retrieved from https://www.cs.princeton.edu/sites/default/files/uploads/erika_kirgios.pdf
- Madera, J. M., Hebl, M. R., & Martin, R. C. (2009). Gender and letters of recommendation for academia: Agentic and communal differences. *Journal of Applied Psychology, 94*(6), 1591-1599.
- Mavin, S. A., Elliott, C., Stead, V., & Williams, J. (2016). Women managers, leaders and the media gaze: Learning from popular culture, autobiographies, broadcast and media press. *Gender in Management: An International Journal, 31*(5/6), 314-321.
- Miller, D. I., Eagly, A. H., & Linn, M. C. (2015). Women's Representation in Science Predicts National Gender-Science Stereotypes: Evidence From 66 Nations. *Journal of Educational Psychology, 107*(3), 631-644.
- Reep, D. C., & Dambrot, F. H. (1989). Effects of frequent television viewing on stereotypes:'Drip, drip'or 'drench'? *Journalism & Mass Communication Quarterly, 66*(3), 542-556.
- Rubini, M., & Menegatti, M. (2014). Hindering Women's Careers in Academia: Gender Linguistic Bias in Personnel Selection. *Journal of Language and Social Psychology, 33*(6), 632-650.
- Schmader, T. (2013). *The Biases that Bind us: How Stereotypes Constrain How We Think and Whom We Become*. Paper presented at "Gender and Work: Challenging Conventional Wisdom" conference, Harvard Business School. Retrieved from http://www.hbs.edu/faculty/conferences/2013-w50-research-symposium/Documents/schmader.pdf
- Schmader, T., Whitehead, J., & Wysocki, V. H. (2007). A Linguistic Comparison of Letters of Recommendation for Male and Female Chemistry and Biochemistry Job Applicants. *Sex Roles, 57*(7-8), 509-514.
- Sczesny, S., Formanowicz, M., & Moser, F. (2016). Can Gender-Fair Language Reduce Gender Stereotyping and Discrimination? *Frontiers in Psychology, 7*(25).
- Stout, J. G., & Dasgupta, N. (2011). When He Doesn't Mean You: Gender-Exclusive Language as Ostracism. *Personality and Social Psychology Bulletin, 37*(6), 757-769.

Websites

http://www.womensmediacenter.com/content
http://www.fawcettsociety.org.uk/policy-research/attitudes-media-culture/

slide 1

NOS | Nieuws | Sport | Uitzendingen

Shell Nederland krijgt een vrouw aan de top

MA 7 DECEMBER, 15:08 ECONOMIE

Marjan van Loon, de nieuwe president-directeur van Shell Nederland FLICKR

Vera Bergkamp
@Vera_Bergkamp

Volgen

'Vrouw gaat Shell leiden', konden we lezen. Waarom niet: 'Marjan van Loon nieuwe president-directeur Shell?' Overleg #emancipatie

11:04 - 10 februari 2016

36 41

slide 2

Veergave Geschiedenis Bladwijzers Personen Venster Help

Het ergerlijkste woord van | Moeders, laat je man eens | Kind lijdt niet onder baan m | De twee gezichten van Hen | Opgejaagd? De Zweedse vr

www.nrc.nl/handelsblad/2015/12/10/het-ergerlijkste-woord-van-2015-1565775

oogle Scholar | Google Maps | VU Webmail | EndNote | KPN Webmail | Bookmarks | A360 Drive | UBVU search | Google Translate | Google

Overigens lijken sommige woorden in de loop van de tijd wel degelijk meer ergernis te wekken. Zo ergerde in 2013 5 procent van de stemmers zich aan *papadag*; in 2014 ontbrak dit woord in de toptien, maar dit jaar stond het er weer in en irriteerde het 7 procent van de stemmers. Geen grote stijging, maar toch.

Voor wie het niet kent: volgens de Grote Van Dale betekent *papadag* 'vrije dag waarop een vader belast is met de zorg voor zijn kind(eren)'. Met die vrije dag wordt geen zaterdag, zondag of vakantiedag bedoeld, maar een vaste dag in de werkweek. Veelgehoorde reactie op dit truttige woord: je hebt toch ook geen *mamadag*.

Me leverde dit jaar de meeste stemmen op (30 procent), maar *diervriendelijk vlees* stond met 20 procent op de tweede plaats. De onderliggende boodschap van deze ergernis lijkt me duidelijk: maak het niet mooier dan het is.

Mail de redactie

Trend

Is de zorg hie
genoeg vinkj

TUINEN
Nederland v

Dit zijn de er

NRC.CHECKT
'Amsterdams

nrc.nl›

Digitale editie

Binnenland | Buitenland | Economie | Cultuur | Sport | Opinie | Wetenschap | Tech & Media | Meer

