

Gendergelijkheid checklist

voor de Nederlandse verkiezingen in 2021

Waarom deze checklist?

Voor je kansen zou het niet moeten uitmaken of je een meisje of een jongen bent. Dat is -helaas- nu nog wel het geval. Nederland loopt hierin ver achter vergeleken met andere landen. In de recent verschenen Global Gender Index zakte Nederland maar liefst 11 plaatsen naar de 38e plek, nog onder landen als Mexico, Slovenië en Uruguay. Om de positie van Nederland te verbeteren, roepen wij de overheid op om komende regeerperiode op verschillende terreinen in actie te komen.

U kunt deze checklist gebruiken om in uw concept-partijprogramma te controleren of u geen bouwstenen vergeten bent die op dit moment belangrijk zijn voor gendergelijkheid in Nederland.

In aanloop naar de verkiezingen zal Atria, kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis, samen met WOMEN Inc. de verschillende partijprogramma's doornemen om aan kiezers aan te geven welke partijen zich hard maken voor gelijke kansen voor vrouwen en mannen. We zullen met groen, oranje en rood inzichtelijk maken in hoeverre partijen hierop in willen zetten. Om groen te scoren kijken we vooral naar uw intenties, u kunt uiteraard altijd zelf uw eigen keuze maken welke maatregelen of invulling het beste bij uw partij-ideologie aansluit.

Deze punten zijn tot stand gekomen op basis van het [6-puntenplan](#) van WOMEN Inc., en eerder onderzoek en beleidsadvies van Atria. Voor de stellingen over preventie seksueel geweld en seksuele en reproductieve rechten en gezondheid hebben wij de expertise gebruikt van Rutgers, Kenniscentrum seksualiteit. Bij de punten is een intersectionele benadering nodig om ongelijkheid aan te pakken. Door diversiteit binnen de groep vrouwen en mannen te erkennen wordt uitsluiting tegengegaan.

De loonkloof tussen vrouwen en mannen moet worden gedicht

- Ondersteunen van bedrijven bij het meten van de loonkloof
- Stimuleringsmaatregelen voor bedrijven voor het verkleinen van de loonkloof
- Verplicht meer transparantie bij bedrijven en overheid over loonverschillen
- Zorg voor betere salarissen in sectoren waar veel vrouwen werken, zoals onderwijs en zorg
- Aanpak om beroepssegregatie van mannen en vrouwen tegen te gaan
- Plan van aanpak om de oncorrigeerde loonkloof aan te pakken

Vrouwen en mannen moeten allebei kunnen werken en zorgen (voor kinderen en naasten)

Partnerverlof 100% doorbetalen

Partnerverlof uitbreiden naar 12 weken

Ouderschapsverlof 100% doorbetalen

Gratis (of zeer lage eigen bijdrage) kinderopvang voor minimaal 3 dagen per week

Op ontwikkeling gerichte kinderopvang, waarbij de ontwikkeling wordt gestimuleerd en de overgang naar de basisschool wordt vergemakkelijkt

Een betalingssysteem voor kinderopvang dat administratief eenvoudig en minder fraude- en foutgevoelig is dan de huidige kinderopvangtoeslag

Garantie van de kwaliteit van kinderopvang, onder andere door inzet van hoogopgeleide en/of bijgeschoolde professionals

Financiële ondersteuning en waardering voor mantelzorgers, waardoor mantelzorg voor zowel mannen als vrouwen aantrekkelijker wordt

Vrouwen moeten kunnen rekenen op gezondheidszorg op maat

Meer geld voor onderzoek naar man-vrouwverschillen in de gezondheidszorg

Borging van kennis over man-vrouwverschillen in de gezondheidszorg

Gender beter meenemen in medicijnonderzoek

Onderwijs en beeldvorming moeten voor meisjes en jongens tot gelijke kansen leiden

Stereotype-vrije schoolboeken

Opleiden van bias-bewuste docenten, die inzicht hebben in de werking van onbewuste vooroordelen

Structureel onderzoek naar de representatie van vrouwen en mannen in de media (bijvoorbeeld als onderdeel van de Emancipatiemonitor)

Stimuleer initiatieven om meer vrouwen als experts in de media te krijgen, waarbij aandacht moet zijn voor ook andere achtergrondkenmerken (zoals etniciteit, seksuele identiteit, etc.)

