

# LOONKLOOF

IN NEDERLAND VERDIENEN MANNEN  
IN HUN WERKEND LEVEN GEMIDDELD  
**15,5% MEER**  
MEER DAN VROUWEN

Een deel hiervan is  
te verklaren (9,5%)

Een deel is niet te verklaren:  
het 'onverklaarbare  
loonverschil' (6%)



Zo spelen verschillen in **werkervaring** (bijvoorbeeld door tijdelijke loopbaanonderbreking) een rol.



Mannen hebben vaker dan vrouwen en **leidinggevende functie**. En leidinggevende functies hebben vaak een hoger uurloon.



Vrouwen werken vaker dan mannen in **sectoren** waar de lonen lager liggen, zoals de zorg.



Deze verschillen worden veroorzaakt door **hardnekkige ideeën** die we hebben over **rolpatronen en taakverdelingen tussen mannen en vrouwen**: "Vrouwen zorgen voor de kinderen en het huishouden en mannen brengen geld in het laatje".



Een kort **betaald partnersverlof** en de aannahme dat **kinderopvang** vaak te duur is, spelen ook een belangrijke rol.

Een onderdeel is **ongelijke beloning**: vrouwen krijgen **minder betaald** dan mannen terwijl ze hetzelfde werk doen.



**Ongelijke beloning** voor hetzelfde werk is **per wet verboden** maar komt helaas nog steeds voor.



Het kan bijvoorbeeld ontstaan doordat salaris gebaseerd wordt op het **laatstverdiende loon**. De mate en manier waarop over het salaris **onderhandeld** wordt speelt ook een rol. Dit werkt vaak in het nadeel van vrouwen.