Moeders, laat je man eens vaderen

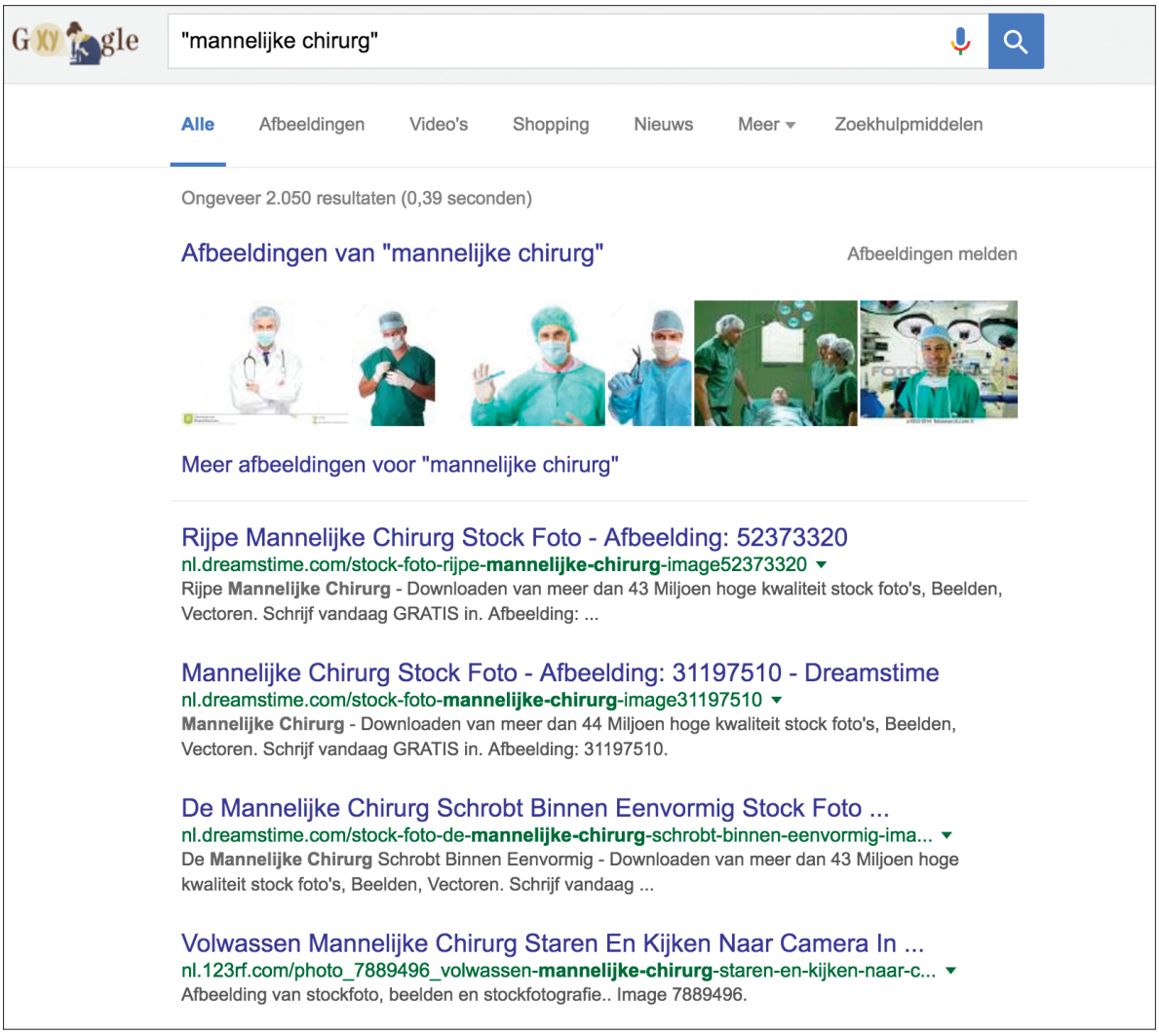
Vaders moeten geen genoegen nemen met een bijrol in het leven van hun kinderen, vindt Jop de Vrieze. Hoezo papadag? „Van het woord mamadag hebben we nog nooit gehoord."

Jop de Vrieze 18 juni 2016

slide 3

volkskrant werkende moede
Lego komt met vaderpoppet
www.volkskrant.nl/magazine/lego-komt-met-vaderpopp
BANEN
ABONNEER
DIGITALE KRANT
SERVICE
WINKEL
VOORDEEL
Nieuws
Cultuur & Leven
deVolkskrant
ZOEKEN
INLOGGEN
Magazine
Lego komt met vaderpoppetje met fles en werkende moeder
Lego komt met een nieuwe speelgoedlijn die een afspiegeling van de samenleving moet voorstellen. De lijn bevat een 'stay at home'-vader en een werkende moeder.
Door: Jantien Kingma 21 maart 2016, 15:20
e nieuwe serie, die uitkomt in juni 2016, bevat ondermeer een vader met

"mannelijk leiderschap" nrc
Alle
Afbeeldingen
Nieuws
Shopping
Video's
Meer
Zoekhulpmiddelen
Ongeveer 119 resultaten (0,49 seconden)
Vrouwen in selectiecommissies nemen minder snel vrouwelijke ... - NRC
www.nrc.nl/next/.../vrouwen-in-selectiecommissies-nemen-minder-snel-v-1566331
11 dec. 2015 - ... geneigd om een onbewuste voorkeur te hebben voor mannelijk leiderschap." Maar, denkt ze „bij vrouwen is er verhoudingsgewijs een groter ...
'Ik kon al jong goed observeren' - NRC
www.nrc.nl/handelsblad/2013/12/21/ik-kon-al-jong-goed-observeren-1328125
21 dec. 2013 - Mensen waarderen een combinatie van vrouwelijk en mannelijk leiderschap, en het is effectief, blijkt uit mijn onderzoek. Maar het beeld van de ...
genderongelijkheid - NRC
https://zoeken.nrc.nl/?q=genderongelijkheid&sort=date
11 december 2015 ...voorkeur te hebben voor mannelijk leiderschap. Maar, denkt ze bij vrouwen is er