Doorbreken van gender stereotiepe rolpatronen als onderdeel van het onderwijscurriculum

Evenveel vrouwen als mannen moeten besluitvormende posities kunnen bekleden

Quotum bij vorming nieuwe kabinet bewindspersonen 40-60%

Quotum voor besluitvormende posities bij de overheid 40-60%

Quotum voor vrouwen in de top van de wetenschap 40-60%

Quotum voor de top van het bedrijfsleven 40-60%

Transparantieplichting bedrijven over diversiteitsbeleid

Stimuleren van inclusief werkgeverschap, wat onder andere gaat over sociale veiligheid en (onbewuste) discriminatie

Infrastructuur aanbieden aan bedrijven rond inclusief werkgeverschap

Stimuleringsprogramma voor verbetering in- en doorstroom vrouwen in de politiek, overheid, wetenschap en het bedrijfsleven

De rijksoverheid neemt een leidende rol op het gebied van gendergelijkheid

Rijksoverheid monitort hoe haar eigen beleid (bij alle ministeries) uitpakt voor mannen en vrouwen

Als werkgever pakt de overheid een voorbeeldrol, denk aan aanpakken van de loonkloof en stimuleren van de doorstroom

De rijksoverheid neemt gendergelijkheid als opdrachtgever mee bij haar aanbestedingen en investeringen

De rijksoverheid stelt als voorwaarde dat eigen (gefinancierde) uitingen stereotypevrij zijn

De rijksoverheid ontwikkelt een ambitieuze en coherente visie op gendergelijkheid, incl. doelstellingen en begrotingen

Voldoende financiële middelen voor emancipatie, de huidige 14 miljoen op jaarbasis is onvoldoende

Emancipatie wordt belegd bij een eigen ministerie met een eigen minister en heeft mandaat en middelen om aan gender mainstreaming te doen

Gendergerelateerd geweld moet voorkomen en bestreden worden

Formuleer, in plaats van het huidige beleid dat genderneutraal geformuleerd is, gendersensitief beleid voor aanpak van huiselijk geweld

Onderzoek naar preventie, aanpak en omvang van geweld waarbij het genderspect wordt geïntegreerd zodat uitkomsten internationaal vergelijkbaar zijn

Zorg voor uitbreiding van artikel 139H zodat slachtoffers van online seksuele intimidatie beter beschermd worden.

Zorg voor genoeg -passende, gemakkelijk bereikbare- opvangplaatsen voor slachtoffers van huiselijk geweld en hun kinderen

Zorg voor een ambitieuze visie en een nationaal actieplan seksueel geweld

Meer maatregelen om de veiligheid van vrouwen en LHBTI's te verbeteren, bijvoorbeeld door verdere training van de politie hierop.

Vrouwen kunnen rekenen op seksuele en reproductieve rechten en gezondheid

Zorg dat er geen (financiële) drempels zijn bij de toegang tot anticonceptie

De overheid moet zorgen dat preventie van onbedoelde zwangerschappen op gemeentelijk niveau wordt gestimuleerd, zoals het programma Nu Niet Zwanger

Zorg voor goede seksuele voorlichting voor alle leerlingen van alle leeftijden die over meer gaat dan alleen voortplanting

Bescherm het recht voor vrouwen om in alle vrijheid een eigen keuze te maken bij een onbedoelde zwangerschap en te kiezen voor een zwangerschapsafbreking, zonder dat ze hierop door de omgeving, hulpverleners of anderen worden veroordeeld.

