

# WOMEN INC



Ministerie van Financiën  
Directie Algemene Fiscale Politiek, Afdeling Beleid  
Postbus 20201  
2500 EE Den Haag

WOMEN Inc.  
Hoogte Kadijk 143 F19  
1018 BH Amsterdam  
Tel: 020 788 42 31

11 februari, 2016

Onderwerp:  
Oproep Zorgvriendelijk belastingstelsel

Hooggeachte heer Dijsselbloem en heer Wiebes,

Het Ministerie van Financiën roept burgers, organisaties en brancheorganisaties op voorstellen voor praktische vereenvoudiging van het belasting- en toeslagenstelsel in te dienen. WOMEN Inc. is blij dat het ministerie te rade gaat bij burgers en het maatschappelijk middenveld.

Voor u ligt het 5 puntenplan 'Nieuwe verdeling zorg en werk'. WOMEN Inc. acht deze 5 punten noodzakelijk voor een doorbraak richting een nieuwe verdeling van zorg en werk in Nederland. Graag vragen wij nadrukkelijk uw aandacht voor punt vier. Hierin benoemen wij het belang van een 'zorgvriendelijk belastingstelsel' en doen we een concrete suggestie om hier op eenvoudige wijze invulling aan te geven.

## **Zorgvriendelijk belastingstelsel**

In de huidige belastingwetgeving ligt de nadruk op lastenverlaging voor betaalde arbeid en niet op financiële prikkels om meer te zorgen. Tegelijkertijd wordt er een steeds groter beroep gedaan op burgers om meer voor elkaar te zorgen. Om een moderne participatiesamenleving te realiseren is een zorgvriendelijk belastingstelsel nodig waarin de combinatie van werk en zorg fiscaal aantrekkelijk is, zowel voor vrouwen als mannen.

Belastingkortingen zijn een relatief eenvoudige manier om hier op te sturen. Een voorbeeld is de combinatiekorting, die nu alleen voor werkende ouders met jonge kinderen geldt, uit te breiden naar mantelzorg. Dit is simpel te integreren in de huidige regeling zonder extra administratieve rompslomp en stimuleert vrouwen en mannen om werk en mantelzorg te combineren. In de 'keukentafelgesprekken' die gemeenten nu voeren, wordt vastgelegd voor hoeveel uur iemand mantelzorg voor een naaste gaat verlenen. Op basis van deze uren kan de korting worden berekend. Op deze manier is het bovendien weinig fraudegevoelig.

# WOMEN INC



## Urgentie

Momenteel combineert de helft van de werknemers het werk met zorgtaken voor kinderen en verricht bijna één op de vijf werknemers mantelzorgtaken naast hun betaalde werk. Het taakcombineerdersmodel verdringt hiermee definitief het ouderwetse kostwinnersmodel. De toenemende zorgdruk leidt echter steeds vaker tot overbelasting bij werknemers. Het ziekteverzuim als gevolg van stress is de afgelopen 5 jaar verachtvoudigd. De combinatie van werk en zorg speelt hierin steeds vaker een rol. Alarmerende cijfers als we weten dat het totale ziekteverzuim de maatschappij op dit moment al 13 miljard per jaar kost! Daarbij is de kans op uitval onder met name vrouwen groot, omdat zij nog altijd het leeuwendeel van de zorgtaken op zich nemen naast hun betaalde werk.

## Winst voor de overheid

Er ligt een belangrijke taak voor de overheid om een toekomstbestendige arbeidsmarkt te creëren waar werk en zorg in balans zijn en waarin gestuurd wordt op duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Om ook in de nabije toekomst over voldoende mannelijk én vrouwelijk arbeidspotentieel te beschikken en huidig talent te behouden. Uit onderzoek blijkt dat in 'caring/family friendly' landen vrouwelijk arbeidskapitaal beter behouden blijft en vrouwen vaker topposities bekleden. Economische zelfstandigheid van vrouwen leidt voor de overheid enerzijds tot een lastenverlaging (door afname uitkeringslast) en anderzijds tot hogere opbrengsten vanuit de inkomstenbelasting.

WOMEN Inc. roept u op om een zorgvriendelijk belastingstelsel te realiseren. Indien gewenst kan WOMEN Inc. hierin een faciliterende rol spelen door de juiste deskundigen op dit gebied samen te brengen en zodoende het belastingstelsel de stempel zorgvriendelijk te kunnen geven.

Mocht u vragen en/of opmerkingen hebben over het bovenstaande, of een afspraak met ons willen maken, dan kunt u dat doen via contactpersoon Masha Trommel via 020 7884231 of [Masha@womeninc.nl](mailto:Masha@womeninc.nl).

Hoogachtend,



Jannet Vaessen  
Directeur WOMEN Inc.