"mannelijke chirurg"
Alle
Afbeeldingen
Video's
Shopping
Nieuws
Meer
Zoekhulpmiddelen
Ongeveer 2.050 resultaten (0,39 seconden)
Afbeeldingen van "mannelijke chirurg"
Afbeeldingen melden
Meer afbeeldingen voor "mannelijke chirurg"
Rijpe Mannelijke Chirurg Stock Foto - Afbeelding: 52373320
nl.dreamstime.com/stock-foto-rijpe-mannelijke-chirurg-image52373320
Rijpe Mannelijke Chirurg - Downloaden van meer dan 43 Miljoen hoge kwaliteit stock foto's, Beelden, Vectoren. Schrijf vandaag GRATIS in. Afbeelding: ...
Mannelijke Chirurg Stock Foto - Afbeelding: 31197510 - Dreamstime
nl.dreamstime.com/stock-foto-mannelijke-chirurg-image31197510
Mannelijke Chirurg - Downloaden van meer dan 44 Miljoen hoge kwaliteit stock foto's, Beelden, Vectoren. Schrijf vandaag GRATIS in. Afbeelding: 31197510.
De Mannelijke Chirurg Schrobt Binnen Eenvormig Stock Foto ...
nl.dreamstime.com/stock-foto-de-mannelijke-chirurg-schrobt-binnen-eenvormig-ima...
De Mannelijke Chirurg Schrobt Binnen Eenvormig - Downloaden van meer dan 43 Miljoen hoge kwaliteit stock foto's, Beelden, Vectoren. Schrijf vandaag ...
Volwassen Mannelijke Chirurg Staren En Kijken Naar Camera In ...
nl.123rf.com/photo_7889496_volwassen-mannelijke-chirurg-staren-en-kijken-naar-c...
Afbeelding van stockfoto, beelden en stockfotografie.. Image 7889496.

slide 4

AD.nl NEDERLAND | BUITENLAND | SPORT | SHOW | REGIO | MEER AD

GELD > ECONOMIE > SHELL

Vrolijke Marjan (49) runt zonder stress Shell en gezin

Aanbevelen | Delen 4,5K | Tweet | G+1 0

Sander van Mersbergen
9-12-15 - 10:28

BEWAAR ARTIKEL

© David van Dam.

De nieuwe baas van Shell komt niet uit het old boys network, en is ook geen man. Het is een vrolijke Brabantse die met ogenschijnlijk gemak alle ballen in de lucht houdt.

GERELATE

MEER OV

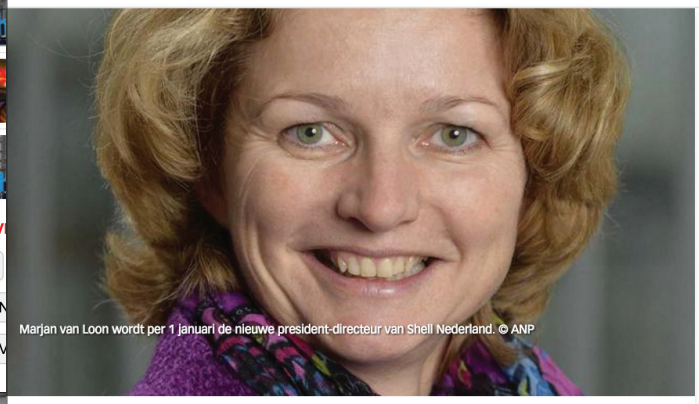
SHELL

HELMON

BEDRIJV

Nieuws | Cultuur & Leven | **deVolkskrant**

Economie



Marjan van Loon wordt per 1 januari de nieuwe president-directeur van Shell Nederland. © ANP

Shell krijgt voor het eerst vrouwelijke president-directeur

In het glazen plafond zijn maandag nieuwe barstjes geslagen. Shell maakte bekend dat voor het eerst een vrouw president-directeur wordt van Shell Nederland. Marjan van Loon (49) zal de huidige president-directeur Dick Benschop opvolgen.

---

www.telegraaf.nl/watuzegt/25009393/__Nieuwe_Kamervoorzitter_Arib_goede_keuze__.html

le Scholar | Google Maps | Google Translate | VU Webmail | KPN Webmail | A360 Drive | UB

Met de opgestapte voorganger van Khadija Arib, Anouchka van Miltenburg, was steeds gedoe. Een meerderheid van u betwijfelt echter of de Kamer in rustiger vaarwater komt met de PvdA-ster aan het roer: „Haar voorzitterschap zal alleen maar tot incidenten leiden." Sommigen zien het minder somber in: „Ze is een pittige vrouw die goed orde weet te houden."

slide 5

28% 23:27

Werk en Privé

'Werkende moeder verdient 6 procent minder'

Gepubliceerd: 27 augustus 2015 13:13
Laatste update: 27 augustus 2015 13:56

Werkende moeders verdienen in Nederland 6 procent minder dan vrouwen zonder kinderen.

Dat blijkt uit cijfers van Wageindicator, een internationale organisatie die zich inzet voor transparantie op de arbeidsmarkt. In totaal deden 28.573 vrouwen aan het onderzoek mee, waarvan

28% 23:28

Werk en Privé

Laatste update: 7 januari 2016 08:18

Nederlanders zijn tussen 1980 en 2011 steeds drukker geworden met betaalde en onbetaalde arbeid.

Het aantal mensen met werk dat ook mantelzorg verricht, nam tussen 2004 en 2014 toe van 13 tot 19 procent.

Dat blijkt uit onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau en de Universiteit Utrecht dat het *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken* donderdag publiceert.

Het aantal moeders dat ging werken steeg van 71 procent naar 78 procent in de periode 2005 en 2014. Vrouwen verrichten meer mantelzorg dan mannen, doordat dochters vaker voor een ouder zorgen dan zonen.

Werkende moeders

Het aandeel werkende moeders met een vierdaagse werkweek (28 tot 34 uur per week) steeg van 10 procent naar 18 procent en het aantal voltijd

27% 23:28

werkende vader

Er zijn voor deze zoekopdracht geen artikelen gevonden.

nrc.nl› Onbeperkt nrc.nl Alle abonnementen Digitale editie Webwi

Binnenland Buitenland Economie Cultuur Sport Opinie Wetenschap Tech & Media Meer

Vrouwelijke premier gezocht

Emancipatie

Zuid-Korea, Chili, het Verenigd Koninkrijk, Liberia: in veel landen bereiken vrouwen het hoogste politieke leiderschap. Niet in Nederland: de eerste vrouwelijke premier laat nog steeds op zich wachten. Waarom eigenlijk?

Thijs Niemantsverdriet **20 juli 2016**

Foto's AFP, Reuters en ANP

slide 6

'Al het geene tot het financieele eenige betrekking heeft' — sinds 1796

Vrijdag 26 augustus 2016 • Nummer 204 •

fd. het financieele dagblad

POSTUUM
Sonia Rykiel zette mode-imperium met duizend winkels op → Pagina 10

HELAA
Kas Bank
dividend
dat dit k
dividen
→ Pagin

Morgen bij het FD

SINGULARITY UNIVERSITY
Je leert er alles over gratis energie en het eeuwige leven

JE EERSTE BAAS
Wat heb je van hem/haar geleerd, en hij van jou?

ACTEU
Carel S
in Twi

CIJFERCONTROLE

Accountant is angsthaas geworden

Grote en middelgrote bedrijven vinden dat hun accountant te veel met de regels en het dossier bezig is. 'Hij verkeert in een soort angstpsychose'

roen Piersma

slide 7

bservant

me Nieuws Columns Series Opinie Mededelingen Archief Contact Adverteren en Paarltjes

BEKIJK HIER DE observant IN PDF

iversiteit Studenten Wetenschap Cultuur

Terug naar lijst Alle artikelen Archieven Zoek RSS

Click here to view our English website

"Eindelijk gaat een dame die tent runnen"

Maastrichtse wetenschappers over oud-collega José van Dijck

MAASTRICHT. Prof. José van Dijck (54) wordt per 18 mei het gezicht van wetenschappelijk Nederland. Oud-collega's van de Maastrichtse faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen, waar Van Dijck in de jaren negentig werkte als hoofddocent, zijn lovend. Over haar en de keuze van de KNAW voor iemand uit de geesteswetenschappen. Een vrouw notabene. "José is niet behoudend, dat siert haar.

Reformatorisch Dagblad Vandaag | Kerk & religie | Opinie | Muziek | Boeken | Meer RD

Psalm 1:1a 19,7 °C Laatste nieuws Binnenland Politiek Buitenland Economie Koninklijk Huis Mijn

PvdA'er Arib beschikt niet over de beste papieren

Kees de Groot
12-01-2016
Politiek

Kamervoorzitter Arib. beeld ANP
ANP

DEN HAAG. De keus voor PvdA'er Arib (55) zou historisch zijn: de Tweede Kamer zou dan voor het eerst een islamitische voorzitter krijgen.

slide 8

Helaas niet één panacee voor oplossen ondervertegenwoordiging #topvrouwen. @WierdaEelco & @ClaartjeJV in @volkskrant volkskrant.nl/opinie/tekort-...

de Volkskrant

Tekort aan topvrouwen ligt niet aan Nederland

Het topvrouwentekort ligt niet aan de 'voorliefde' van Nederlandse vrouwen voor deeltijdwerk.

LINDA. nieuws snacks lifestyle linda.t

LIFESTYLE

10 x opvallende schoenkeuzes van Theresa May, premier op panterpumps

We kennen haar inmiddels als opvolger van premier Cameron, maar eens stond Theresa May vooral bekend om haar opvallende keuze in schoenen.

Dinsdag, 12 juli 2016, 16:32 uur

Nee, niet relevant voor haar politiek functioneren, maar wel vermakelijk: Theresa May en haar schoenentic.

://www.nrc.nl/nieuws/2014/11/11/de-twee-gezichten-van-hennis-1438680-a200464

ens bekijken Maps Google Translate VU Webmail KPN Webmail A360 Drive UBVU search

nd Economie Cultuur Sport Opinie Wetenschap Tech & Media Meer

De twee gezichten van Hennis

Deze week moet de minister van Defensie zich verdedigen in de Tweede Kamer. Er spelen verschillende affaires en de kritiek op haar ministerschap zwelt aan.

Emilie van Outeren **11 november 2014**

'Ik sta met beide voeten op aarde, en in de modder." Met een felle blik in haar donker opgemaakte ogen beet minister Jeanine Hennis-Plasschaert vorige week in de Tweede Kamer van zich af. In een debat over haar personeelsbeleid vielen Kamerleden over haar heen omdat ze de problemen op haar departement zou bagatelliseren. Er is nogal wat aan de hand:

slide 9

16% 22:39
Tweet
NRC
@nrc
Helaas vrouwen, er komen steeds meer bètabanen nrc.nl/next/2016/01/2...
27 jan. 16 om 14:36

Ine van der Ligt @inevdlvdm · Jan 27
@nrc @profBPM waarom is dat helaas voor vrouwen? Er zijn genoeg vrouwelijke beta's! Wat maakt M/V uit?
Hajo Reijers @profBPM · Jan 27
@inevdlvdm @nrc Het is een ongelukkige titel van een stuk dat je wel kunt lezen als een oproep tot vrouwen de beta-kant op te gaan.
Pim Coumans @pimcoumans · Jan 27
@nrc Beetje ongelukkig gekozen kop, maar vermoed dat jullie bewust provoceren?
Holde Klonkers @H_Klnkrs · Jan 27
@nrc Clickbait voor iets dat achter de paywall zit #toppie
Show more
Margreet Kwh @MargreetKwh · Jan 27
@nrc beetje seksistische tweet, beste Rommeldammers.
Beau Levi Tennen @bltwereldburger · Jan 27
@nrc Om zo'n kop trek ik een kop...
Evelyn Drw @EvelynDrw · Jan 27
Dit is een beetje boel een afknapper @nrc , voor mij als trouwe lezer én 17 jaar met succes en plezier werkend in de beta-tak #jammerdit

nrc.nl
Onbeperkt nrc.nl
Alle abonnementen
Digitale editie
Binnenland
Buitenland
Economie
Cultuur
Sport
Opinie
Wetenschap
Tech & Media
Meer
Let op vrouwen! Er komen steeds meer bètabanen
Door snelle technologische veranderingen zullen in vijf jaar zeven miljoen banen verdwijnen, voorspelt het World Economic Forum. Vrouwen staan er slechter voor dan mannen. Waarom?
Geertje Tuenter
27 januari 2016
Bewaren

slide 10

Arbeid en inkomen | Economie | Maatschappij | Regio | Cijfers

Meisjes soepeler door het onderwijs, meer jongens economisch zelfstandig

27-5-2015 09:30

Meisjes komen minder vaak in aanraking met jeugdzorg en doorlopen ook het onderwijs soepeler dan jongens. Jongens volgen vaker speciaal onderwijs en verlaten vaker voortijdig het onderwijs. Ook in het hoger onderwijs doen jonge vrouwen het doorgaans beter dan jonge mannen. Op de arbeidsmarkt zijn de rollen omgekeerd. Jonge mannen werken vaker voltijd, hun inkomen is mede hierdoor gemiddeld hoger, hebben een gunstiger carrièreperspectief en zijn vaker economisch zelfstandig. Dit maakt CBS vandaag bekend.

Deel deze pagina

Lees meer over

- jeugdzorg
- speciaal onderwijs
- hoger onderwijs
- arbeidsduur

VROUW

Nieuws | Privé | Telesport | DFT | VROUW.nl | Autovisie.nl | VRIJ | Uitgaan | Digit

Video's

- Hoe te leven met een stoma
- Zo raken topmodellen in vorm
- Het leven van een emotie-eter
- Moeder Ranomi vlogde voor VROUW
- Moeder Ranomi vlogt voor VROUW

meer

VROUW homepage

- Moederschap einde tienertijd
- De vakantie van deze vrouwen beviel wel...
- Lisa (31) werd ondanks noodkreet niet...
- 'Als ik naar mijn man kijk, voel ik...
- 'Walgelijk: Patty Brard dood wensen'

meer

Home » Vrouw » Actueel

Foto: 123RF

Praat mee

Fulltime werken? Dacht het niet!

23 JUN 2015 Redactie VROUW

Dat veel Nederlandse vrouwen met kinderen parttime werken, is niets nieuws. Maar dat jonge, net afgestudeerde vrouwen als het even kan ook geen volle week werken, wel. Dat blijkt uit een nieuw rapport van Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

Zo zou 37% van de jonge vrouwen tussen de 15 en 27 jaar voltijd werken. Vier op de tien dames zonder jonge kinderen werkt in deeltijd. In diezelfde leeftijdscategorie werken mannen bijna twee keer zo vaak voltijd, namelijk 71%.

De net afgestudeerde Juliette (22) werkt parttime als recruiter. "Op het moment werk ik drie dagen in de week." Daarmee valt ze onder de 8,7% van de vrouwen die 12 tot 20 uur per week werken. Het percentage mannen dat zoveel werkt, is 4,7%.

Vrij Nederland

log in | sluit

Cultureel de winter door: de keuze van VN

Emancipatie

Waarom deeltijd al voor jonge vrouwen de norm is

Carolina Lo Galbo

28 mei 2015 10:16

Jonge vrouwen zonder kinderen zijn economisch al minder zelfstandig dan jonge mannen, blijkt uit een nieuw CBS-rapport. Waarom?

Jonge vrouwen hebben minder vaak een voltijdbaan en zijn daardoor ook economisch minder zelfstandig dan jonge mannen, berichtte het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gisteren. Ze werken wel bijna net zo vaak, alleen werken hun mannelijke leeftijdsgenoten van 15 tot 27 jaar twee keer zo vaak voltijd.

slide 11

●●●●● KPN NL 3G 15:23 98%

Consultatie ondervertegenwoordiging vrouwen in ondernemingsbesturen | VNO-NCW
www.vno-ncw.nl › weekbulletin › consul...

Slechts één op de zeven bestuursleden van Europese topondernemingen (13,7 procent) is vrouw. Dat blijkt uit een rapport van de Europese Commissie. De Commissie wil deze ondervertegenwoordiging van ...

Aantal vrouwen in politiek stagneert - Binnenlands Bestuur
www.binnenlandsbestuur.nl › nieuws › a...

11 jun. 2015 - Er zijn volgens Van Egten verschillende oorzaken voor de ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek en het openbaar bestuur. 'Vrouwen zijn misschien wat bescheidener dan mannen, ...

Vrouwen in de vertegenwoordigende organen - Politiek Compendium
https://www.politiekcompendium.nl › vr...

J. Outshoorn., Het hardnekkige verschil: de ondervertegenwoordiging van vrouwen in
in: J. E. Goldschmidt, Feminisme en Wetenschap, TELEAC, Utrecht, Prometheus, 199

'Vrouwen in wetenschap ondervertegenwoordigd'|Binnenland| Telegraaf.nl
www.telegraaf.nl › Binnenland

19 nov. 2015 - Vrouwen zijn nog altijd zwaar ondervertegenwoordigd in de hogere reg
Hun salaris is minder dan dat van hun mannelijke collega's en ook gaan veel hooglera

Waarom filosoferen er zo weinig vrouwen? - Filosofie - TROUW
www.trouw.nl › detail › 2016/02/25 › W...

25 feb. 2016 - Omdat de kans dat een vrouw die shortlist haalt statistisch vrij klein is,
gelegenheid aan om met een manifest de 'ondervertegenwoordiging van vrouwen' in

Vrouwen nog steeds ondervertegenwoordigd in top advocatuur - Mr. Onlin
www.mr-online.nl › juridisch-nieuws › 2...

4 dec. 2013 - Vrouwen dringen nog maar mondjesmaat door tot de top van de Nederl
belangrijke oorzaak hiervan lijkt het gebrek aan bonding (samenwerken met andere ...

[PDF] Vrouwen zwaar ondervertegenwoordigd in besturen en raden van toezi
www.aob.nl › absolutenm › articlefiles

22 nov. 2014 - aantal vrouwelijke docenten per sector, stelden de onderzoekers. Met
we er niet komen. Daarom. Vrouwen zwaar ondervertegenwoordigd in besturen en ra

'Vrouwen in wetenschap ondervertegenwoordigd' | Wetenschap | AD.nl

●●●●○ KPN NL 3G 15:24

AD Nieuws Regio Sport Show

Nieuws Binnenland Buitenland Economie Gezon

'Vrouwen in wetenschap ondervertegenwoordigd'

Vrouwen zijn nog altijd zwaar ondervertegenwoordigd in de hogere regionen van de wetenschap. Hun salaris is minder dan dat van hun mannelijke collega's en ook gaan veel hoogleraarposities aan hun neus voorbij. Dat blijkt uit de vijfde Monitor Vrouwelijke Hoogleraren die het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) donderdag presenteert.

Door: redactie 19-11-15, 06:43 Laatste update: 04-02-16, 21:11 Bron: ANP

0 0 0

Van de hoogleraren in Nederland is slechts 16,9 procent vrouw. Bij elke hogere functiecategorie neemt het percentage vrouwen volgens de monitor af. ,,Nederland doet het wat dat betreft het slechtst van alle Noordwest-Europese landen", aldus LNVH-bestuurder en hoogleraar Marise Born.

Volgens Born is er genoeg potentieel. ,,Ruim 550 vrouwelijke universitair hoofddocenten staan klaar om hoogleraren die met emeritaat gaan op te volgen, maar met de huidige groei duurt het nog tot 2055 voordat er evenveel vrouwen als mannen hoogleraar zijn."

Promovendus

Daarnaast is er wel meer doorstroom in functies. Born: ,,Je ziet steeds meer vrouwen doorstromen van promovendus naar universitair docent, en vervolgens

slide 12

nrc.nl›

Digitale ec

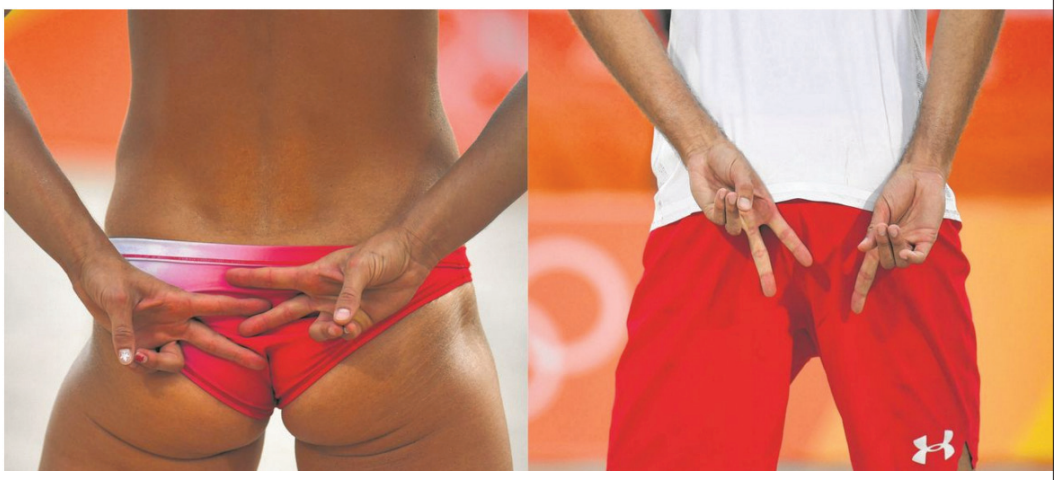
Binnenland | Buitenland | Economie | Cultuur | Sport | Opinie | Wetenschap | Tech & Media | Meer

Meisje zwemt als een vent, en ander seksisme in sportverslagen

Sportjournalistiek

Verslaggevers praten anders over sportvrouwen dan over sportmannen. Bij mannen gaat het over prestaties, bij vrouwen over uiterlijk en privéleven.

Lineke Nieber 11 augustus 2016



29-3-2015 Een vrouw moet leren pronken - NRC Handelsblad van zaterdag 7 februari 2015

NRC

Een vrouw moet leren pronken

Wetenschap

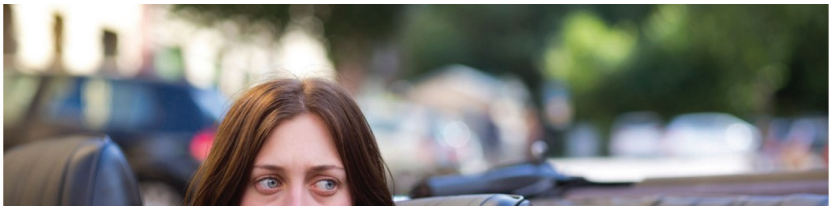
Ondanks het grote aantal vrouwelijke studenten, loopt de wetenschappelijke top nog steeds erg achter. Wat helpt: 'opscheppen' over eigen succes.

slide 12

VN

PODCAST OVER DE AMERIKAANSE VERKIEZINGEN

Eindelijk: een serie waarin de vrouw niet gek is



Het ergerlijkste woord van | Moeders, laat je man eens | Kind lijdt niet onder baan m | De twee gezichten van Hen | Opgejaagd? De Zweedse v

www.nrc.nl/handelsblad/2016/03/18/waarom-zweedse-vrouwen-wel-fulltime-werken-en-ni-1600443

Apps | Google Scholar | Google Maps | VU Webmail | EndNote | KPN Webmail | Bookmarks | A360 Drive | UBVU search | Google Translate

nrc.nl›

Digitale editie

Binnenland | Buitenland | Economie | Cultuur | Sport | Opinie | Wetenschap | Tech & Media | Meer

Opgejaagd? De Zweedse vrouw kan het wel allemaal tegelijk

Zweedse crèchepeuters zijn vaak buiten en ze leren veel. Dus gaan hun moeders met een gerust hart werken, schrijft Jennifer Pettersson. De aanname dat het in Nederland ook goed is geregeld klopt niet.

Jennifer Pettersson 18 maart 2016

slide 13

Nieuws | Cultuur & Leven | **deVolkskrant**

Politiek

Liesbeth van Tongeren (Groen Links). © Freek van den Bergh

plus

'Mannen zijn stevige debaters, vrouwen kijvende wijven'

Interview Kamerleden over glazen plafond

ARTIKEL De Nederlandse politiek wordt gedomineerd door mannen: slechts 58 van de 150 Kamerleden zijn vrouw en vrijwel alle partijen hebben een mannelijke lijsttrekker. Drie vrouwelijke Kamerleden zoeken naar oorzaken.

Door: Joost De Vries 3 september 2016, 02:00

59% 21:44

Tweet

deVerdieping **Trouw**

Home | Nieuws | Opinie | Groen | Religie & filosofie | Schrijf | Foto | Webshop | Banen

Nederland | Buitenland | Politiek | Economie | Sport | Cultuur | Gezondheid | Onderwijs

De vakantie is voorbij, maar die had moeder toch al niet

Door: Maaike Homan – 30/08/16, 08:25

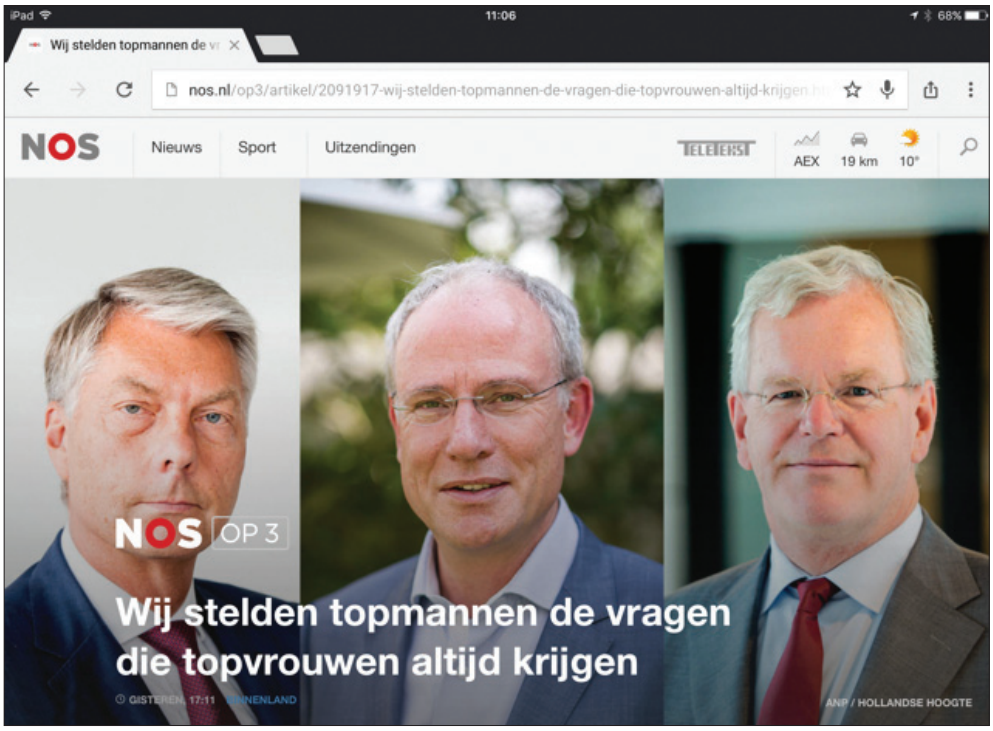
© Colourbox. 'Je kunt beter bijtanken als je even geen mails verstuurt.' De vrouw op de foto komt niet voor in het artikel.

Coaches storten zich met cursussen en workshops op de hoogopgeleide vrouw. Want zij blijft degene die de ballen in de lucht moet houden: werk en gezin.

Verwant nieuws

- De nieuwe economie draait om zinvol werk - 28/08/16
- Ook Nederland is klaar voor een vrouwelijke regeringsleider - 13/07/16
- Seksistische schoolboeken aan de schandpaal - 19/11/15
- Nederland zakt opnieuw op ranglijst kloof mannen en vrouwen - 28/10/14
- Huisvader is blij met z'n rol, maar erkenning zou fijn zijn - 09/08/14
- De mannenheerschappij is voorbij in het Lego-lab - 07/08/14

slide 14

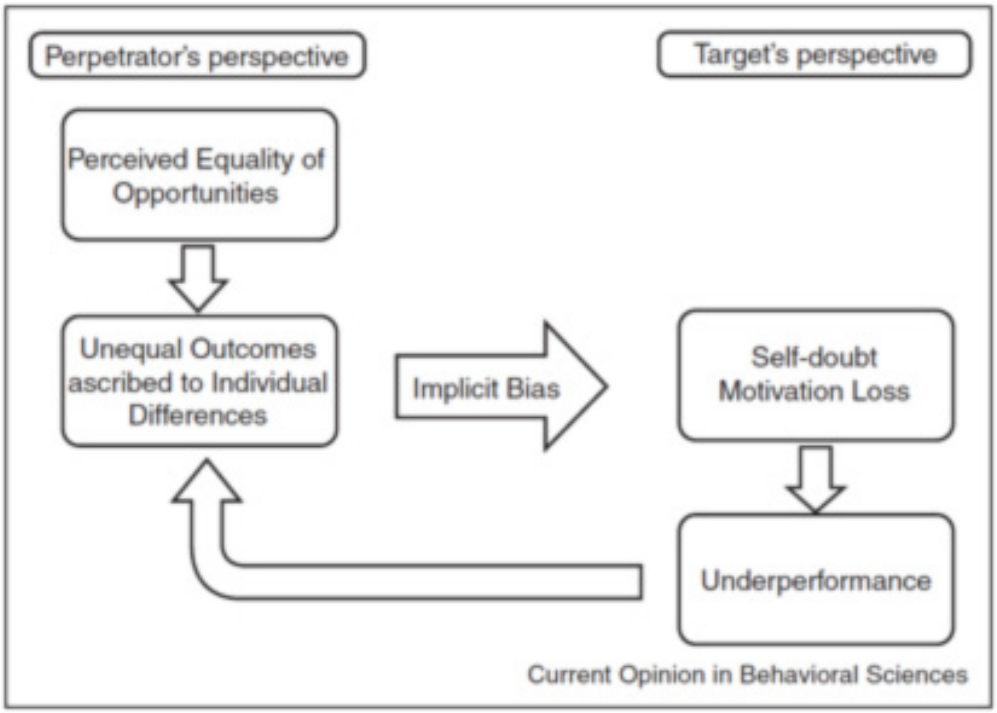


Hoe voorkom je dat je door de combinatie gezin en carrière afstevent op een burn-out?

"Jeetje. Zo'n interview heb ik nog nooit gehad. Nou, ik wil niet zeggen dat ik last heb gehad van een burn-out, maar toen de kinderen klein waren heb ik me wel vaak een uitgeknepen citroen gevoeld. Tien jaar lang poepluiers verschonen en hard werken is een hele uitdaging. Maar ik heb het altijd leuk gevonden om energie in het gezin te steken; ik kreeg er namelijk ook energie voor terug."

slide 15

Figure 1



How denial of discrimination perpetuates unequal outcomes.

Ellemers & Bareto (2015)